

<<中国式管理经典>>

图书基本信息

书名：<<中国式管理经典>>

13位ISBN编号：9787301175088

10位ISBN编号：7301175086

出版时间：2010-8

出版时间：北京大学

作者：曾仕强

页数：2808

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国式管理经典>>

前言

我们常常听见有些领导抱怨：中国人真难管！

我们的回应则是：谁叫您管中国人？

人性的尊严在哪里？

就在于自己可以当家做主。

如果事事要人管，还有什么尊严可言？

就好比男人明明知道结婚之后会十分辛苦，但是为了“家长”这个虚名，也只好“勉为其难”。

如今连“家长”的虚名都没有，当然就有很多男人根本不想结婚。

把男人称为“当家的”，只不过是满足男人的虚荣心罢了，却显出女人的智慧——确实深藏不露。

女人们把傻兮兮却装得很聪明的男人摆布得服服帖帖——充分利用了人性的弱点。

领导管部属，触犯了部属不喜欢被管的人性弱点；而即便部属觉得丧失了尊严，也不敢明目张胆地有所抗拒。

在这个时候，部属表面上顺从，暗地里却在想尽办法，要把领导活活地“气死”。

中国社会的领导，大部分是被部属“气死”的，这便是重视人性管理的恶果。

虽然是自作自受，却也令人伤感。

那么，既然人性不喜欢被管，岂不是无从管理？

其实不然。

因为“管理”一共两个字，一个是“管”，一个是“理”。

作为管理者，既不能“不管”，也不能“不理”。

管他，他会反过来气你；不理他，他更觉得没有面子，照样想尽办法把你“气死”。

可见，管他不行，不理他更加可怕。

于是，“只理不管”，或者“管事理人”，便成为人性管理的不二法门——多管事，少管人；多理他，少去管他。

<<中国式管理经典>>

内容概要

本套丛书共12册，包括《易经管理的奥秘》、《中国式团队》、《现代化中国式管理》、《在中国如何当领导》、《中国式管理使用手册》、《情绪管理》、《圆通的人际关系》、《从管人到安人》、《中道管理》、《管理思维》、《领导的方与圆》、《从三国看管理的奥秘》、《中国式管理经典-附赠光盘》。

<<中国式管理经典>>

作者简介

曾仕强 教授中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。
台湾交通大学教授，台湾师范大学教授。
英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。
研究中国管理哲学三十年，首倡中国式管理，名动政商学界，享誉海内外。

<<中国式管理经典>>

书籍目录

- 《易经管理的奥秘》
- 《中国式团队》
- 《现代化中国式管理》
- 《在中国如何当领导》
- 《中国式管理使用手册》
- 《情绪管理》
- 《圆通的人际关系》
- 《从管人到安人》
- 《中道管理》
- 《管理思维》
- 《领导的方与圆》
- 《从三国看管理的奥秘》
- 《中国式管理经典-附赠光盘》

<<中国式管理经典>>

章节摘录

插图：我们要做一个既了解自己，也了解世界的人，这样我们就会知道怎样去操控局面，这对我们每个人都非常有利。

很多人都在做中国式管理，也都接受着中国式的管理，只是没有讲出来罢了。

原因有两个：第一，觉得很丢脸；第二，感觉不成系统，说不出所以然来。

而这一切又是为什么呢？

因为我们两千多年已经按照中国式管理做下来了，可是近百年来我们却一直在否定它——我们一直在否定自己。

当领导的，向部属交代完一件事情，一定要再交代一句：“不要说是我说的。

”外国人则不然，是自己说的就不否认。

所以，外国人总觉得我们好像鬼鬼祟祟、心术不正。

其实，是他们不了解中国，不了解中国人。

有人会问，中国人这样做合理吗？

我认为是非常合理的。

因为尽管领导说了“不要说是我说的”，部属还是要说出去的。

但是，说出去是部属的责任，不是领导的责任。

领导可以这样说，但部属不能照样讲出去。

这是很深层次的东西，我想大概只有中国人善于想到它。

管理不只是工具，也不只是方法，而是文化。

中国文化渊源于《易经》、太极思想，阴阳变化在中国人的头脑中根深蒂固，也渗透在管理哲学中。

每个国家都有一些适合于自己的管理方式。

对中国人来说，完全没有必要为我们的方式而感到羞愧。

我们可以非常大胆而且坦然地运用我们的这套学说，当你充分了解了为什么要这样做的时候，你就很坦然了。

同样地，现在全世界的人都在探讨中国式管理，因为如果不了解中国，就无法进军中国市场，而这么大的一个市场就被漏掉了——未来世界，他们是看准了中国的。

概括地说，以中国的管理哲学来妥善运用现代管理科学，就是中国式管理，它的目的只有一个，就是要用得有效。

<<中国式管理经典>>

编辑推荐

《中国式管理经典(珍藏版)(套装共12卷)》：作为领导，管理是“三分做事，七分做人”。

“管理”一共两个字，一个是“管”，一个是“理”。

作为领导，既不能“不管”，也不能“不理”，要“管事理人”。

考虑问题“外方内圆”，处理问题“外圆内方”，这是领导一辈子的修炼。

就中国人难管，是因为你要管他，如果你不想管他，中国人并不见得难管，对待中国员工，管他，他偏不服，他又将信将疑，最好的办法，便是“安他”，中国的管理哲学，汉朝陆贾说得十分清楚，就是“《大学》以经之，《中庸》以纬之”。

<<中国式管理经典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>