

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301190982

10位ISBN编号：7301190980

出版时间：2011-7

出版时间：北京大学出版社

作者：颜爱民，方勤敏 主编

页数：494

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书分为人力资源管理原理、实务和动态3篇共14章，系统讲述人力资源管理的相关内容，内容涵盖人力资源管理概述、人力资源相关经济理论、组织与人力资源管理、文化与人力资源管理、人力资源规划、工作分析、员工招聘、绩效管理、薪酬、人才资源开发与培训、激励、劳动关系、战略人力资源管理以及国际人力资源管理。

本书具备大量实际应用案例，注重学生实际应用能力的培养，可作为普通高等学校管理类专业教材，也可供企业管理人员参考阅读及作为社会培训教材。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一篇 人力资源管理原理篇

第1章 人力资源管理概述

导入案例

1.1 人力资源管理的渊源和演变

1.1.1 人力资源管理的渊源

1.1.2 人力资源管理的演变过程

1.2 人力资源管理的特征及内涵

1.2.1 人力资源管理的特征

1.2.2 人力资源管理的定义与内涵

1.2.3 人力资源管理层次性

1.3 人力资源管理研究的发展趋势

1.3.1 人力资源管理的职能层次进一步提升

1.3.2 人力资源管理的范围进步拓展

1.3.3 从重视个人到重视团队与组织

1.3.4 人力资源管理的信息化

1.3.5 重心向知识型员工管理偏移

1.3.6 与其他学科的融合

1.4 中国人力资源管理主要特征与发展趋势

1.5 本书框架体系、主要特色和应用指南

1.5.1 本书框架体系

1.5.2 本书主要特色

1.5.3 本书应用指南

本章小结

习题

案例应用分析

参考文献

第2章 人力资源相关经济理论.t导入案例

2.1 劳动经济学理论

2.1.1 劳动经济学的发展历程

2.1.2 劳动经济学的基本内容与主要流派

2.1.3 劳动力供给与需求

2.1.4 工资理论

2.1.5 劳动经济学对人力资源管的贡献

2.2 人力资本理论

2.2.1 人力资本理论的产生和发展

2.2.2 人力资本的内涵

2.2.3 人力资本产权特性

2.2.4 人力资本投资理论

2.2.5 人力资本理论对人力资源管理的贡献

2.3 委托—代理理论

2.3.1 委托—代理理论的产生

2.3.2 委托—代理理论的基本内容

2.3.3 委托—代理理论的拓展

2.3.4 委托—代理理论对人力资源管理的贡献

本章小结

<<人力资源管理>>

习题

案例应用分析

参考文献

第3章 组织与人力资源管理导入案例

3.1 人性理论与人力资源管理

3.1.1 西方人性理论及其人力资源管理思想

3.1.2 中国人性理论及其人力资源管理思想

3.2 个体与人力资源管理

3.2.1 传记特征对人力资源管理的影响

3.2.2 基本心理特征对人力资源管理的影响

3.2.3 胜任力对人力资源管理的影响

3.2.4 心理契约对人力资源管理的影响

3.2.5 工作压力、工作满意度对人力资源管理的影响

3.3 群体与人力资源管理

3.3.1 群体及群体行为特征

3.3.2 组织权利和政治对人力资源管理的影响

3.3.3 团队和谐与效能

3.4 组织模式与人力资源管理

3.4.1 组织结构与人力资源管理

3.4.2 组织变革与人力资源管理

3.4.3 组织发展与人力资源管理

本章小结

习题

案例应用分析

参考文献

第4章 文化与人力资源管理导入案例

4.1 文化对人力资源管理的背景性影响

4.1.1 文化的内涵与结构

4.1.2 文化的基本特征

4.1.3 超越市场与法律的影响功能

4.2 中国传统文化对人力资源管理的影响

4.2.1 中国传统文化蕴含的人力资源管理思想

4.2.2 中国文化背景下的人力资源管理特征

4.3 中国现代文化对人力资源管理的影响

4.3.1 中国转型时期的文化与人力资源管理特征

4.3.2 转型时期的人力资源管理基本特征

4.3.3 知识经济文化变迁中的中国人力资源管理新挑战

本章小结

习题

案例应用分析

参考文献

第二篇 人力资源管理实务篇

第5章 人力资源规划导入案例

5.1 人力资源规划的战略作用

5.1.1 企业战略的含义

5.1.2 企业战略与人力资源规划的关系

5.1.3 人力资源规划的战略作用

<<人力资源管理>>

5.2 人力资源规划概述

5.2.1 人力资源规划的含义

5.2.2 人力资源规划过程

5.3 人力资源需求预测

5.3.1 人力资源需求预测的内容

5.3.2 人力资源需求的影响因素：

5.3.3 人力资源需求预测步骤：

5.3.4 人力资源需求预测技术：

5.4 人力资源供给预测

5.4.1 人力资源供给的影响因素

5.4.2 人力资源供给的预测步骤

5.4.3 人力资源供给的预测技术

5.5 人力资源供需平衡

5.5.1 人力资源供需平衡分析

5.5.2 人力资源供需失衡调整

5.6 人力资源规划的编制

5.6.1 人力资源总体规划编制

5.6.2 人力资源具体业务规划的编制

.....

第三篇 人力资源管理动态篇

编辑推荐

传承创新：秉承了第1版的编写特色，吸纳当前最新理论、最新教改成果以及使用院校的宝贵意见。
并遵循最新发布各项准则、规范科学实用：注重专业知识和操作技能，并培养学生的实践能力
案例教学：融入了最新的实例以及操作性较强的案例，并对实例进行有效的分析，着重培养学生的职业意识和职业能力
人文融入，将人文知识融入理论讲解，提高学生人文素养
学生为本：站在学生角度思考问题，考虑学生学习的动力，强调锻炼学生的思维能力以及运用知识解决问题的能力。

跳出人力资源经理视角，企业管理全面把握 轻松掌握人力资源管理技巧，内容活学活用
深入解析54个经典案例，有效提升操作水平。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>