

<<高薪一定有原因>>

图书基本信息

书名：<<高薪一定有原因>>

13位ISBN编号：9787302194224

10位ISBN编号：730219422X

出版时间：2009-3

出版时间：清华大学出版社

作者：李文勇

页数：146

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高薪一定有原因>>

内容概要

《高薪一定有原因》秉承世界著名跨国集团培训企业的十条不改军规，详细论述了员工获得高薪的真实原因，告诉读者获得高薪的正确办法：不是抱怨，不是牢骚，而是卓有成效的工作。只有为公司创造了更高的效益，自己才能获得更高的薪水。

<<高薪一定有原因>>

书籍目录

高薪原因第一条：告诉老板，你跟别人有什么不同 / 1任何一个高薪者都是独特的 / 2聪明的老板不会无缘无故给人加薪 / 4你要做的就是脱颖而出 / 7用行动告诉老板你的与众不同 / 9拒绝平庸，追求卓越 / 13高薪原因第二条：永远不要荒废你的专业，它是最好的名片 / 17专业是你成就一切的基础 / 18离开了校园，学习并未结束 / 20你的时间浪费了吗 / 23知识更新，永远都没有尽头 / 26对待专业，你要充分地“贪婪” / 29高薪原因第三条：如果你只为生存而工作，你的生存也会成问题 / 31你在为谁工作 / 32工作不仅是谋生的手段 / 34薪水是工作报酬的一部分 / 37个人追求服从于工作使命 / 40为实现人生价值而工作 / 42为公司的发展不懈努力 / 46高薪原因第四条：不要等，如果想到了马上就做 / 49好想法只是一个开始 / 50无谓的准备只会错失良机 / 51犹豫是弱者的标签 / 54关键时刻要有敢作敢为的气魄 / 57行动是通往高薪的捷径 / 60别人退缩时，正是你的机会 / 63高薪原因第五条：面对问题，你是漠视者、抱怨者、上报者还是解决者 / 67漠视者：下岗离你不远了 / 68抱怨者：请闭上你的嘴 / 71上报者：只是一个合格的员工 / 74解决者：才是公司需要的 / 76高薪原因第六条：请你自问：我为公司创造了多少效益 / 79公司效益决定员工的薪水 / 80竞争时代，只有功劳没有苦劳 / 82员工的使命是为公司创造效益 / 85老板不会无视你的贡献 / 86在跟同事比收入前，先比效益 / 88高薪原因第七条：任何地方任何时间，始终牢记你是公司的一员 / 93维护公司像维护自己的生命（《员工准则》） / 94工作地点不仅仅在办公室 / 95下班了，你还是公司的员工 / 97不管在哪里，你代表的是公司 / 98只要有机会，不遗余力推广公司 / 101以公司为自己最大的荣耀 / 102高薪原因第八条：甘做公司一块砖，哪里需要往哪里搬 / 105学会服从，高度敬业 / 106永远不跟老板讲价钱 / 108永远不为自己寻找借口 / 109工作就是岗位挑你，而不是你挑岗位 / 112要思考：怎么做一块更有用的砖 / 113多做工作只是多费一点时间和精力 / 114高薪原因第九条：留心后你就发现，高薪者都是客户的“近亲” / 119客户是你的衣食父母 / 120与客户攀亲拉故 / 122别怕拒绝，那是工作的一部分 / 123你的形象代表你对客户的重视程度 / 125没有人愿意拒绝热情 / 128高薪原因第十条：即使离职了，也要让同事怀念你 / 131人脉不好，高薪当然有难度 / 132表现自己，同时感谢同事的帮助 / 134赞美是最实惠的礼物 / 136主动帮助同事，别等他们向你要求 / 137用行动告诉同事：你是他们的挚友 / 141重视同事间的应酬 / 143善用手机短信联络同事感情 / 144

<<高薪一定有原因>>

章节摘录

漠视者，顾名思义，就是那些总对工作采取漠视态度的人。

这样的人在现代职场上并不少见：他们每天和别人一样按时上班，按时下班，如果交给他们任务，虽然做得不是很出色，却可以按时完成；他们不与别人争什么，也不为自己争什么，许多时候他们似乎显得与世无争；他们得过且过，做一天和尚撞一天钟。

