

<<职业化，生存硬道理>>

图书基本信息

书名：<<职业化，生存硬道理>>

13位ISBN编号：9787302207955

10位ISBN编号：730220795X

出版时间：2009-9

出版时间：清华大学出版社

作者：闫治民

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业化，生存硬道理>>

### 前言

前不久治民寄来《职业化，生存硬道理》书稿并邀我书序，我欣然应允。

在我四十多年的执教生涯中，治民是我成千上万的学生中使我印象最深刻的一个。

我退休后到美国哈佛大学做客座教授并旅居美国，虽遥隔万里，但我们一直保持着联系和交流，我们通过书信交换观点，互通信息，畅谈人生，阔论天下，实为人生一件乐事也。

多年来我们经常就职业化有关话题进行深入交流与探讨，我也将欧美国家职业化研究的一些信息与成果提供给治民以完善他的课程体系。

我通读书稿后有几点感受。

在中国，大力推进和加强员工职业化教育是顺应国际形势和潮流。

在国际经济一体化的今天，广大的中国企业要与国外优秀企业同台竞技并立于不败之地，从根本上要靠核心竞争力，而企业核心竞争力的核心是人才力。

提升企业人才力的最有效办法就是加强员工的职业化教育。

纵观国际一流企业：可口可乐、奔驰、丰田、微软的成功都充分说明了这一点。

所以中国企业应当加强员工职业化教育，从而培养一支具备职业化定位、职业化心态、职业化道德、职业化能力的员工队伍，这是提升企业核心竞争力的最有效途径。

这本书的出版正是顺应这一趋势，迎合这一需求。

职业化是员工在职场上获得最大竞争能力的唯一途径。

## <<职业化，生存硬道理>>

### 内容概要

职业化是成功的代名词，也是职场人士最强的竞争力，是生存的硬道理。

拥有职业化精神，能让你在激烈竞争的职场中脱颖而出。

本书从什么是职业化，如何塑造职业化精神，如何提升职业化技能的重要性三方面全面阐述了职业化的重要性，是职场人士必备读物之一。

<<职业化，生存硬道理>>

作者简介

润治民 著名职业化训练专家、营销实战专家、培训师。  
拥有十多年团队管理、营销管理和咨询经验，是国内DET式培训模式创立者，中国职业经理人（CPM）培训认证中心特聘讲师，中国总裁培训网金牌讲师，郑州大学职业经理人训练中心特聘讲师。  
现任上海盛翔管理顾问有限公司合伙人，首席导师。

<<职业化，生存硬道理>>

书籍目录

第 部分 什么是职业化 第一章 职业化的内涵 职业化是什么 职业化的真正含义 职业化与价值观有关 职业化是21世纪职场成功的唯一生存之道 第二章 职业化是成就事业的金钥匙 要你做，还是你要做 靠专业生存，还是靠关系生存 选择高效，还是选择低效 步步为“赢”，还是原地踏步 第三章 为什么我们不够职业化 我们欠缺职业化的大环境 员工根本没有那根弦 别忘了管理者的责任 第 部分 塑造职业化精神 第四章 商业世界的游戏规则 今天工作不努力，明天努力找工作 感谢公司，珍惜工作的机会 做老板最满意的员工 责任到此，无须再推 工作无小事——见微知著，重视细节 第五章 职业人的职业心态 不要背着“包袱”去上班 先把自己磨炼成珍珠 第六章 21世纪的职业意识 客户为尊 自觉工作 终身学习 创新精神 竞争无处不在 危机无时不有 第七章 锻造不朽的职业化精神 激情——成就事业的保证 忠诚——没有什么比忠诚更可贵 诚信——立人之本 勤奋——勤奋胜过一切天赋 团队——攻无不克的力量源泉 业绩导向——业绩才是硬道理 第 部分 职业化技能的提升 第八章 伟大在于管理自己，而不是领导别人 会打杂是第一能力 自我管理是第二能力 制定目标是第三能力 不断进取是第四能力 知识是第五能力 简单化是第六能力 第九章 向别人要结果，不能只靠自己 沟通就是生产力 建立和谐的人际关系 获得信任 共赢与共享 欣赏与互补

