

<<领导的方与圆>>

图书基本信息

书名：<<领导的方与圆>>

13位ISBN编号：9787301174333

10位ISBN编号：7301174330

出版时间：2010-8

出版时间：北京大学

作者：曾仕强

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导的方与圆>>

内容概要

作为领导，管理是“三分做事，七分做人”。

“管理”一共两个字，一个是“管”，一个是“理”。

作为领导，既不能“不管”，也不能“不理”，要“管事理人”。

考虑问题“外方内圆”，处理问题“外圆内方”，这是领导一辈子的修炼。

<<领导的方与圆>>

作者简介

曾仕强，教授，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。
台湾交通大学教授，台湾师范大学教授。
英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。
研究中国管理哲学三十年，首倡中国式管理，名动政商学界，享誉海内外。

<<领导的方与圆>>

书籍目录

序本书要点第一章 洞察人性管理的奥秘 中国式管理即人性管理 管理的原则：以人为本 一切皆变，唯有人性不变 人性不喜欢被管 人性管理：管事加理人第二章 做事的原则：外圆内方 理：看得起，有面子 要理人管事 做事要圆通 圆通不是圆滑 外圆内方真君子第三章 外圆内方的要义 “方”：方针、准则 “圆”：变通、涵养 方形是“经”，圆形是“权” 有所变，有所不变 循则而变 合理变通第四章 做人、做事六原则 守本分，做好本职工作 守规矩，按制度办事 守时限，提前完成才有可能 守承诺，一诺千金 重改善，精益求精 重方法，正确有效是唯一第五章 建立合乎人性的制度 管理制度化 自觉遵守合理的制度 由下而上定制度最有效 领导有最终决定权 上下多交流，彼此多尊重 好制度要动态平衡 好制度关键在执行 凡事合理合法第六章 处理问题的基本思路 遇事首先讲情 要用情和行动去化解 依法处理有前提 处理问题人性化 得到面子要格外讲理 执行制度要有软件相配合第七章 处理问题要谋定而后动 思考的方式和处理问题的方式相反第八章 做好上级交办的事情第九章 部属工作做不好领导有责任第十章 正确处理部属越级报告第十一章 上级越级指示部属要回应第十二章 向上级报告应择时机第十三章 少向部属做指示第十四章 善待平行同事第十五章 指派新任务要量才适用第十六章 实施走动式管理 确保如期完成任务第十七章 如何处理部属的错误第十八章 做事是否合理的判断准则第十九章 人性管理的“六字要诀”第二十章 实施人性管理的目的第二十一章 实施人性管理的方法附录 曾仕强教授做客《名家论坛》对话“人性管理”

<<领导的方与圆>>

章节摘录

第一章 洞察人性管理的奥秘 中国式管理即人性管理 什么是中国式管理 提到人性管理，我们必须先概要地介绍一下中国式管理。

人们对“中”这个字一直都有误解，说“它是地球的中央”，或者“不偏不倚”，其实不然。我认为，“中”就是合理。

什么叫做“中庸之道”？

就是合理化主义。

所谓“管理”，就是你管得合理，对方就接受；你管得不合理，不管你是谁，也不管你用什么方法，都没有用。

所以，作为一个中国人，一定要了解什么叫做中国。

中国，就是任何事情都讲究合理的国家；而且要做到没有一件事情不合理，才有资格称自己是中国人。

就管理而言，每个时代都有它的主流，19世纪英国式管理绝对是主流，20世纪学美国式管理一点也没有错，而21世纪中国式管理是世界的主流。

坦率地讲，21世纪只有一个问题，就是全球化与本土化的矛盾和冲突问题，而中国式管理不仅是人类解决全球化与本土化矛盾中的一种途径，而且是唯一的途径。

为什么要了解中国式管理 对于我们中国的管理者和广大的读者来说，懂得中国式管理有什么样的好处呢？

<<领导的方与圆>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>