

<<非营利组织管理>>

图书基本信息

书名：<<非营利组织管理>>

13位ISBN编号：9787301207260

10位ISBN编号：7301207263

出版时间：2012-7

出版时间：北京大学出版社

作者：王智慧 编

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<非营利组织管理>>

内容概要

《21世纪全国高等院校实用规划教材：非营利组织管理》主要介绍了非营利组织管理中的基础知识，包括非营利组织的含义、基本特征、作用；分析了非营利组织在政府、市场之间得以蓬勃发展的几种理论依据；同时也介绍了中外非营利组织发展的历史阶段及其特点。

另外，还重点介绍了非营利组织管理中战略管理、组织结构设计、人力资源管理、财务管理、项目管理、营销管理、绩效评估、组织文化管理、危机管理的基本内容和管理过程。

《21世纪全国高等院校实用规划教材：非营利组织管理》可作为高等院校公共管理、行政管理等专业本科生及研究生的教学用书，也可作为相关管理人员与研究人员的参考资料。

<<非营利组织管理>>

书籍目录

第1章 非营利组织概述1.1 非营利组织的概念及特征1.1.1 非营利组织的概念1.1.2 非营利组织的特征1.2 非营利组织的类型1.2.1 国际组织对非营利组织的分类1.2.2 一些国家和地区的分类1.2.3 我国非营利组织的分类1.3 非营利组织发展的原因及作用1.3.1 非营利组织兴起和发展的原因1.3.2 非营利组织的作用1.3.3 非营利组织发展的局限本章小结复习思考题第2章 非营利组织发展的理论基础2.1 市场失灵、政府失灵和志愿失灵2.1.1 市场失灵2.1.2 政府失灵2.1.3 志愿失灵2.2 交易成本经济学、委托——代理理论和契约失灵理论2.2.1 交易成本经济学2.2.2 委托——代理理论2.2.3 契约失灵理论2.3 公民社会理论2.3.1 公民社会理论2.3.2 公民社会与善治2.3.3 非营利组织在公民社会发展中的作用本章小结复习思考题第3章 国外的非营利组织3.1 国外非营利组织的发展概况3.1.1 国外非营利组织的产生与发展3.1.2 国外非营利组织的法律制度环境3.1.3 国外非营利组织的主要发展特点3.2 主要国家(地区)的非营利组织3.2.1 美国的非营利组织3.2.2 英国的非营利组织3.2.3 F1本的非营利组织3.2.4 德国的非营利组织3.2.5 澳大利亚的非营利组织3.2.6 印度的非营利组织3.3 国际非营利组织3.3.1 绿色和平组织3.3.2 国际红十字会3.3.3 国际奥林匹克委员会本章小结复习思考题第4章 中国的非营利组织4.1 中国非营利组织的起源和历史发展4.1.1 中国非营利组织发展的历史雏形4.1.2 近代中国非营利组织的发展4.2 中阔非营利组织的活动领域及其作用4.2.1 中国非营利组织的发展方式4.2.2 中国非营利组织活动领域分布4.2.3 中国非营利组织的作用4.3 非营利组织的法律制度框架4.3.1 我国非营利组织的现行法规4.3.2 非营利组织的管理制度4.3.3 非营利组织登记管理制度的原则4.3.4 我国现行非营利组织法规体系的缺陷4.3.5 改善中国非营利组织法律政策环境的政策建议4.4 中国非营利组织发展存在的主要问题与对策4.4.1 中国非营利组织发展存在的主要问题4.4.2 我国非营利组织发展的调整措施本章小结复习思考题第5章 非营利组织的战略管理5.1 非营利组织战略管理的发展与作用5.1.1 非营利组织战略管理的内涵及特征5.1.2 非营利组织战略管理的作用5.1.3 非营利组织常用的战略5.2 非营利组织战略设计5.2.1 非营利组织战略管理使命5.2.2 战略设计阶段5.3 非营利组织战略的实施和控制5.3.1 非营利组织战略的实施5.3.2 非营利组织战略的控制本章小结, 复习思考题第6章 非营利组织结构设计6.1 非营利组织结构设计的要素和形式6.1.1 非营利组织结构6.1.2 非营利组织设计与分工的部门化6.1.3 非营利组织设计与分工的层次化6.2 非营利组织理事会职能与结构设计6.2.1 理事会及其职能6.2.2 非营利组织理事会的结构设计6.2.3 理事、理事长与执行主任、员工之间的关系6.3 非营利组织的不同领导模型6.3.1 领导者和组织宗旨6.3.2 理事会不同的决策原则6.3.3 理事会不同的决策流程6.3.4 理事会会议投票的重要规则本章小结复习思考题, 第7章 非营利组织人力资源管理7.1 非营利组织人力资源管理的特点及重要性7.1.1 人力资源管理的产生与发展7.1.2 人力资源管理的职责、目标与角色定位7.1.3 非营利组织的人力资源配置及角色7.1.4 非营利组织人力资源的构成7.1.5 非营利组织人力资源管理的重要性7.1.6 非营利组织管理人力资源管理的特点7.2 非营利组织人力资源管理的过程、政策与程序7.2.1 非营利组织人力资源管理的过程7.2.2 非营利组织人力资源管理的评估、授权与激励政策7.3 非营利组织志愿服务发展与管理7.3.1 志愿精神、志愿服务和志愿者7.3.2 志愿者管理7.3.3 志愿者的管理模式与激励方式.....第8章 非营利组织财务管理第9章 非营利组织项目管理第10章 非营利组织营销管理第12章 非营利组织文化管理第13章 非营利组织危机管理

