第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理与实务>>

图书基本信息

书名：<<管理学原理与实务>>

13位ISBN编号：9787301185360

10位ISBN编号：7301185367

出版时间：2012-8

出版时间：陈嘉莉 北京大学出版社 (2012-08出版)

作者：陈嘉莉 编

页数：338

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理与实务>>

内容概要

《21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材：管理学原理与实务（第2版）》从指导思想、内容选择到编写形式都力求服务于应用型人才培养模式，理论体系结构完整、新颖。
除基本概念、基本理论阐释清晰外，本书还编入了较多的史料和国内外案例，内容丰富、可读性强。
全书共分为8章，内容包括：导论、管理思想与理论的形成和发展、管理决策、计划、组织、领导、控制、管理创新。

《21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材：管理学原理与实务（第2版）》适用于高等院校本科相关专业的管理学课程教学，还可供深入学习管理原理和管理理论的读者参考。

第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理与实务>>

书籍目录

第1章 导论 1.1 管理的概念、特征与性质 1.1.1 人类社会与管理 1.1.2 管理的概念 1.1.3 管理的特征 1.1.4 管理的性质 1.2 管理的职能 1.2.1 管理职能的概念 1.2.2 管理职能划分的演变 1.2.3 现代管理基本职能的内涵 1.3 管理者与管理对象 1.3.1 管理者的概念与分类 1.3.2 管理者的角色 1.3.3 管理者的素质与技能 1.3.4 管理的对象 1.4 管理学及其研究内容与研究方法 1.4.1 管理学的概念 1.4.2 管理学的研究内容 1.4.3 管理学的研究方法 1.5 管理的基本前提 1.5.1 管理伦理 1.5.2 组织文化 1.5.3 管理信息 1.5.4 管理环境 1.6 科学发展观指导下的管理基本原理 1.6.1 科学发展观的提出与内涵 1.6.2 人本原理 1.6.3 系统原理 1.6.4 责任原理 1.6.5 效益原理 1.6.6 低碳原理 本章小结 自我检测题 第2章 管理思想与理论的形成和发展 2.1 中外早期管理实践与管理思想 2.1.1 中国早期管理实践与管理思想 2.1.2 西方早期的管理思想 2.1.3 管理实践、思想与理论之间的关系 2.2 古典管理理论 2.2.1 泰勒的科学管理理论 2.2.2 法约尔的一般管理理论 2.2.3 韦伯的行政组织体系理论 2.2.4 其他人的贡献 2.3 行为管理理论 2.3.1 霍桑实验 2.3.2 行为科学 2.4 现代管理理论 2.4.1 经验管理学派 2.4.2 人际关系学派 2.4.3 行为科学学派 2.4.4 社会协作系统学派 2.4.5 社会技术系统学派 2.4.6 决策理论学派 2.4.7 系统管理学派 2.4.8 管理科学学派／数量管理学派 2.4.9 权变管理学派 2.4.10 管理角色学派 2.4.11 经营管理学派 2.5 管理理论的新发展 2.5.1 全球化 2.5.2 劳动力多元化 2.5.3 创业精神 2.5.4 在电子企业领域中进行管理 2.5.5 学习型组织 2.5.6 工作场所精神境界 本章小结 自我检测题 第3章 管理决策 3.1 决策概述 3.1.1 决策的概念 3.1.2 决策的类型 3.1.3 决策的特点 3.1.4 决策与管理的关系 3.1.5 决策理论概述 3.2 决策的基本程序及影响因素 3.2.1 决策的基本程序 3.2.2 决策的影响因素 3.3 决策方法 3.3.1 常见的群体决策方法 3.3.2 3种典型状态下的决策技术 3.4 最新决策思想和方法 3.4.1 群体决策支持系统 3.4.2 前景理论 本章小结 自我检测题 第4章 计划 4.1 计划基础 4.1.1 计划的含义与性质 4.1.2 计划的意义 4.1.3 计划的类型 4.1.4 计划的层次体系 4.1.5 影响计划的权变因素 4.2 计划编制过程 4.3 战略性计划 4.3.1 日益重要的战略管理 4.3.2 企业经营战略层次 4.3.3 战略管理过程 4.3.4 战略规划 4.4 计划的组织实施 4.4.1 目标管理 4.4.2 滚动计划法 4.4.3 网络计划技术 本章小结 自我检测题 第5章 组织 5.1 组织概述 5.1.1 组织和组织理论 5.1.2 组织的分类 5.1.3 组织素质 5.2 组织设计 5.2.1 组织设计的基本概念 5.2.2 组织设计的基本维度 5.2.3 组织设计的权变因素 5.2.4 组织设计的程序与内容 5.2.5 组织设计的原则 5.3 组织结构 5.3.1 组织结构的基本概念 5.3.2 组织结构的基本类型 5.3.3 新型组织形态 5.4 人员配备 5.4.1 人员配备概述 5.4.2 管理人员的选聘 5.4.3 管理人员的培训 5.4.4 管理人员的考评 5.5 组织变革 5.5.1 组织变革的概念 5.5.2 组织变革的动因 5.5.3 组织变革的阻力及对策 5.5.4 组织变革的层次与实施模式 本章小结 自我检测题 第6章 领导 6.1 领导与领导者 6.1.1 领导与领导者的内涵 6.1.2 领导者的作用 6.1.3 领导者的权力 6.1.4 领导者的类型 6.2 领导行为 6.2.1 领导理论 6.2.2 领导艺术 6.3 激励 6.3.1 激励概述 6.3.2 激励理论 6.3.3 激励的艺术 6.3.4 经营者的激励 6.4 沟通 6.4.1 沟通概述 6.4.2 沟通的类别 6.4.3 沟通的障碍 6.4.4 有效沟通的实现 本章小结 自我检测题 第7章 控制 7.1 控制概述 7.1.1 控制与管理控制的概念 7.1.2 控制的重要性 7.2 控制的类型 7.3 管理控制的基本过程 7.3.1 确立标准 7.3.2 衡量工作绩效 7.3.3 分析偏差原因 7.3.4 纠正偏差 7.4 有效控制的原则 7.5 预算控制 7.5.1 预算控制的含义 7.5.2 预算的种类与内容 7.5.3 编制预算的方法 7.5.4 有效预算控制的措施 7.6 常见的非预算控制方法 7.7 其他控制方法 7.7.1 质量控制 7.7.2 信息控制 7.7.3 库存控制 本章小结 自我检测题 第8章 管理创新 8.1 创新和管理创新 8.1.1 创新的概念 8.1.2 管理创新的概念 8.1.3 管理创新的特征 8.2 管理创新的内容体系 8.2.1 管理观念创新 8.2.2 管理组织创新 8.2.3 管理目标创新 8.2.4 管理方式方法创新 8.2.5 管理模式创新 8.2.6 管理环境创新 8.3 管理创新的基本条件 8.4 管理创新的基本过程 8.5 管理创新思维 8.5.1 管理创新思维的特征 8.5.2 管理创新思维形成的过程 8.5.3 管理创新思维的摹本方法 本章小结 自我检测题 参考文献

