

<<技术人员管理>>

内容概要

本书是软件工程大师汉弗莱的技术管理类畅销书。

书中针对专业技术人员的管理，进行了一系列实用性探索。

在这部新作中，作者阐明了人员是软件项目成功的关键因素，特别强调创新人员的重要作用，并就如何识别、激励这些创新人员以及将他们组织成极富创造力的团队，提出了一些具体建议。

本书是企业管理人员不可缺少的指导性书籍，采纳书中的建议，可让您领导的组织敢于创新、勇于进取、积极提高工作效率和质量水平。

作者简介

瓦茨·S·汉弗莱（Watts S. Humphrey）教授，在IBM工作了27年，负责管理IBM全球产品研发。离任后，受美国国防部委托，加入卡内基·梅隆大学软件工程研究所（SEI），领导SEI过程研究计划，并提出了能力成熟度模型（CMM）思想。在CMM浪潮席卷软件工业界之时，他又力推个人软件过程（Personal Software Process，PSP）和团队软件过程（Team Software Process，TSP），成为软件开发人员和开发团队的自修宝典。

瓦茨·S·汉弗莱在软件工程领域享有盛誉，被美国国防软件工程杂志CrossTalk评为近几百年来影响软件发展的十位大师之一。

<<技术人员管理>>

书籍目录

第 部分 管理者的领导角色 第1章 技术领导 第2章 承诺道德规范 第3章 职业道德的意义 第4章 对个人的尊重
第 部分 技术和专业人员管理 第5章 工程师及科学家的目标 第6章 职业生涯的变化
第7章 对技术和专业人员的激励 第8章 职业训练
第 部分 人才的识别与培养 第9章 对专业人员才能的识别 第10章 技术人才的培养 第11章 管理人才的培养
第 部分 创新 第12章 创新的意义
第13章 创新者
第 部分 创新小组 第14章 团队结构 第15章 创新团队的管理 第16章 创新团队的环境 第17章 奖励和表扬 第18章 管理团队
第 部分 组织 第19章 集成与分散 第20章 对规模的管理
第21章 权力与政治
第 部分 管理变更 第22章 结构变更 第23章 变更过程 第24章 技术评估
第 部分 变更管理策略 第25章 组织成熟度 第26章 人员开发策略 第27章 过程改进策略 第28章 建设
未来名词对照表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>