

<<人力资源经济学>>

图书基本信息

书名：<<人力资源经济学>>

13位ISBN编号：9787302146636

10位ISBN编号：7302146632

出版时间：2007-5

出版时间：清华大学出版社

作者：迟巍

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源经济学>>

内容概要

本书介绍人力资源经济学这一最新经济学分支的理论，结合我国的实际，对我国劳动人事工资以及人力资源管理中的问题加以分析。

既有经济学的理论基础，又有管理的实践，并且融合了国家的体制、法规和政策。

全书包括七个部分：人力资源经济学的基本概念，前提和假设；劳动力市场理论，企业对人力资源的需求以及工资决定和人力资本理论；我国工资分配体制的历史和现状；契约理论，劳动契约关系中的激励问题、激励性薪酬和高级管理人员的薪酬与激励；内部劳动力市场、升迁和竞标；非工资性福利；国内、外薪酬福利管理的对比。

本书可作为经济管理类的本科生教材。

<<人力资源经济学>>

书籍目录

总序前言第1章 人力资源经济学导论第2章 人力资源需求的当期模型第3章 人力资源需求的多期模型
第4章 人力资本理论第5章 中国工资分配体制的历史和现状第6章 劳动契约关系和激励问题第7章 薪
酬激励系统第8章 薪酬激励体系设计的原理第9章 各种激励薪酬模式第10章 高级管理人员的薪酬、激
励与监督第11章 内部劳动力市场、升迁和竞标第12章 福利支出第13章 国外薪酬管理的实践

<<人力资源经济学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>