

<<无以言退>>

图书基本信息

书名：<<无以言退>>

13位ISBN编号：9787302149415

10位ISBN编号：7302149410

出版时间：2008-02-01

出版时间：清华大学出版社

作者：零因子

页数：305

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<无以言退>>

内容概要

那是一个如沙尘暴般浮躁的时代。

我们抓狂于职场，迷失于爱情，无奈于友情，远离于亲情，我们虽然身处国内最著名的高科技公司，外表光鲜，却内心苦楚。

重压下的低吼——我绝不后退，也“无以言退”。

无以言退 献给高科技企业员工 我从事IT行业十多年，几乎经历了国内高科技、IT行业发展的过程。恰逢改革开放三十周年，我很想写点什么，写一写这群与改革开放一样岁数的人群，正是他们以自己的青春造就了不平凡的事业。

他们代表了一个时代，表达了一种精神。

我把这种精神总结为“无以言退”。

“无言以退”和“无以言退”，我使用哪个呢？

我想了很久，最后决定使用“无以言退”。

“无言以退”可能已经有了思想和精神的松懈。

“无以言退”是更彻底的坚持，是低调和真挚的执着，是快乐的过程。

我的心灵朋友问：“更彻底的坚持，难道没有退却吗？”

当然，不可能没有放弃和退却，但是这种放弃和退却只是向前去寻找另外一条道路，去开拓一条更能挖掘自己灵性的道路。

因为有很多感人的故事，不仅自己，而且别人，更因为这个时代。

信息化浪潮已经席卷了全球，冲击着中国的各行各业、各种人群，并成为了一个时代的特征。

这股信息化浪潮就像春天的沙尘暴，充满机会和希望，也带着狂风和沙子，让人激动，浮躁、彷徨、不安和迷惑。

信息化让中国的很多行业面临着新的挑战，它们有探索，有困惑，有坚持，有放弃，更有成功。

信息化也催生了很多高科技信息行业，铸造了一批著名和有代表性的科技公司，例如，华为、联想等，为中国企业的国际化作出了典范和榜样。

在这些背后，则是时代的弄潮儿，特别是近二十年左右的高校毕业生，他们在信息化的潮流中找到了新的就业机会、新的职业发展道路、新的人生奋斗方向，并为中国的信息化进程发挥了重要的作用和贡献。

然而，他们的工作和生活则充满压力，在摸索中学习，在昼夜颠倒的辛苦中前进，带着对未来的躁动和困惑……他们所从事的职业竞争残酷，不仅和国内外同行、同事竞争，还要和时间、青春竞争……他们忍受着孤独，承受着寂寞，背负异地爱情的伤痛，经受着两地分居的折磨，压抑着人性的情欲……然而，他们在坚持着、忍受着…… 我的心灵朋友写过一首诗，他说这首诗写出了信息化时代无以言退的灵魂。

<<无以言退>>

作者简介

零因子，与联想零距离，与华为零距离；与高科技零距离，与时代零距离。
因为喜欢文学，因为喜欢诗歌；在写作中工作，在工作中娱乐。
不法古，不循今，如韩非子把思想变平。

<<无以言退>>

书籍目录

第一章 沙尘暴第二章 百林苑第三章 阳光编织的玫瑰 第四章 人在边缘第五章 狼的故事

<<无以言退>>

章节摘录

第一章 沙尘暴（一）初夏的北京沙尘暴依然肆虐，到处都是灰蒙蒙的，树叶上都积累了一层厚厚的尘土。

的哥们经常说：“咱不用洗车了，今天洗了，明早照样还是一层灰尘。

也甭指望下雨，下的全是泥雨！

”沙尘暴的天气，浮躁而不安。

今天是新高科技公司最灰暗的一天，公司核心程序员小关因过度劳累而失去了年轻的生命。

黄经理打着手机，另一头方严大声说：“黄经理，不能接受医生的诊断。

他是在家里发病的，不是在公司……否则公司要赔很多钱……”黄经理情绪激动，喊道：“方总，都已经诊断过三次了，换了两位医生……我让贾文海回公司给你汇报。

”小关不仅是体育健将，还是公司最厉害的程序员。

前几天，为了赶项目进度，我、小关和宋智军连续奋战了几个通宵。

小关时常说：“我们不过是IT沙尘暴中的流浪者，不知道何时能寻找到绿洲。

昨天，我聋了；今天，我失明了；明天，我可能失去嗅觉……但脑子不会放弃运转，心中还荡漾着理想！

”车窗外，沙尘暴像魔鬼一样怪叫着，而那个项目的负责人就是我……我是一颗沙子跟着风而起悬挂在繁华的上空看不见土地很多生命在呻吟从来没有想到要做着违心的事情更无法预料会在相反的道路上前行我和宋智军到了公司，同事们都急切地等着消息。