通过研究我发现，这些人之所以有这样的表现，是因为他们缺乏两个最基本的东西：一个是明确的目标；另一个就是职业的危机感。

没有明确的目标，使他们的前进失去了方向，就像一个在沙漠里迷了路的人，无论怎么转，也走不出沙漠，那么他就只能消极地等待救援，或者干脆什么也不做。

身在职场，第一要紧的事就是树立奋斗目标。

有了目标，工作就会充满机会；有了目标，自己才有努力的方向。

我们周围有许多人，他们整天辛勤工作，从不偷懒，但一生只能养家糊口。

从外在表现看，他们兢兢业业，很让人敬佩，但当他们老了，却会感到自己的一生过得并不精彩。

相比之下，一些并没有他们勤奋的人却取得了比他们大的成就，过上了更好的生活。

这让他们百思不得其解。

他们不明白，其中的秘诀就是，所有成功人士都有一个突出的特征；做事有明确的目标。

成功离不开明确的目标。

在现代职场，一个有目标的人，毫无疑问会比一个没有目标的人更有作为；虽然目标不能完全实现，但成功的概率要大大高于那些没有人生目标的人。

所以，工作伊始，就必须为自己尽早确立一个明确的、切实可行的目标。

这样，成功才会来得更快一些。

小王和小李是中文系的同学，毕业后，他俩同时进入了一家出版社做编辑工作。

小王在校时就是文学社的活跃人物，经常在校刊发表自己的文章。

进入出版社后，小王常常向小李抱怨编辑工作不能充分施展自己的才华，小李却认为编辑工作是所有文字工作者的基础，在这个职位上踏踏实实地学习写东西才是最重要的。

然而，小王仍然耐不住枯燥的编辑工作，终于下定决心跳槽去了一家杂志社。

两年后，小李仍然在最初的出版社工作，但已经荣升为最年轻的编辑部主任，前途无量。

而小王在这两年间不断地换工作，他做过报社记者、杂志编辑、编剧等，但都没有从一而终，到现在他仍然为自己的迷茫而苦恼。

相比之下，小李无疑比小王更成功。

因为，决定成功的不仅仅是才华，在职场上，有明确的目标，加之持续的努力才是成功的唯一定律。

而那些没有目标的人，虽然工作很辛苦，也有一定的才华，却不知为何工作，得到的回报更与他们的付出差距很大。

于是，时间一长，他们就很容易丧失当初的激情，得过且过，做一天和尚敲一天钟，浑浑噩噩、虚度了年华。

其实，我们随时都在为自己设定着或大或小的目标，比如：想要一件漂亮的晚装，想买一辆心仪的汽车，想送孩子上最好的学校，想要环游世界，想有一家自己的公司，等等，重要的不是目标是什么，关键是它要明确、切实可行，并且自己要为了实现目标持续地坚持下去。

要把每一个看似很小的目标一个个落实下来，一个个去实现，你的人生才充满色彩，才不会虚度。

有了明确的目标，怎样才能不断地激励自己为了实现目标而持续地努力呢？

这时，职业危机感就起了很大的作用。

毫无疑问，“危机感”并不是一个让人开心的词汇，但只有在危机感中，人们才会有奋发向上的动力和压力。

职业危机感，就是我们在职业生涯中，时刻反思自己，改进自己的重要动力。

莫先生自本科毕业分配到某大型国有企业工作已14年了，工作和专业很对口。

工作刚开始，莫先生干劲十足，可渐渐地，他发现，工作并不需要多努力。

<<高薪一定有原因>>

单位里人多事少，工作时间同事们常聊天、看报纸。

起初的几年，他还想过跳槽，可又很留恋这份轻松而且收入不错的工作。

就这样，他轻轻松松地过了十几年。

直到最近，企业改制了，莫先生下岗了。

这时，他才意识到自己的专业全丢了，而看看以往的同学，不是担任了大公司的中高层管理人员，就是自主创业已成为了成功人士，自己简直没有脸面再见他们了。

<<高薪一定有原因>>

编辑推荐

阅读高薪原因，寻找人生缺口。
如果你只为生存而工作，那么很快你的生存也就成了问题。
跨国集团培训企业的十条不改军规，优秀员工获取高薪的十大必经之路。

<<高薪一定有原因>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>