

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787302147596

10位ISBN编号：7302147590

出版时间：2007-4

出版时间：清华大学出版社

作者：张德

页数：417

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

随着人类进入知识经济时代，人力资源的竞争已经成为企业之间、国家之间、地域之间竞争的焦点。人力资源开发与管理也成为管理学科的核心课程。

本书是2001年版的修订版，不仅增加了最新的学术和应用研究的理论成果，而且融入了最近几年来出现的新的管理理念；此外，加强了案例部分的建设，更新了章末的案例库。

本书既有理论上的先进性、创造性，又有实践上的适用性和可操作性；既考虑到教学内容国际上的通用性，又考虑到适合中国国情。

本书结构严谨，层次清晰，文笔流畅，准确精练，便于教学与自学。

读者对象远不止MBA学生，还适合于经济管理专业和公共管理专业的本科生、研究生，各类管理干部学院和高级经理培训班的学生，政府部门、企事业单位的管理者，以及一切想扩充和更新人力资源开发与管理知识的朋友。

## <<人力资源开发与管理>>

### 作者简介

张德，清华大学经济管理学院人力资源与组织行为系主任、教授、博士生导师。  
主要研究方向为组织文化、人力资源开发与管理、企业管理合理化、企业或地区发展战略。  
已在报刊上发表论文233篇，出版著作24本，其代表作为《从科学管理到文化管理》、《中国企业文化——现在与未来》

## &lt;&lt;人力资源开发与管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第三版前言序第1章 人力资源开发与管理导论 第一节 人力资源开发与管理的含义和特点 一、人力资源的含义 二、人力资源的特点 三、人力资源开发与管理的含义 四、人力资源开发与管理的特点 第二节 人力资源开发与管理的目标和任务 一、取得最大的使用价值 二、发挥最大的主观能动性 三、培养全面发展的人 第三节 从管理的软化看人力资源开发与管理的兴起 一、比经验管理、科学管理到文化管理 二、人力资源开发与管理的兴起 第四节 从改革开放看中国企业的人力资源开发与管理 一、世界竞争力排行榜的启示 二、中国企业人力资源开发与管理现状。

复习题 思考题第2章 人力资源开发与管理的基本原理 第一节 关于人的哲学 一、人性假设理论 二、马斯洛的需要层次理论 三、马克思主义关于人的理论 第二节 人事矛盾运动规律 一、人事矛盾的一般规律 二、人事矛盾产生的客观原因 三、人力资源开发与管理的基本职能 第三节 人事管理原理 一、同素异构原理 二、能级层序原理 三、要素有用原理 四、互补增值原理 五、动态适应原理 六、激励强化原理 七、公平竞争原理 八、信息催化原理 九、主观能动原理 十、文化凝聚原理 第四节 中国古代的人事思想 一、为政之要，唯在得人 二、人生而有欲，相持而长 三、取胜之本，在于士气 四、刚柔相济，赏罚严明 五、德才兼备，选贤任能 六、知人善任，不课不用 七、率先示范，治身为重 八、勤于教养，百年树人 第五节 发达国家的人力资源开发与管理思想 一、以人为本，尊重个人 二、人力资源管理是总经理职责的重要组成部分 .....第3章 人力资源开发与管理的基本工作第4章 人力资源计划第5章 人员招聘和人才测评第6章 人员的使用与调配第7章 人事风险第8章 绩效管理第9章 薪酬管理第10章 人员培训第11章 职业生涯管理第12章 劳动关系第13章 组织文化建设第14章 领导者与人力资源开发与管理第15章 人力资源的跨文化管理第16章 21世纪的人力资源开发与管理参考文献

## <<人力资源开发与管理>>

### 编辑推荐

《人力资源开发与管理》(第3版)读者对象远不止MBA学生,还适合于经济管理专业和公共管理专业的本科生、研究生,各类管理干部学院和高级经理培训班的学生,政府部门、企事业单位的管理者,以及一切想扩充和更新人力资源开发与管理知识的朋友。

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>