

<<超级中层商学院之收放自如带队伍>>

图书基本信息

书名：<<超级中层商学院之收放自如带队伍>>

13位ISBN编号：9787301198582

10位ISBN编号：7301198582

出版时间：2012-2

出版时间：北京大学出版社

作者：李天田 等著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<超级中层商学院之收放自如带队伍>>

### 内容概要

本书以管理者罗盘为指引，从中层管理者应具备的三大内功，以及管理团队的五大技能两个角度，系统地展示了管理中层团队的各种思路与具体方法；大量的真实案例及精心设计的情境演练可以帮助中层管理者迅速提升管理技能，带领团队取得骄人业绩。

## 作者简介

李天田，中国软实力研究中心董事合伙人。  
曾任中国人民大学企业商学院工作组组长，《中国商界》杂志社执行社长，在多家媒体开设管理专栏。  
在企业源动力建设、规划力建设、企业软实力系统培训、学习型组织创建等方面有丰富的经验。  
曾担任蒙牛、新希望、好帮手、张家口商业银行等多家高成长企业的决策顾问。

书籍目录

- 前言 中层人员的带队伍罗盘
- 第一章 心理闯关六转变
  - 第一节 中层管理者的三种角色
  - 第二节 中层管理者的六个转变
  - 第三节 中层管理者的三项修养
- 第二章 识人辨人两维度
  - 第一节 考察品格
  - 第二节 考察才干
- 第三章 工作布置四步骤
  - 第一节 知道为什么，才能做到位
  - 第二节 将任务转化为目标
  - 第三节 对应不同员工，交付不同等级的工作
  - 第四节 要对员工提出适当的期望
- 第四章 员工培养四方面
  - 第一节 辅导——中层要做好示范
  - 第二节 锻炼——给员工实践的机会
  - 第三节 反馈——及时对员工纠偏和优化
  - 第四节 授权——给员工更大的空间
- 第五章 员工激励两手段
  - 第一节 鼓励什么就表扬什么
  - 第二节 禁止什么就批评什么
- 第六章 凝聚团队三法宝
  - 第一节 体现关心
  - 第二节 打造信任
  - 第三节 建立愿景

## 章节摘录

版权页：插图：很多中层管理者之所以优秀，不是因为其业务能力有多强，而是他能够打造一支高能高效的团队，带领团队创造佳绩。

大多数中层都是从一线骨干中提拔上来，他们带队伍时凭借的更多是自己的榜样力量和身体力行，其实带队伍有一定的方法和套路可以直接运用。

本书以中层管理者罗盘为指引，从中层管理者应具备的三大内功和管理团队的五大技能两个角度，系统地中层管理者展示了管理团队的各种方法。

“心理闯关六转变”让你在中层岗位上明确自己的角色定位，顺利实现角色转换：“识人辨人两维度”帮你选出适合团队的人，将合适的人放到合适的位置；“工作布置四步骤”确保工作得到有效执行；“员工激励两手段”帮你做到赏罚分明，正确引导团队；“凝聚团队三法宝”使你的团队产生高度凝聚力和信任感。

书中剖析中层带队伍的障碍鞭辟入里，提出的解决方案实用高效。

中层管理人员通过学习并在实际工作中重复练习，便能够在管理团队时做到收放自如，打造出一支高绩效的团队，切实帮助中层从自己“最能干”、“最会干”的幻觉中醒过来，“放下机关枪，拿好指挥棒”。

## <<超级中层商学院之收放自如带队伍>>

### 媒体关注与评论

很多企业“体亏”在同样一个地方——“中部塌陷”，这一发现，是对企业中层的爱护，是对企业高层的断喝，是企业基层的福音。

“超级中层商学院”系列图书从四个象限、八个模块起步，提炼出有力度、有方法、有实效的进阶改善方法，值得企业中层去学习。

——新希望集团董事副总裁、中国青年企业家协会副会长 王航一个团队中层实力的强与弱，直接关系到这个组织今天的执行力和明天的成长性。

中层出手有章法——向上能为上级信任并推动组织协同，向下能令下属信服并推动绩效提升和培育人才成长，则团队成功有保障。

拥有如此超级中层的团队，定能在商海中披荆斩棘、不断成功！

——青岛啤酒股份有限公司副总裁 黄克兴当上中层需要“硬本事”，做好中层需要“软实力”，“超级中层商学院”系列提供了可落地的实践工具库，可转化为行动计划的应用方法！

——计算机世界传媒集团副总裁 覃超培养和提升中层管理者能力，是企业基业长青的关键。

“超级中层商学院”能够帮助我们把中层从“隔热层”打造成“导热层”。

——盛大网络高级副总裁 张瑾“解放老板”的关键在中层，中层培养的关键在有系统化、科学化的内容。

“超级中层商学院”系列让我们看到了“解放老板”的希望。

——安踏（中国）有限公司副总裁 张涛竞争中的市场从来不缺乏远见卓识，成功与失败的关键是企业实践者如何追随既定的目标和应对变幻的管理要素。

是在这个过程中成为适应环境、流程的守成者，还是成为不断创新、挑战目标上限的进取者？

作为中层管理者，你的价值有三种变化：贬值、动态贬值、升值。

你有权利在“超级中层商学院”中选择升值。

——尼尔森网联媒介数据服务有限公司副总裁 马旭

## <<超级中层商学院之收放自如带队伍>>

### 编辑推荐

《超级中层商学院之收放自如带队伍》编辑推荐：市场上关于中层培训的书很多，但大多流于浮光掠影地讲理念，指导起企业中层管理者实际遇到的问题，总有隔靴搔痒的感觉。

“超级中层商学院”系列不卖弄知识，而希望给所有的中层提供“干货”和“绝活”，让大家看得懂、学得会、用得上。

《超级中层商学院之收放自如带队伍》提供的所有工具方法也均通过数十家企业的实际使用，证明是高效的。

我们能保证的是，这套书看完，至少所有的中层全套规定动作能做对70%，至于剩下的30%，还需靠团队指引和个人悟性。

想授权又怕下属干不好，怎么办？

分配工作任务时对方不接受，如何是好？

下属做不好、中层自己上，为什么总这样？

严厉批评下属后又好话安慰，做错了吗？

打造高效队伍的行动方案。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>