

<<促使变革进行>>

图书基本信息

书名：<<促使变革进行>>

13位ISBN编号：9787302076254

10位ISBN编号：7302076251

出版时间：2004-1

出版时间：清华大学出版社

作者：天向互动

页数：88

字数：80000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<促使变革进行>>

内容概要

<<促使变革进行>>

书籍目录

第一章 万物皆变 本章将帮助你区别工作领域中的渐进变革和可能影响整个组织的激进式变革。其中列举了一些触发变革的内、外部因素，鼓励你对这些诱因有所警觉，从而使你能够预测某些变革。

第二章 变革中人——人的转变 变革只有通过你的干系人和团队成员等相关人员的合作才能实现。本单元中你将考察人们面对变革时采取不同的方式、经历的不同阶段，并考虑如何帮助自己的团队应对或，你将探求人们抵制变革的原因，同时学习减少抵制情绪的方法。

第三章 计划变革——修改计划 由于每次变革的情况都各有不同，计划变革也不会有放之四海而皆准的诀窍。

第四章 领导变革——调整领导风格 作为变革的领导者，你要扮演很多角色，从与人们商议到说服他们为变革作出贡献，再到指导必要的工作以顺利实施变革。

第五章 大作业 使用本书中的观点计划、实施和核查工作领域中的变革。

附录 通用管理能力认证课程体系介绍

<<促使变革进行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>