## &lt;&lt;职业化，生存硬道理&gt;&gt;

## 章节摘录

第一部分什么是职业化第一章 职业化的内涵职业化是什么几乎每个人都渴望获得别人由衷地赞美，员工更是渴望获得老板由衷地认同。

身为职场中人，老板对之最高的赞美应该是——你这个员工在工作中非常“职业”！

因此，职业不仅是每个人的谋生之道，也是每个人享受人生的一个重要方面。

评价一个人很“职业”，就等于说这个人“工作非常职业化”，“职业化素质高”！

一、何谓职业化何谓职业化？

关于职业化的定义，可以说是众说纷纭，莫衷一是。

现代汉语词典将“职业”一词解释为：官事和士农工商四民之常业；职分应作之事；指职务，职掌；指事业；指个人服务社会并作为主要生活来源的工作。

而在西方世界，他们所信奉的神学把“职业”定义为“天职”。

德国人路德在西方新教宗教改革运动中提出了“天职”的概念。

“天职”（Vocation）被引进到中国以后，在汉语中却一般把它译为“职业”。

这个词本来对应于英语中的calling（神召）一词，内含一个宗教上的概念：上帝安排的任务。

由于中西方文化氛围以及宗教信仰的差异，汉语中“职业”一词，很难传递出西方宗教语言的“天职”中所包含的神韵。

现代科学管理把“劳动”、“职业化”定义到非常高的标准。

美国伟大的科学管理之父泰勒认为：“安于现状，不求挖掘自己潜能的习惯”阻碍了人的发展。

在1911年美国国会听证会上，泰勒明确表达了“有劳动能力又不劳动，偷懒懈怠的人在科学管理中是得不到任何照顾的”。

这简直就是圣·保罗的“不劳动者不得食”的翻版。

在他眼里，一个不讲究效率的人就像“一只只能唱歌，可又不愿意放声歌唱的小鸟”。

二、职业化的意义职业化是每一个职场中人都应该具备的职场素质。

如果你现在是某个企业的员工，并且希望能够有所成就，那么你一定要提升自身的职业化素质，锻造自身的职业化精神，这样的话才能够获得发展。

如果你的职业化程度高，相应的能力、价值就能够得到充分、稳定的发挥，那么你就能在职场中平步青云，步步高升；如果你的能力很强，但自觉发挥得很不理想，时常产生“伯乐难遇”的感慨，那么就说明你的职业化素质不高，职业化精神还不充分。