方严让大家安心工作，工作之外的事情不用操心，客户逼得紧，天塌下来都不能放松！

他把我和宋智军拉进办公室。

他听不进我们的汇报，只是骂黄经理“……太草率，犯糊涂了……当初我怎么就没有解雇他……”方严不会去理解黄经理，更不会在此时去医院。

几晚上没有合眼，我已经严重透支，方严的话更像催眠曲。

“你们回去吧，回学校休息吧，这样的状态不要影响其他人的工作。

下午我准你们半天假，但工资要扣，这是制度。

”方严说。

学校就在公司旁边。

我和宋智军昏昏沉沉到了寝室，连骂方严的力气都没有。

醒来时已是傍晚，胡莉正坐在我的书桌前，翻阅着书。

“你怎么来了？”

”我突然地问，“宋智军呢？”

”“我就不能来吗？”

”胡莉说：“前两周我们约好的，今晚你请我吃饭。

你：忘记了，想过河拆桥是不是？”

宋智军给我开的门，然后他就走了。

”“对不起，我太累了，不要见怪。

”我说。

胡莉是我高中同学，大学毕业时不愿和最后一任男友回山区老家便到北京寻找梦想，现在是一家软件公司的程序员。

自我到北京读硕士后，我们便经常联系。

胡莉屡次让我“下海”，在她的帮助下我用了一个月潜心学习编程语言并成为兼职程序员。

“懒得计较你的，看了你这个样予我就知道你的状态。

”这时寝室门开了，赵志高拿着饭盒哼着小调走了进来。

他看到我和胡莉，径直走到自己的书桌前坐下，一声不吭，随后边吃饭边翻着书……吃饭和翻书的声音特别大。

在餐厅，我对胡莉说：“我的一位同事今天去世了，才二十六岁……我是那个项目的经理，我很后悔

<<无以言退>>

，不该把项目成员逼得太紧。

”胡莉并不吃惊，她理解IT，更熟悉程序员这种职业。

程序员是用青春挣钱，用身体换生存。

最先进的科技却体现出最原始的竞技。

“你不要内疚，这种软件公司我太清楚了，就是玩命，不是你的问题，是环境的问题，老板应该负责

。这种工作让性生活质量下降，连夫妻都有因此离婚的。

”“我那个老板太苛刻了，如果再这样干下去，我也受不了……”“想跳槽是不是？

有这样的想法就不对，跳来跳去，其实哪里都一样，你再坚持就好了。

工作累不要紧，关键是要心情好，心态好，懂得珍惜，懂得爱。

”胡莉又想把话题扯到感情上。

那晚胡莉和我喝了很多酒。

我不胜酒力，不是胡莉的对手，几杯过后，脸色涨红，昏昏沉沉。

女孩要么滴酒不沾，要么酒量惊人。

胡莉属于后者，所以很清醒。

我模模糊糊地看见她给我倒茶、拿饭，我心中一阵温馨。

最后是她买的单，也是她建议到校园里走走。

我走着，但没有方向。

在校园一个长椅上，我酒力在肚中翻滚，实在控制不住，脑袋靠在了椅子上。

女人身上的芳香和体温简直不可抗拒，不一会我就没有知觉……“醒了吧，醒了吗？

快醒醒，我要回去了，快睡一个小时了。

”我坐了起来：“我头有点疼……然后你把提包给我当枕头……不对呀，我做梦是枕在你肩上的。

”“少无聊，快把提包给我，”胡莉带着娇气说，“我要回家了，再晚就没车了。

”我把胡莉送到了车站。

宿舍里依然空无一人，宋智军不知去向，赵志高不见踪影，他们都是我的硕士同学。

我斜靠在床上，看着夜空想起了远方的若菲，接着盯着床头一排排的电脑书发呆……若菲是我大学同学，我一直在暗恋她，从大二到大四，再到现在。

为了各自的理想，我们分别考上了硕士，但是在不同城市，她在武汉，我在北京。

当我来北京之后，孤独和压力时常掀起那段沉淀的、真挚的感情，然而我依旧不敢表达。

越爱一个人，越容易让自己没有自信。

更关键的是我自己还在贫困线上挣扎，首要是必须挣钱糊口。

那时，IT行业像一股沙尘暴，席卷京城。

街道上、校园里到处是网络宣传广告，网页、网站等热潮新词不绝于耳，整个校园深深地刻上了信息化的烙印。

这股信息化的浪潮催生了很多新兴产业，相关的人才需求数量剧增。

IT专业人才供不应求，高校里面出现了一批又一批IT打工族。

不久后，我才知道IT是信息技术(Information Technology)的简称，指与信息相关的技术，也指信息化相关的行业或是产业。

由于家庭贫困，白大学起我就一直在外兼职。

无数次在街道上摆地摊找工作的日子，让我至今难忘。

硕士时，软件、网络公司如雨后春笋，在胡莉的帮助下，我决定到软件公司闯一闯。

我给三家公司投了简历，不出两天，新高科技公司便给了回复。

面试我的人黄经理，他问了一个问题后，就当场录用了我。

我很开心，胡莉则一盆冷水：“不要太高兴，开头太容易，结果就艰难，这是事物的发展规律……”

接着还不忘敲我一把，“我不要金的、银的，但要你请我吃饭。

”新高科技公司是典型的小作坊，不到十个员工，主要是做信息管理系统。

公司就两位领导，一位是总经理黄经理，另一位是管理财务和人力资源的方严。

<<无以言退>>

方严是公司主要股东的亲戚，背景浓厚。

黄经理尽管是总经理，但没有决策权，都是方严说了算。

方严说：“这叫扁平化管理，效率高！”

”黄经理只能对我们自嘲地说：“这种管理像个畸形的婴儿，大脑长到了屁股上，还像一对同性恋者，不走正道却非要走旁门左道，不懂人性，不懂企业，折腾人。

让我戴着高帽子，却把我挂在悬崖上。

”我到公司的第三天就被拉到了一线，参与项目实施。

黄经理说：“方严说过不会也要干，死马要当活马用，活马要当死马整。

”接着就是连续十天的没日没夜，很多次我和小关刚刚趴着午休就被方严拿着书敲醒：“快起来，快起来，年纪轻轻的，哪有这么多瞌睡！”

