

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302095347

10位ISBN编号：7302095345

出版时间：2005-1

出版时间：清华大学出版社

作者：Susan E.Jackson,Randall S.Schuler,范海滨

页数：817

译者：范海滨

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

作为一本连续发行了8版的人力资源管理教科书，本书自然有其独到之处。

它不仅全面地论述了一般人力资源管理的各个方面，而且具有视角独特、紧扣当代课题、材料丰富、案例新颖、论述生动活泼、注重培养学生实际工作能力等特点。

特别是书中提出的人力资源管理三驾马车（即专职人事管理人员、部门经理和员工要对人力资源工作齐抓共管）的概念；以及系统处理当前企业最新面临的团队工作、员工多样化、战略改革和全球化对人力资源管理所提出的挑战等问题，更是本书不可不读的点睛之笔。

本书适用于作为大专院校高年级本科生和研究生的人力资源管理教材，也可作为企业从业人员的参考书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

译者序前言第1章通过战略合作来管理人力资源 从战略合作的角度来管理人力资源：思科系统公司
 人力资源管理的战略重要性 增加价值的员工 难得的员工 无法仿效的文化 从战略合作
 角度进行人力资源管理的框架 环境变化的重要性 人力资源管理活动 了解专业人力资源工
 作人员 人力资源管理三驾马车 部门经理始终负有责任 专业人力资源管理人员要提供专门知
 识 员工要分担责任 战略合作的含义：让多方面的利益相关人满意 业主和投资者 顾客
 社会 其他机构 机构的成员 发现协同效应 面向未来：当前的4个挑战 处理团队问
 题 处理多样化问题 处理全球化问题 处理改革问题 附录：什么是人力资源 小结 术语
 表 讨论题 扩展与提高课题 案例研究：莱维·斯特劳斯公司 参考文献第2章 了解全球环境
 从战略合作的角度来管理人力资源：戴姆勒—克莱斯勒公司 目录人力资源管理(第8版)了解全球环境
 的战略意义 系统的环境扫描 人力资源管理三驾马车的作用 全球经济的演变 销往全世界
 在全世界经营 政治环境 当地政治 国际政治组织 区域性贸易区 亚洲—太平洋经济
 合作组织 北美自由贸易协议 欧盟 行业动态 行业的生命周期 企业之间的合作关系
 合并、收购和接管 技术的进化 工厂和大批量生产技术 计算机和信息技术时代 对人力
 资源管理的影响 劳动力的全球化 国内劳动力短缺问题 全球劳动市场 全球环境中的文化多
 样化 民族文化的尺度第3章 确保公正和合法地对待不同的员工第4章 促进机构内的协
 调一致性第5章 为战略改革制定人力资源计划第6章 岗位分析和能力模式作为人力资源系统的基础
 第7章 招聘和留住合格的员工第8章 挑选适合于岗位和机构的员工第9章 培训和开发有竞争力的员
 工队伍第10章 制定全面的薪酬方法第11章 测评业绩和提供反馈意见第12章 采用以业绩为基础的
 报酬方法来提高员工的积极性第13章 提供福利和服务第14章 增进工作场所的安全和健康第15章
 了解工会和集体交涉第16章 了解专业人力资源工作人员案例1 林肯电气公司案例2 西南航空公司
 附录 人力资源管理统计学

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>