其实，“职业化”是职场的基本生存准则，也是职业人必须遵循的第一游戏规则，更是作为职场人士获得发展的基本要件。

它是国家与国家之间、企业与企业之间、企业与员工之间、员工与员工之间必须遵守的道德与行为规范。

如果你想成为职场中的成功者，想要取得职业生涯的辉煌，就必须懂得和坚守这个规则。

可以说在一定意义上，“职业化”是一种潜在的文化氛围，是一种在职场中专用的语言和行事规则。

职场中的人都用这种语言说话，都用这种行为和道德准则来办事，而一个非职业的人往往不能拥有这种语言和行事规则，因此总是和职业人士合不上拍。

如果你在职场中不能跟上别人的节奏，慢慢地，你就会被别人甩在后面，不会有什么前途可言。

相信很多人都明白雄鹰是怎样炼成的道理。

当一只幼鹰出生不久，就要接受母鹰近乎残酷的训练，经过上百次的摔打，才有了成长后的自由翱翔。

在职场中求生存的员工都如同雄鹰一样，会面临各种残酷的挑战。

面对出现的各种考验：你要有尊严、有意义地活下去，还是无味地拖延生命？

你是要用自己的“职业化精神”征服老板，成为他最不愿意裁减的人，还是要做公司规模紧缩老板裁员的第一个目标？

相信有正常理智的人都愿意学习老鹰，不怕疼痛、不怕流血，不拍摔打在未来的生命里，自由快乐地翱翔！

## &lt;&lt;职业化，生存硬道理&gt;&gt;

因此，在我们看来，职业化的过程就是普通员工成为卓越员工的过程。

职业化能让我们每一个人，摆脱束缚，重新归零，再获新生！

如果你要成为职场中的佼佼者，成为优秀的职业人士，就必须拥有职业化精神。

这就是我们这本书的意义所在。

职业化的真正含义从2001年加入WTO到现在，中国企业逐步与国际接轨，越来越多的国内企业把“职业化精神”作为招聘职位的重要标准。

它们认识到了现代企业需要职业化人才，而企业缺少的也正是所谓的职业化人才。

那么，职业化的真正涵义是什么呢？

到底有多少人真正明白职业化精神的含义呢？

未经训练的学生，茫然面对陌生的职场，惆怅而不知路在何方；未经训练的员工，凭借一腔热血，征战职场，一路上碰得头破血流；不懂员工职业化的老板，尽管目标远大、激昂事业，却不断抱怨员工跟不上自己前进的步伐……所以，拥有职业化精神，提高职业化素质，是我们必须思考和面对的问题。

一、职业化的含义职业化的含义是随着时代的发展而不断变更的。

中国香港经盛国际集团有限公司董事陈育辉先生在《仁本管理——中国式人力资源战略实操录》一书中把职业化解释得非常精练，“职业化，老板用打工的心态决策，老板不要做员工的事情。

员工用老板的心态打工，员工不要想老板的事情。

”腾驹达管理顾问有限公司董事长景素奇先生认为：“职业化就是职业素养的专业化，职业化分三个部分，职业技能、职业道德和职业意识，三者中最难做到的就是职业意识。

职业意识在职业化过程中起着关键作用。

”陈育辉和景素奇的观点都是正确的，不过都不太全面。

在我们看来，“职业化”的含义是一种精神，一种力量，一套规则，是对事业的尊重与执著热爱，是对事业孜孜不倦的追求，是追求价值体现的动力，是实现事业成功的一套规则。

简单来说，就是对职业的价值观、态度和行为规范的总和。

具体来说，职业化包括职业化精神和职业化技能两个方面。

职业道德、职业意识和职业心态是职业化精神的重要内容，也是职业化中最根本的内容。

如果我们把整个职业化比喻为一棵树，那么职业化精神则是这棵树的根。

一般情况下，企业无法对员工职业化精神进行强制性约束，职业化精神更多地体现在员工的自律上。

企业只能对所有员工的职业化精神进行培养和引导，帮助员工在良好的氛围下逐渐形成职业化精神。

职业化技能是企业员工对工作的一种胜任能力，通俗来讲就是我们有没有这个能力来承担这个工作任务。

每一个人，在企业中都不是一个独立的个体，而必须与上司、下属、同事等交往，形成一系列的关系链。

在这些关系链中，必然就产生了向上级的工作汇报、向下级的任务分配以及同事之间的沟通、协作与配合；同时，一个员工还必须对自己进行有效管理，时间的管理、心态的管理、突发事件的处理……等等。

这些通用的职业化技能，是我们在生活和工作中必须具备的能力。

所以，职业化技能的高低，在某种程度上决定着我们的实际工作能力的高低。

二、职业化精神的塑造职业化的含义要求我们，按照职业的标准化、规范化、制度化来塑造自己，它有很多外在的素质表现，比如行为规范、着装、形象、礼仪礼节等；也有很多内在的意识要求，诸如，思考问题的模式、心智模式和内在的道德标准等等。

