

<<与公司同呼吸>>

图书基本信息

书名：<<与公司同呼吸>>

13位ISBN编号：9787302133810

10位ISBN编号：7302133816

出版时间：2006-8

出版时间：清华大学出版社

作者：孟森

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<与公司同呼吸>>

内容概要

一本提升员工素质的必读书！

为什么Google的前台都有2500万美元的身家？

因为她是在Google。

而Google是一艘大船，一艘能驶向远洋的大船。

你所在的公司就是一艘大船，员工都是船员，大家唯有同舟共济才能让船驶向大海的深处，才能打到大鱼。

如果把员工比喻为一粒种子，那么公司则是培育这粒种子的厚土。

不论是为了个体的生存，还是为了实现人生的最高理想与价值，生命的成熟与成长，都必须在工作中得以完成。

反之，公司是船，员工是水，没有员工的努力与支持，公司的发展与辉煌无非是场黄粱美梦。

所以，公司与员工，实现的是一种“双赢模式”。

如果你要成功，如果你想辉煌，如果你渴望尽最大能力实现人生的价值，请不要忘记——与公司同呼吸！

同舟共济，挥戈猛进，公司这条船将载着我们扬帆远航！

公司是一艘大船，员工都是船里的船员。

个人想要获得发展，必须与公司（单位）保持步调一致。

怎样才能做到呢？

《与公司同呼吸》从九个方面对比进行了详细地阐述，分别是：对公司——忠诚；对工作——敬业；对事业——责任；对团队——协作；对行为——主动；对做事——公道；对业绩——高效；对思维——创新；对命令——执行。

通过这九个方面的修炼，你就能使自己成为一个真正职业化的员工，成为一个能给公司带来动力的员工，一个公司需要的员工，一个永远不会被辞退的员工。

《与公司同呼吸》读者对象：正在各行各业工作的人们以及准备参加工作的朋友们。

作者简介

孟森，实战派培训师，MBA，国家认证人力资源管理师。
中国社会科学院研究生院工商管理总裁班授课教师；山东企业管理培训联盟副秘书长。
主要研究方向：企业整体管理系统、企业培训整体规划等，并在人力资源管理、企业职业道德建设、员工素质提升体系建设等专业方向有深入研究。

<<与公司同呼吸>>

书籍目录

第一章 对公司——忠诚一、忠诚的涵义二、对自己的组织忠诚三、对自己的领导者忠诚四、爱岗五、组织危难是检验忠诚的最佳时机六、满怀感恩之心第二章 对工作——敬业一、敬业的涵义二、敬业的标准三、正确看待薪水四、如何做到敬业第三章 对事业——责任一、责任的涵义二、做好自己的本职工作三、不要到处找借口四、主动承担责任五、放弃责任就是放弃成功第四章 对团队——协作一、团队精神的涵义二、怎样培养团队精神三、如何做到团队合作四、如何与不喜欢的人合作五、如何获得他人的合作第五章 对行为——主动一、主动的涵义二、主动面对工作压力三、主动思考自己的工作四、自动自发五、主动参与变革六、养成积极主动工作的习惯七、把事情做在前面八、主动进行个人修炼第六章 对做事——公道一、公道的涵义二、坚持真理三、公私分明四、公平公正五、光明磊落第七章 对业绩——高效一、以业绩为导向二、热忱是高效的基础三、有效地管理时间四、高效要有得当的工作方法五、养成高效的日常习惯六、提高解决问题的能力第八章 对思维——创新一、创新的涵义二、职业人要有创新意识三、打破常规思维四、培养创造性思维五、以创新的思维思考问题六、创新能力的提升第九章 对命令——执行一、执行力的涵义二、服从是职业人的第一要义三、没有执行力就没有竞争力四、执行力差的六个原因五、科学的工作程序是执行的保障六、如何才能高效执行

<<与公司同呼吸>>

章节摘录

书摘 忠诚永远是企业生存和发展的精神支柱，是企业的生存之本。只有忠诚于自己的企业和领导的员工，才有权利享受企业给自身带来的利益。忠诚是市场竞争中的基本道德原则，违背忠诚原则，无论是个人还是组织都会遭受损失。无论对组织、领导者还是个人，忠诚都会使其受益。

一、忠诚的涵义 美国渥克信息公司最近对几千名就业者进行了一项忠诚度调查，发现有70%的被调查者对当前所服务的公司满意。

然而，只有30%的被调查者对公司忠诚。

同样的调查数据在2001年为6%。

从某种角度看，这一变化是显著而可喜的，但是，调查结果的另一面却令人担忧：有高达34%的被调查者对雇主来讲，属于“高风险”雇员，即这些人都“身在曹营心在汉”；而另有31%的人则由于环境限制，只好在目前的公司里混日子。

