

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787302114383

10位ISBN编号：7302114382

出版时间：2005-8

出版时间：清华大学出版社

作者：谌新民

页数：476

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理概论>>

内容概要

本书具有以下特点：· 以人力资源管理最新理论成果为指导，注重前沿性、新颖性和实用性。

· 运用新方法，从新视角解释人力资源管理中出现的问题。

本书以一贯之的主线是以人力资源管理成本—收益分析方法为主，突出一切管理以提高效益为中心的原则。

· 突出系统性。

本书以整个人力资源管理作为一个系统，讲求各管理理论、方法、技术、工具的配套运用，以达到提高人力资源管理整体效益的目的。

· 力求探讨人力资源管理的本土化问题，在引进国外人力资源管理最新理论和技术的同时，注意克服水土不服问题。

· 力求探讨解决人力资源管理问题的一般思路和方法。

我们反对所谓放之四海而皆准，用于一切企业都有效的模式，主张从不同的案例中提炼出适用的管理心得。

· 力求体现人力资源管理内在的逻辑联系。

本书各部分之间均有内在联系，一步步靠近人力资源管理的核心，且相互外印证和补充。

本书可作为高等院校经济管理类教材，也可作为相关培训用书。

<<人力资源管理概论>>

作者简介

谌新民，男，1962年生于江西，暨南大学博士，华南师范大学经济与管理学院教授，硕士研究生导师。

有丰富的高校、企业、机关等工作经历。

任广东省经济学会常务理事、广东省人力资源管理学会常务理事、广东省劳动学会理事。

主要研究领域：人力资源管理、劳动力市场理论等主要研

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

第一章 人力资源管理基本概念与原理 第一节 基本概念 第二节 人力资源管理的基本理论 第三节 基本思路的内容体系第二章 微观人力资本投资与管理 第一节 个人人力资本的形成 第二节 家庭人力资本投资 第三节 微观人力资本投资分析 第四节 企业培训投资的经济分析第三章 企业战略与人力资源战略规划 第一节 企业战略与人力资源战略 第二节 人力资源战略规划概述 第三节 人力资源战略规划的程序与预测方法 第四节 人力资源管理业务外包第四章 组织发展与职位设计 第一节 企业组织与职位设计概述 第二节 组织结构设计 第三节 组织发展与变革 第四节 组织发展不同阶段及职位设计第五章 员工选聘与面试 第一节 员工招聘概述 第二节 招聘策划 第三节 招聘渠道与招聘方法的选择 第四节 筛选与测试 第五节 评估与审核第六章 素质测评理论与方法第七章 职业生涯设计与管理第八章 员工培训与发展第九章 员工激励类型与模式第十章 绩效考评与绩效管理第十一章 薪酬设计与薪酬管理第十二章 劳动关系与雇员流出第十三章 人力资源管理效益与发展趋势后记

<<人力资源管理概论>>

媒体关注与评论

书评B&E系列包括了工商管理核心课程、经济学、金融学、会计学与财务学、营销学、管理学等六大子系列，出版规模将超过百本，可谓“百门精品教材”。

“百门精品教材”坚持“新观念与本土化”的创作思想，力图与海外教材接轨，即既有海外经典教材的严密逻辑，同时又配有丰富的中国本土化案例。

<<人力资源管理概论>>

编辑推荐

B&E系列包括了工商管理核心课程、经济学、金融学、会计学、财务管理学、营销学、管理学等六大子系列，出版规模将超过百本，可谓“百门精品教材”。

“百门精品教材”坚持“新观念与本土化”的创作思想，力图与海外教材接轨，即既有海外经典教材的严密逻辑，同时又配有丰富的中国本土化案例。

<<人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>