

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302168911

10位ISBN编号：7302168911

出版时间：2008-3

出版时间：清华大学出版社

作者：张爱卿，钱振波 著

页数：452

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书从战略高度阐述了人力资源管理的理论基础、与经营战略相匹配的人力资源政策以及多方面的人力资源管理实践，包括人力资源战略规划、工作分析、人才的基本素质与测评、招募与甄选、培训与开发、绩效管理、职业生涯管理、薪酬管理、员工的健康与帮助计划、劳动关系管理和国际人力资源管理，全面系统地介绍了人力资源管理的最新理念、流程、方法与技术。

全书理论联系实际，在每一章的开始有学习目标、导入案例，章后有本章小结、复习思考题和案例分析，帮助读者掌握基本知识和实际操作技能，并引导读者对所学问题进行深入思考，提高运用所学知识分析实际问题的能力。

本书适合本科学生和MBA使用，也可供企业的各级各类管理者、人力资源管理专业人员和一切有志于了解人力资源管理相关知识的人士学习和使用。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论第一节 人力资源管理概述一、人力资源与人力资源管理的含义与特征二、人力资源管理的职责和功能三、人力资源管理的目标四、人力资源管理对企业战略的贡献第二节 人力资源管理部门与人力资源管理专业人员一、人力资源管理部门在企业中的地位与角色二、人力资源管理部门的结构及其所承担的任务三、人力资源管理专业人员的素质要求第三节 人力资源管理的历史、所面临的挑战与发展趋势一、人力资源管理的历史发展二、当前人力资源管理所面临的挑战与问题三、人力资源管理的发展趋势本章小结复习思考题案例分析第二章 人力资源管理的理论基础第一节 人力资源管理理论第二节 人力资源管理政策与实践本章小结复习思考题案例分析第三章 人力资源战略规划第一节 人力资源战略规划概述第二节 人力资源预测与平衡第三节 人力资源管理信息系统本章小结复习思考题案例分析第四章 工作分析第五章 人才的素质与测评第六章 招募与甄选第七章 培训与开发第八章 绩效管理第九章 薪酬管理第十章 职业生涯管理第十一章 员工的健康与帮助计划第十二章 劳动关系管理第十三章 国际人力资源管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>