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

版权页： 插图： （1）20世纪40年代，一方面，由于工业生产的机械化、自动化水平不断提高以及电子计算机进人工业领域，工业生产在集中化、大型化、标准化的基础上出现了多样化、小型化、精密化的趋势。
另一方面，工业生产的专业化协作和联合化不断发展，工业生产对连续性、均衡性的要求不断提高，市场竞争日趋激烈，即社会化大生产要求管理改变孤立的、单因素的、片面的研究方式，而形成全过程、全因素、全方位、全员式的系统化管理。
（2）第二次世界大战期间，交战双方提出了许多亟待解决的问题，如运输问题、机场和港口的调度问题、如何对大量的军火进行迅速的检查等问题都涉及管理的方法。
（3）科学技术发展迅猛，现代科学技术的新成果层出不穷。
（4）资本主义生产关系出现了一些新变化，由于工人运动的发展，赤裸裸的剥削方式逐渐被新的、更隐蔽、更巧妙的剥削方式所掩盖。
新的剥削方式着重从人的心理需要、感情方面着手，形成处理人际关系和人的行为问题的管理。
（5）管理理论的发展越来越借助于多学科交叉作用。
经济学、数学、统计学、社会学、人类学、心理学、法学、计算机科学等各学科的研究成果越来越多地应用于企业管理。
如果说当初古典管理理论对管理学而言尚处于萌芽状态，那么现在这些萌芽已茁壮成长，并发展成为一片茂密的丛林。
尤其是在第二次世界大战之后，管理掀起了热潮，许多学者和管理学家提出了各自的理论和新学说，并形成各种不同的学派，这些大大小小的理论流派加起来可有百余个之多。
各种新兴学派的理论倾向大致上是由两大主流派别延伸而来的：一是泰勒的科学管理和法约尔的职能管理的发展，它是运用现代自然科学，特别是技术学科的新成就而形成的学派；二是以梅奥的人际关系为基点的行为学学派，它是结合现代社会科学而展开的，以“人”为主要研究对象。
美国著名管理学教授哈罗德·孔茨（1908—1984年）在20世纪60年代和20世纪80年代对现代管理理论中的各种学派进行了分类，先后发表了论文《管理理论的丛林》和《再论管理理论丛林》。
他把当时管理思想的不同观点以及这些观点对管理的性质和内容所作的不同解释概括成了11个有代表性的学派。
2.4.1 经验管理学派 代表人物有美国的彼得·德鲁克和戴尔等。
德鲁克的代表作有《管理、任务、责任和实践》、《管理实践》、《有效的管理者》等；戴尔的代表作有《伟大的组织者》、《企业管理的理论与实践》等。
经验管理学派认为，古典管理理论和行为科学都不能完全适应企业管理的实际需要，有关企业管理的科学应该从企业管理的实际出发，以大企业的管理经验为主要研究对象，加以概括和理论化，向企业管理人员提供实际的建议。
他们主张通过案例研究经验，不必企图去确定一些原则，只要通过研究分析一些经理人员的各种成功与失败的管理案例和他们解决特殊问题的方法就能理解管理问题，就可以在相仿的情况下进行有效的管理。
德鲁克最早提出了目标管理思路，经后人补充和发展形成了至今仍被管理学界重视和使用的目标管理方法。

第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理与实务>>

编辑推荐

《21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材:管理学原理与实务(第2版)》适用于高等院校本科相关专业的管理学课程教学，还可供深入学习管理原理和管理理论的读者参考。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com