所以至少有2/3的雇员在公司里是危险的。

1.何谓忠诚 忠诚是中华民族优良的伦理道德规范。

古话说：为人谋而不忠乎？

就是尽心为忠，赤诚无私，诚心尽力，它主要是个人的内在品德；诚者，信也。

开心见诚，无所隐伏，所言、所行、内心所想相一致就是诚，就是真实不欺，尤其是不自欺，它主要是处理人际关系的行为准则。

忠诚就是竭尽全力，言行一致，表里如一地做好事情。

忠诚，是职业人应遵循的一种基本准则，是指对组织或个人真实无欺、遵守承诺和契约的品德及行为。

这种内在品德及其践履行为，是各种经营活动得以正常进行的重要保证。

忠诚是对事业负责的动力。

忠诚的态度是敬业的土壤，在这片土壤上盛开的是世界上最美的花朵！

如果你身边有非常敬业的人，那么我建议你应该向他致敬！

这种对事业深厚的情感会给人无穷无尽的财富。

本杰明·富兰克林说过：“如果说，生命力使人们前途光明，团体使人们宽容，脚踏实地使人们现实，那么深厚的忠诚感就会使人生正直而富有意义。

” 我们的职业到底有没有意义？

当今很多人都在嘲笑意义。

意义在他们眼里成了一个最不值钱的东西。

然而忠诚给我们的工作，给我们的人生以意义。

【案例】 我们去医院问几个牙医，你就能得到答案。

你问第一个牙医：“医生，你干什么呢？”

”这个牙医都没有正眼看你，没好气地对你说：“你看不见么，我拔牙呢？”

一天天就看这些烂牙！

”；我们再问一个医生：“医生，你干什么呢？”

”，他抬头看看你，然后告诉你：“我赚钱呢，现在活忙！”

” 有一位牙医却神采飞扬地告诉你：“我在看病呢，这个病人的牙病就快好了！”

”这样的人才会享受工作，在平凡的工作中获得希望和喜悦！

不忠诚的人会厌恶自己的工作，或者是为了生计而工作。

他们对工作本身并没有融入太多的情感和信念，因而他们在工作中总也体会不到温暖和快乐，他们的生命也在周而复始的工作中慢慢消磨。

而忠诚的人才能在自己的职业生涯中一直保持着负责的态度。

忠诚的人不管自己是否总在一家公司供职，不管自己将来是否要调换部门，他们都对现有的工作保持高度的责任感。

<<与公司同呼吸>>

他们能冷静地善待自己的工作，把职场中的每段时光都作为自己毕生事业的一部分。

2.为什么要忠诚 (1)忠诚是竞争力 【案例】 马夫升迁之道。

在宾夕法尼亚的山村里，曾有一位出生卑微的马夫，叫查理·斯瓦布先生。他后来成为美国一位著名的企业家。

斯瓦布先生成功秘诀：他每提升到一个新职位时，从不把薪水的多少放在心上，他注意的是与旧职业相比较，新职位是否有更大的前途，尤其是否对能力提高有帮助。

当他在钢铁大王卡耐基的厂中做工时，曾自言自语地说：“总有一天，我一定要做到本厂的经理，我一定要做出一番成绩来，让老板主动来提拔我。

我不去计较薪水，只管拼命工作，我要使我的工作能力和工作成效，远远超出我的薪水之上。

”他打定了主意，抱着乐观的态度，欢欣愉快地努力工作。

斯瓦布先生小时候的生活非常贫苦，只受过短期的学校教育，从15岁开始在山村里赶马车。

17岁时谋得另外一份工作，每周只有25美分的报酬。

可是他仍在留心找机会，不久又一个机会，一个工程师来招工，去建筑卡耐基钢铁公司的一个工厂，日薪一美元。

做了没多久，他就升任建筑技师，接着升任总工程师。

到了25岁时，他就当上了那家房屋建筑公司的总经理。

到了39岁，他一跃升为全美钢铁公司的总经理。

现在他是伯利恒钢铁公司的总经理了。

斯瓦布每次获得一个新的职位，总以同事中最优秀者作为目标。

他从未像一般人那样离开现实，想入非非。

斯瓦布深知一个人只要有决心，肯努力，不畏艰难，一定可以成为成功的人。

他做任何事情总是十分乐观和愉快，同时要求自己做得精益求精，有些必须讲究一点的事情，非请他来处理不可。

他做事总是按部就班，从不妄想一跃成功。

没有一个老板不喜欢忠诚可靠的部属。

他们无时不在考察公司的员工谁是可靠的，谁是不可靠的。

任何偷闲误事的员工都逃不出老板的眼睛，迟早都会被他发觉。

我们在任何时候都不能失去忠诚，因为它是我们的做人之本。

(2)忠诚是考核员工的首要条件 考察一个人是否是好员工，有许多素质要求——能力、勤奋、主动、正直、负责，老板更愿意信任那些足够忠诚的人，即便是他们的能力稍微差一些。