”接下来又是七天的没日没夜，我已经处在一种梦游状态，看着太阳像月亮，看着月亮像太阳。

黄经理有几个晚上陪伴着我们，他给我们买来营养快餐，还说：“为了节约时间，不能请你们下馆子，只能来快餐，不过这是我精心搭配的，男女皆宜。

我不赞同人海和时间战术，但是没有办法，我也受制于人！

理解万岁，加把劲，坚持就是胜利。

”一个月下来，我参与的项目终于有了眉目，客户付了尾款，我们终于可以歇歇了。

项目组成员就我、小关和宋智军。

由于在项目中绩效明显，我深得黄经理的信任。

在准备月度总结会议前，宋智军说：“黄经理，你想象丰富，想法独特，不当程序员很浪费。

黄经理笑着说：“程序员，都是自恋狂，尽是自己折腾自己，连同性恋都不如……我昨晚突然想，如果企业管理吸取同性恋者的感知，那将引起管理的革命。

根据一份调查，高科技越发达，同性恋者越多。

这不是偶然，也是必然，说明我们对某个世界缺乏关怀。

”我们都听不懂，但是这话被方严听到了。

他说：“一点都不好笑，黄经理，股东聘请你是希望你能够让钱生钱，你却尽搞些歪理邪说，影响不好。

如果你不能让钱生钱，股东就只能让你自己生自己了。

”我们包括黄经理都很烦这种话。

方严继续说：“自己生自己，接着就是自己灭自己，自生自灭，你可听好了。

”黄经理很少、也不屑和方严争论，他私下对我们说：“方严，浮浅，又方又严，还幼稚；在员工饭菜中打主意，无人性，从工资中扣电话费，更愚蠢。

屁股长到了脑袋上，不，屁股就是脑袋，手脚不分，大便和大脑都不分。

他妈的，他才自生自灭，不可永生，只可永灭。

”我说：“这真是世纪绝骂，真解气。

黄经理如果做技术，是个天才！

如果做管理，是个怪才！

”月度工作会议终于开始了。

黄经理开始讲话：“大家先放放手头的工作，又到月底了，咱们开个简单的总结通气会。

总体来说，项目进展太慢了，客户很不满意，不愿意及时付款。

公司在大部分项目上已超出了预算，没有利润可言……”黄经理每次讲这样的话，效果之一就是让大家不要指望项目奖金。

“我知道上个月大家都很辛苦，很多员工加班加点超过半个月。

可是客户看的是结果，公司看的是业绩！

这说明我们项目执行有很多需要改进的地方。

”黄经理继续说，“……首先要摆正心态，做事做人都要低调，要踏实认真，不要老想着奖金，想着回报，要相信天道酬勤，付出终有回报……今天我就说到这里吧。

贾文海，你下去好好总结这些项目，下个月一定要有改进。

<<无以言退>>

不过上个月贾文海、小关和宋智军实施的那个项目很不错，而且……”“什么很不错？”

方严突然说，“有好有坏，而且坏大于好，没有亏本但根本没有挣到钱，算上出差费用，还是亏本了！”

黄经理请你继续。

黄经理接着说：“据说有些员工想考研究生，考研究生有什么作用？”

