

图书基本信息

书名：<<大学生就业能力与求职行为的关系研究>>

13位ISBN编号：9787301223758

10位ISBN编号：7301223757

出版时间：2013-3

出版时间：北京大学出版社

作者：李军凯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书从能力素质模型理论出发,以全国范围2500余份大样本调查和实证研究方法系统分析了大学生就业能力与求职行为的关系,构建了就业能力、求职行为过程和求职行为结果三者之间复杂的结构模型,验证了“能力通过影响行为进而影响绩效”的理论在大学生就业领域的适用性,这在现有的研究中尚属首次;本书不仅构建了大学生就业能力结构模型,还深入剖析和构建了就业能力各因子间的关系模型,量化地展示了各因子间的相互关联,找出了内在核心因子和外在重要因子。

本书形成的大学生就业能力与求职行为过程的结构模型和测量工具具有良好的代表性和信效度,符合我国的国情和实际情况。

本书还分析了我国大学生就业市场上是否存在性别歧视和地域歧视;学历层次、专业类别和学校类型对大学生就业的影响作用;学生干部经历、实习经历、参加就业指导活动对就业的促进作用以及当前大学生实习就业的整体情况。

本书对于推进大学生就业能力与求职行为的理论研究与实践应用,提升大学生就业能力、促进大学生顺利就业具有一定的现实指导意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>