【案例】 有一天，张欣走进老板的办公室，直截了当地问老板：“您认为您的公司已经垮了吗？”老板很惊讶，说：“没有！”“既然没有，您就不应该这样消沉。

现在的情况确实不好，可很多公司都面临着同样的问题，并非只是我们一家。

而且虽然您的2000万美元砸在了工程上，成了一笔死钱，可公司没有全死呀！我们不是还有一个公寓项目吗？

只要好好做，这个项目就可以成为公司重振旗鼓的开始。

”说完她拿出那个项目的策划文案。

隔了几天，张欣被派去做那个项目。

2个月后，那片位置不算好的公寓全部先期售出，张欣为公司拿到3800万美元的支票，公司终于有了起色。

以后的4年，张欣作为公司的副总经理，帮着老板做了好几个大项目，又忙里偷闲，炒了大半年股票，为公司净赚了600万美元。

又过了4年，公司改成股份制，老板当了董事长。

董事会要聘请一位总经理，有很多副总都很优秀，纷纷被推荐，而董事长极力推荐张欣，最后张欣成为新公司第一任总经理。

张欣说：“我为公司炒股赢利了，许多炒股高手问我是如何成功的，我说一要用心，二没私心。

”确实，很多人一面在为公司工作，一面在打着个人的小算盘，怎么能让公司赢利呢？从张欣的身

<<与公司同呼吸>>

上，我们可以看到忠诚的魅力，它是一个员工的优势和财富，它能换取老板的信任与坦诚。如果你有了忠诚的美德，总有一天，你会发现它会成为你巨大的财富。相反，如果你失去了忠诚，那你就失去了做人的原则，失去了成功的机会。

P1-4

<<与公司同呼吸>>

媒体关注与评论

书评 “职业”的涵义是什么？

本书将给你最确定的答案——忠诚、敬业、责任……看似简单的字眼中蕴含着作者多年管理实践总结出的真知灼见。

相信拥有这些特质的“职业人”不仅将在职场上取得成功，而且也会成为人生中的胜者。

——国务院发展研究中心博士后许宏强 中国自古以来不缺技巧，我们

缺的是伟大的职业精神。

阅读这本书，成就优秀的管理。

——中国著名策划专家 巨能实业集团副总裁路长全 员工与企业的价

值观是否一致，无疑已经成为企业发展和员工实现个人价值的“瓶颈”。

个人的价值在哪里？其实就在于企业价值的实现。

既然命运已经把二者绑在了一起，那么“同呼吸”就是最好的选择。

——山东翔龙集团董事长解永军 这是一本系统而务实的书，它站在企

业、员工两个立场上发现问题、解决问题。

全书在生动诙谐又充满智慧的叙述中，深刻体现了企业、员工以及人力资源工作者们需要共同探讨的话题。

——北京达迪通信人力资源部部长梁鲁 本书对企业员工的职业素质发

展，提出了独到的见解，员工将学会如何树立全新的职业态度。

相信本书能够成为管理人员得力的培训助手。

——资深HR工作者集团公司HR总监薛国锋

<<与公司同呼吸>>

编辑推荐

一本提升员工素质的必读书！

为什么Google的前台都有2500万美元的身家？

因为她是在Google。

而Google是一艘大船，一艘能驶向远洋的大船。

你所在的公司就是一艘大船，员工都是船员，大家唯有同舟共济才能让船驶向大海的深处，才能打到大鱼。

如果把员工比喻为一粒种子，那么公司则是培育这粒种子的厚土。

不论是为了个体的生存，还是为了实现人生的最高理想与价值，生命的成熟与成长，都必须在工作中得以完成。

反之，公司是船，员工是水，没有员工的努力与支持，公司的发展与辉煌无非是场黄粱美梦。

所以，公司与员工，实现的是一种“双赢模式”。

如果你要成功，如果你想辉煌，如果你渴望尽最大能力实现人生的价值，请不要忘记——与公司同呼吸！

同舟共济，挥戈猛进，公司这条船将载着我们扬帆远航！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>