现在学校浮躁，老师浮躁，学生浮躁。

副教授、教授都带一堆硕士、博士，博士、硕士又带着师弟师妹，一阵阵的，都没有关注本职工作，这山望着那山高，就像沙尘暴中的沙子，乘着强劲的风飞过了一座山又一座山，一条河又一条河……最后被肢解，失去了自己，连当沙子都不够格，所以大家要拼搏更要奋斗！

做个本职的坚持者……”突然，方严鼓起了掌声：“好，说得好，黄经理有文采，说中要害。”

宋智军也附和着鼓掌：“好！”

好！

然后员工们都苦笑了起来，掩盖着唉声叹气。

昨天，我聋了；今天，我失明了，明天，我可能失去嗅觉。

没有了项目奖金，没有物质的激励，我们不平衡也很累，但是一切还得继续。

平时，黄经理经常第一个到公司，时间观念很强，监控工作让人窒息。

他经常说的话是：“现在IT业是很火，但很难做！”

客户和公司的投资方关系密切，回款太难，是把双刃剑……那些领导和客户关系复杂……说话都不兑现，酒肉之后就不记得事情了……大家都要有一种忧患意识。

小关、贾文海还可以更加拼命，抓住更多时间，做得更好……”他抓住机会训斥核心员工，并要求尽快学习和进步，否则他就要考虑招聘新人。

这种杀鸡吓猴的伎俩我们见得多了。

只要黄经理一说完，方严就会说：“我喜欢低调，从不张扬，这是我做人的原则……工作也一样，默默无闻，润物无声！”

我建议大家多向兼职人员学习，他们总抱着一种学习的心态在工作。

兼职人员很不错，素质高，而且成本低，很多公司都欢迎……所以大家的心都要沉下来，工作之外的想法不要太多……”他多次提到我，借着表扬我的机会来稳定公司其他的全职员工。

方严和黄经理经常是棒子和白菜双管齐下，两个人有时很默契。

黄经理继续说：“好，咱们继续开会。”

现在竞争激烈，拼时间就是为了生存，年轻的时候苦一点累一点没有关系，等公司做大了，大家都是

开国元勋”到时候股票是大大的有；如果公司没有业绩，没有发展，你们还会面临失业，现在廉价的毕业生大把大把的，公司不愁找不到人……公司都是人做出来的，为了感谢大家的努力，方总特地从财务上拨了一点款，今晚请大家吃饭。

黄经理特别喜欢放长线，这些软、硬兼施话我听得耳朵起茧。

那时软件公司跳槽现象频繁，任何一个核心程序员的离职都是致命的。

这些话基本上是每天早上必讲的。

晚饭结束之前，黄经理征求大家对公司管理的建议，方严立即给予否决，他说吃饭是轻松的事情，哪能饭桌上谈严肃的话题。

黄经理有点喝多了，他说：“方总，吃饭是轻松的时候，所以谈些严肃的话题才有效果……大家都说说，都谈谈，不要顾忌……大家不说是不是，那我先谈一点。”

我建议把奖给员工的红星上都印上美女或者帅哥，至于印哪位美女、哪位帅哥由大家反馈，尽管是望梅止渴，但符合人性……比如，我就喜欢张国荣，以后方总鼓励我，就可以把印有张国荣的红星奖给我。