<<非营利组织管理>>

章节摘录

1.1 非营利组织的概念及特征 1.1.1 非营利组织的概念 在研究非营利组织 (non—profit organization) 时, 经常会涉及很多不同的名称, 如非政府组织 (non—governmental organization, NGO)、志愿组织 (voluntary organization, VO)、免税组织 (tax—exemption organization)、公民社会组织 (civil society organization, CSO)、第三部门 (the third sector)、慈善组织 (philanthropic organization)、基金会 (foundation)、公益性企业 (social enterprise)、独立部门 (independent sector)、社区组织 (community organization) 等。

这些多样的称谓, 一方面表明非营利组织的多元性, 另一方面体现人们对非营利组织理解和范围上的略微差异。

本书主要以非营利组织的概念作为研究对象。

那么, 什么是非营利组织?

关于这一定义, 正如其五花八门的称谓一样, 不同的组织和学者根据各自研究的需要提出了不同的定义方式。

目前国际上比较有代表性的观点有如下几种。

从法律角度定义, 如美国《国内税收法典》第501(c)(3)称, “非营利组织本质上是一种组织, 限制其将净余额分配给任何监督与经营该组织的人, 如组织的成员、董事与经理等”, 并且规定非营利组织必须满足3个条件: 第一是组织的运作目标完全是为了从事慈善性、教育性和科学性的事业, 或者是为达到税法明文规定的其他目的; 第二是组织的净收入不能用于使私人受惠; 第三是组织所从事的主要活动不是为了影响立法, 也不干预公开选举。

联合国国民经济核算体系从资金来源上定义非营利组织为, 其大部分收入不是来自其产品销售或服务提供带来的利润, 而是依靠其会员的会费、政府资助或社会支持者的捐赠。

按照这一规定, 至少有一半以上的收入来自会员会费、政府资助或社会捐赠的组织才算是非营利组织, 否则不能被界定为非营利组织。

联合国经社理事会1998年定义非营利组织为, 正式成立的、自我管理、非营利、以一定程度的自愿参与为特点的民间组织。

包括特殊利益组织、网络, 服务提供者和公用事业承包商, 非政府的筹资、业务和宣传组织 (特别是妇女非政府组织), 专业协会、社区协会以及缴费成员组织。

亚洲开发银行从组织本质属性上定义, 认为满足下列两个条件的组织可以作为广义的非营利组织: 不是基于政府体系; 不是以营利为目的。

美国约翰·霍普金斯大学非营利组织国际比较研究中心提出, 将具有组织性 (organized)、非政府性 (non—government)、非营利性 (non—profit—distributing)、志愿性 (voluntary) 及自治性 (self—governing) 等5个核心特征的社会组织界定为非营利组织。

国内学者对非营利组织的定义也可谓见仁见智。

学者从不同的研究角度对我国非营利组织的内涵进行了界定。

其中, 具有代表性的有王名和刘春湘。

……

<<非营利组织管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>