职业化精神的塑造是如此迫在眉睫，因为它才是每个人真正的职业保障。

在21世纪，几乎没有一个企业可以给员工提供一个终身的职位。

寻求工作的安全感是人性的需要，而人们越来越感到工作的安全感正在远离我们而去。

其实，安全感不是来自公司，而是来源于职业化精神、职业竞争力以及可雇用性。

通过职业化精神的塑造，可以为我们提供真正的职业保障。

一般来说，职业化员工要具备以下基本特征：职业化就是用理性的态度对待工作；职业化就是细

## <<职业化，生存硬道理>>

微之处能体现专业；职业化就是高效率与高效益的统一；职业化就是别人不能轻易替代；职业化就是思想要奔放、行为要约束、意识要超前；职业化就是个性的发展要适应共性的条件；职业化就是在合适的时间、合适的地点、做合适的事情；以上这些基本特征，就是职业化精神的具体体现，也是职业化精神塑造的重要组成部分。

三、职场残酷，要用职业化保驾护航人生与弈棋、赛球并无二致。

只要入局，就会是一场志在必得的激烈争斗。

社会竞争的残酷，时代发展的迅猛，知识、科技的飞跃，几乎所有的人都感觉到了沉重的压力。

2008年10月，很多新闻媒体都在对一项说法争论不休，即把大学生从“天之骄子”的定义变为“普通劳动者”。

不管争论的结果如何，很多大学生“毕业即失业”，已成为不争的事实。

职场竞争如此残酷，那么身在职场，为什么有的人能够游刃有余、节节攀升，而有些人却是惆怅满腹、发展无望？

他们在走出学校的那一刻还不曾有什么差距，是什么原因让他们以后的差异悬殊？

同样一天工作8小时，有人得到提拔和重用，有人却多年停步不前，是什么原因让他们成果不同？

问题的答案是显而易见的。

前者有职业化保驾护航，当然能步步高升；后者没有职业化保驾护航，当然郁郁不得志了。

你可能是一个刚刚步入职场的新人，对未来充满信心，希望能够通过不断升职和加薪来实现自己的理想和抱负。

可是，现实的情况却总是不能让你满意。

领导每天交给你成堆的任务——跑腿、打杂、端茶、倒水；同事有事没事儿也会来找你帮忙。

你每天疲于奔命，可还是觉得有很多事情都做不完。

有的时候，很多根本不是你分内的事情，却还是得做；如果做不好，埋怨和指责是少不了的。

怎么办？

你感到好像再也没有出头之日，开始考虑换一份工作。

你可能已在职场打拼了多年，对待工作从来不挑肥拣瘦，表现不能说非常优秀，但绝对称得上无可指责。

你跟领导的关系不远不近，跟同事相处也有说有笑。

每次公司进行部门职务调整、人事提拔的时候，你总是翘首以盼，希望能够得到晋升，为公司贡献自己更多的力量。

但每次你都很失望，也感到很困惑——被提拔的人并不比你优秀，资格并不比你老，但为什么每次升职的都不是你呢？

你不知道自己哪一方面出了问题，入了公司晋升的“黑名单”，成为被“有限利用”的员工。

## <<职业化，生存硬道理>>

### 媒体关注与评论

让领导重视的第一条件就是：你必须具有职业化的精神，把你现在所做的工作做好，做完美。

——新华都集团CEO、“打工皇帝”唐骏职业化的员工才是真正的“人财”，员工职业化是全面提升团队执行力的核心动力，闫治民老师以本书内容为核心的职业化训练课程实效，实用，通过学习让企业员工的素质上升了一个新的台阶。

——加拿大籍华人、香港兆荣董事长 林其才如果你把手头上的客户拉到我这里来，自己却不够规范，不够职业化，那么我绝对不要这样的人。

——阿里巴巴集团董事局主席兼CEO 马云

<<职业化, 生存硬道理>>

编辑推荐

《职业化,生存硬道理》：卓越职场人生系列

<<职业化，生存硬道理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>