突然，方严的眼镜掉落在地上，他严肃和气愤的脸都崩变形了……第二天，方严和黄经理关起门在会议室大吵了一顿，过后，黄经理把我、宋智军和小关叫入会议室。

他说刚接到一个项目，同样很紧张，希望我们仨下午就开始准备。

<<无以言退>>

不论黄经理和方严如何劝说和承诺奖赏，宋智军、小关都不当项目经理。

宋智军是不愿意受那份累，小关喜欢沉浸在技术的天堂里，于是我挺身而出。

不过，我关键是为了多挣点钱，尽管这么一点钱宋智军、小关觉得不算什么，但对我很重要，因为我还欠宋智军三千元。

那年长江发大水，我考上硕士的消息传到村里的第二天洪水就冲毁了整个村庄，到北京报名的时候，我身无分文，学费等只有欠着学校的。

报到那天，要体检，我当着两个女医生的面脱光了衣服……不一会儿，医生说我带有一种传染病，要到校医院隔离一周，还得自费……这些我都没有告诉家人，但就在我隔离的第三天，我父亲打来电话说我大哥染上了传染病……大哥的病情不断地恶化，不见好转。

所谓项目经理没有特权只有更辛苦，我开始以公司为家，吃在公司睡在公司，想在公司，梦也在公司。

宋智军说我像纳粹集中营的囚犯，除了骨头什么都没有，连精神都消失了。

还是胡莉心疼我，她几次到公司看我。

项目的客户是台湾人，这是公司第一份台胞的项目，领导要求一定要做好。

方严更是说：“黄经理，你要和他们一起加班，这个项目不拼命，肯定完成不了。

如果客户是大陆的，我可以活动活动，台湾人都很挑剔，见的IT世面多，我忽悠不了，他们说这个项目做好了，后一个项目的预算有上百万……”黄经理没有办法只能和我们一起通宵达旦，连续三天之后，黄经理就倒了，他被我、宋智军和小关送进了医院，连续打了两天的点滴。

他边打点滴边给我们打电话：“我先进来了，你们还年轻，一定得顶住，这是生死存亡之战。

方总的话你们可以不听，但是我的话一定要听……对了，把印有张国荣的红星给我留一颗……

<<无以言退>>

媒体关注与评论

感言一：“无以言退是更彻底的坚持，是低调和真挚的执着……”，我看到了联想的品质、华为的精神、中兴的影子等许许多多中国高科技企业的风格以及从事IT行业那些不朽的灵魂。

感言二：自序写得很好，的确是那种想把好东西呈现出来，或者是带着社会使命感在写书；作者是位负责任的人，在用心去理解这样的一个时代，在用心去写工作和生活。

我也喜欢作者的风格平淡描述中见真知，幽默诙谐见深刻！

“……当然，不可能没有放弃和退却，但是这种放弃和退却只是向前去寻找另外一条道路，去开拓一条更能挖掘自己灵性的痕迹……”这让我想起了世界名著《百年孤独》。

感言三：诗歌没有死，文学还活着！

我很喜欢书中的诗歌，不是空洞无物，而是有哲理，有生活，以前听说“……没有诗歌的小说只是讲故事……”，好的诗歌是精神精华，会打开一片思想的天空。

我感受到了，看到了真正的诗歌：“我的世界里已没有现在 只有过去和未来 过去与未来都在拼凑着现在 过去是去珍惜 未来是去争取 现在是什么？”

是因为过去和未来的无以言退”…… 感言四：以前我看到的都是外国的励志书籍，《谁动了我的奶酪》、《把信送给加西亚》等，现在终于看到了国产的励志小说，而且充满了我们自己的特色！

