

## <<员工福利与退休计划>>

### 图书基本信息

书名：<<员工福利与退休计划>>

13位ISBN编号：9787302195955

10位ISBN编号：7302195951

出版时间：2009-5

出版时间：清华大学出版社

作者：刘钧

页数：293

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工福利与退休计划>>

### 前言

随着我国经济的发展和劳动关系立法的逐步成熟，劳动用工制度也在不断发展和完善之中，员工福利和退休计划，作为员工报酬的重要组成部分，在用人单位的发展中正在发挥着越来越重要的作用。

按照实施方式划分，员工福利可以分为法定员工福利和用人单位自定员工福利。其中，法定员工福利是国家强制实施的；用人单位自定员工福利是用人单位根据自身的经营效益自愿实施的。

用人单位发展自定福利需要统筹规划，需要在各种可供选择的保障方式之间寻求最佳的效用组合。而企业年金作为企业自定员工福利的重要组成部分，在保障员工退休后安度晚年、体面生活、提高生活水平等方面发挥着重要的补充作用。

当前，我国企业年金的发展，亟待政府出台政策促进企业年金的发展；也亟待政府出台法律、法规，规范企业年金的发展，依法维护企业年金受益者的合法权益。

商业保险也是用人单位向员工提供福利的重要媒介，用人单位在各种保险产品之间如何选择最佳的产品组合，以满足员工对各种保障的需求，是用人单位管理者需要长期规划的重要内容之一。

《员工福利与退休计划》这本书，是适应社会发展、学校教育和用人单位培训的需要编写的。本书通过介绍员工福利与退休计划的基本内容和操作方法，使读者能够从整体上掌握员工福利的规划，为个人投资理财提供切实可行的指导。

本书的编写借鉴了国内、国际相关领域研究的新成果，在介绍基本理论的基础上，注重员工福利和退休计划的实用性、可操作性。

本书附有同我国员工福利发展现实联系密切的案例分析，供读者参考。

## <<员工福利与退休计划>>

### 内容概要

随着我国经济的发展和劳动用工制度的完善，作为劳动报酬重要组成的员工福利，在吸引人才、激发员工工作积极性、提高用人单位凝聚力方面正发挥着越来越重要的作用，成为用人单位发展需要逐步完善的新课题。

本书以员工福利管理为起点，借鉴了国内外研究的新成果，阐述了员工退休计划的长远规划和规避风险的措施，在介绍基本理论的同时，注重员工福利和退休计划的实用性和可操作性。

本书最大的特点是，注重对我国现行法律、法规的介绍，适用于高等院校学生、教师、企业管理者、银行和保险公司的工作人员，也适用于试图依法维护个人合法权益的劳动者。

## &lt;&lt;员工福利与退休计划&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 员工福利计划概述 第一节 员工福利的特点和内容 第二节 员工福利的作用 第三节 员工福利计划的概念和特点 第四节 员工福利的管理 复习思考题第二章 法定员工福利 第一节 基本养老保险制度 第二节 基本医疗保险制度 第三节 失业保险制度 第四节 工伤保险制度 第五节 生育保险制度 第六节 其他法定员工权益保障 复习思考题第三章 用人单位自定员工福利 第一节 补充养老保险 第二节 补充医疗保险 第三节 员工股权激励 第四节 员工培训 复习思考题第四章 商业团体保险在员工福利中的作用 第一节 商业团体保险的保障 第二节 团体人寿保险 第三节 团体健康保险 第四节 团体意外伤害保险 第五节 商业团体保险在员工福利计划中的优势 复习思考题第五章 健康保险计划 第一节 健康保险计划的概念和特点 第二节 用人单位健康保险计划财务安排的步骤 第三节 健康保险计划的管理 第四节 健康保险计划的融资方案与成本控制 复习思考题第六章 员工退休计划概述 第一节 员工退休计划的概念及目标 第二节 员工退休计划的建立和管理 第三节 员工退休计划的成本与财务规划 第四节 商业保险在员工退休计划中的作用 复习思考题第七章 养老保险基金的投资和理财 第一节 养老保险基金投资的风险和原则 第二节 养老保险基金投资管理的模式 第三节 养老保险基金投资理财的工具 第四节 养老保险基金投资风险的控制 复习思考题第八章 退休计划成本--债务精算原理 第一节 退休计划精算基础概述 第二节 退休计划精算方法 第三节 退休计划成本的长期精算 复习思考题第九章 员工退休计划的法律规范和税收政策 第一节 员工退休计划的法律框架体系 第二节 员工退休计划的信托制度 第三节 员工退休计划的合同管理 第四节 员工退休计划的信息披露制度 第五节 员工退休计划的税收优惠政策 复习思考题第十章 员工退休计划的监管 第一节 员工退休计划的监管原则 第二节 员工退休计划的监管特点 第三节 员工退休计划的监管方式 第四节 员工退休计划的监管体系 复习思考题参考文献

## <<员工福利与退休计划>>

### 章节摘录

**第一章 员工福利计划概述** 员工福利是用人单位保障员工安全、激励员工努力工作、满足员工安全保障需求的重要方面。

作为非工资性补偿,员工福利是员工薪酬的重要组成部分之一。

用人单位制定和规划合理的员工福利计划,可以激发员工努力工作,满足员工的安全保障需求,藉以有效率地管理员工;另一方面,合理规划的员工福利计划,还会进一步促进用人单位的发展。

规划员工福利计划、规范员工福利的管理,是用人单位人力资源管理的重要组成部分。

**第一节 员工福利的特点和内容** 一、员工福利的概念 员工福利这一概念有广义和狭义之分。

广义的员工福利是指用人单位、政府或社会为了满足员工的生活需要,在工资收入以外,向员工本人及其家属提供各种形式补偿的制度或计划,员工福利提供的补偿,可以以货币的形式支付,也可以以非货币的形式支付。

例如,用人单位发放给员工的企业年金就是以货币形式支付的;用人单位提供给员工的免费午餐、免费旅游、心理咨询;用人单位向员工及其家属提供的免费服务等,就是非货币形式支付的员工福利。

狭义的员工福利计划是指工资收入以外,由用人单位、政府或社会,有组织、有计划地向遭遇死亡、意外事故、疾病、退休或者失业等风险的员工提供经济、安全保障的制度。

狭义员工福利的核心是社会保险和商业保险提供的保障。

本书介绍的员工福利是广义的员工福利。

对于员工福利的概念,可以从以下几个方面理解。

(一) 建立劳动关系是员工享受福利待遇的前提条件 用人单位和劳动者在劳动过程中建立的平等社会经济关系是劳动关系。

员工只有同用人单位建立了劳动关系,才有资格享受员工福利待遇。

建立劳动关系是劳动者享受员工福利待遇的前提条件。

我国《劳动合同法》第7条规定,用人单位自用工之日即与劳动者建立劳动关系,建立劳动关系需要签订劳动合同。

劳动合同是劳动者和用人单位建立的劳动关系、明确各自权利和义务的协议。

从这一角度来看,员工福利可以是劳动合同约定的,也可以是用人单位自愿举办的。

尽管用人单位可以自愿举办员工福利计划,但是必须在国家法律、法规的规范内,通过集体协议或者个人协商的方式确定。

<<员工福利与退休计划>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>