《无以言退》在分析和思考着我们的时代，在挖掘和剖析着我们的人性，而且很到位，不愧为精神大餐，职场经典。

感言五：看得出来作者有丰富的IT从业经历，不过作者语言精验流畅，特别是很幽默。

整本书有工作生活的困惑和压力，同时充满了快乐的音符，读起来一点都不累。

<<无以言退>>

编辑推荐

《无以言退》现代职场的成长领悟，被誉为最震撼的职场小说！

《无以言退》与同类书的区别：职场小说近来有《无以言退》《杜拉拉升职记》、《输赢》、《圈子圈套》、这些。

特别是、《圈子圈套》《输赢》的策划都很成功，销售量不错，《杜拉拉升职记》也有耀眼的销量。这些书都说明了一些职场的现象，但其中《无以言退》则更有特点。

可以从如下几个方面来说：1.作者经历。

《无以言退》的作者据说是先做研发，然后管理，最后是市场，接着成为公司的管理层，职业道路非常全面而正确。

《圈子圈套》等作者只是市场销售，职业不丰富，而且以外企为背景，显得边缘。

2.职场经历。

《无以言退》完全刻画的是几个学生从“战士”的职业成长过程，因此很具有参考性和学习性。选材很经典，也很真实，以华为职场为背景，具有代表性和现代性。

3. 职场岗位。

较之《杜拉拉升职记》、《输赢》、《圈子圈套》只是描述市场销售的职场相比，《无以言退》讲述了研发技术、管理和市场三大职业特点和发展，以及关系。

第一份工作是市场是很不适合的，做市场要以技术为基础，否则没有竞争力。

所以本书的职场内容更加的丰富。

4.语言风格。

这些书中《无以言退》的语言最优美，最深刻，最经典，完全是一部哲思性很强的作品。

对职场、爱情和生活的感悟十分到位，而且把握得很准确。

其他的书，不能说是小说，只能定位成教材，文学性差。

例如，哲思的诗歌选取如下：有两颗星星一颗在窗前 一颗在天边窗前的星星耀眼 天边的星星思恋有两颗星星 一颗在夜晚 一颗在白天白天的看不见 夜晚的梦缠绵过去的现在的解释 有留念 还有谎言现在的过去的解释 有真心 可不能重现你带着沙子 卷着急匆匆的风 对不起 我还没有学会、更没有准备直面我的世界里已没有现在 只有过去和未来过去与未来都在拼凑着现在过去是去珍惜 未来是去争取现在是什么？

是因为过去和未来的无以言退.....

<<无以言退>>

名人推荐

逆水行舟，不进则退 书评人：畅销财经小说《基金经理》作者赵迪 父亲问年幼的儿子

：“你的人生目标是什么？”

” 儿子回答：“金钱和美女。”

” 父亲清脆的赏了儿子两个耳光，接着问道：“重新回答，你的人生目标是什么？”

” 儿子捂着脸，支吾道：“事业和爱情。”

” 父亲满意地点了点头。

这则笑话至少说明，事业和爱情，或许是人生永恒的主题。

最近，清华大学出版社出版了一本商业小说，叫做《无以言退》，描写的正是一个普通的理科硕士生从兼职到求职、从培训到职场、从技术到管理、从国内到海外的职业成长历程。

这本财经小说基于现代IT企业背景，以事业和爱情为两条主线，描写了男主人公面对各种环境，以无以言退的信念一步步自我超越和实现价值，最终赢得了真正的爱情，找到了人生坐标。

故事本身并不新鲜，但放在信息化浪潮的大背景下，还是有不少的新意。

在这样一个浮躁和迷茫的年代，强调坚持不退却的精神似乎有些不合时宜。

然而，对于IT企业而言，这种精神其实是不可或缺的。

古人云：逆水行舟，不进则退。

为什么不前进就会后退呢，这里面有一个前提条件，就是“逆水”。

那么，顺着流水的方向，不就可以轻松的前进了么？

事实并非如此。

因为“顺流而下”，顺着流水的方向，只能够越来越向下，不可能登上远方的高峰。

对于每天都要面对外部环境变化和竞争对手威胁的企业而言，就更是如此了。

我并非从事IT行业，但出于证券分析的敏感，我十分关注IT行业的上市公司。

从拓普软件到中兴通讯，从歌华有线到同洲电子，国内IT行业的上市公司在不断成长，也在不断的推陈出新。

他们当中有的成功坚持了下来，并成长为在世界上都有影响力的企业领袖，有些因为走上弯路，试图通过财务造假来迷惑投资者，最终却折戟沉沙，如今已杳无音信。

这一切，缘自坚持与否。

《无以言退》的作者本身从事IT行业十多年，几乎经历了国内高科技、IT行业发展的整个过程，因此有着更加深刻的理解。

在作者看来，信息化催生了很多高科技信息行业，铸造了一批著名和有代表性的科技公司，为中国企业的国际化作出了典范和榜样。

从《无以言退》中，我看到了这些企业沉浮起落的影子，只有在正确的时间、选择做正确的事情并坚持到底，才能够在血腥的市场竞争中杀出一条生路。

在这些成功企业的背后，则是一批时代的弄潮儿。

他们的工作和生活充满压力，他们从事的职业竞争残酷。

他们在坚持着、努力着，支撑他们的，正是无以言退的精神。

正如作者所概括的——无以言退是彻底的坚持，低调和真挚的执着，快乐的过程……我们每一个人都需要这样的过程……

<<无以言退>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>