

<<工伤的应急处置与索赔>>

图书基本信息

书名：<<工伤的应急处置与索赔>>

13位ISBN编号：9787301161968

10位ISBN编号：7301161964

出版时间：2010-1

出版时间：北京大学

作者：北京岳成律师事务所

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤的应急处置与索赔>>

前言

2008年春，北京大学出版社邀请我们合作出版“私人律师”系列丛书，定位为普通读者提供一站式的法律帮助。

为此，我们组织全所数十名专业律师组成写作团队精心编写，在两年的写作过程中数易其稿，力求在每个读者都能看懂的基础上，提供准确的法律知识和解决法律问题的方案与思路。

但我们从事了这么多年的律师，深知每个法律问题的解决都不是那么简单。

所以我们在向读者提供本书之外，还设立了一整套的后续咨询服务，希望这样能够更好地帮助读者朋友们。

在这里，我要首先感谢北京大学出版社，更要感谢曾健编辑，在他的帮助和坚持下，我们才得以完成这套丛书的编写。

随着社会的进步，民主法制建设的完善，人们的法律意识得到了极大的提高。

为了维护自己的合法权益，须臾离不开法律。

正如亚当·斯密说的那样：“我们把健康托付给了医生，把自己的财富，把自己的名誉甚至生命托付给了律师。

这两类人特别应该受到尊重。

” 1993年，我创立了岳成律师事务所，在这17年间，我们从黑龙江走入北京，从北京又开办分所到上海、广州、哈尔滨、大庆、三亚，还在纽约设立了代表处，我们的律所规模和律师规模也扩大了数十倍不止。

我们的法律服务有三大特点：专业化分工、团队服务、收费标准公开。

同时在法律服务过程中，还坚持着我们的“三不原则”：不给回扣、不给介绍费。

<<工伤的应急处置与索赔>>

内容概要

这套丛书的主要目标是向普通读者提供一站式解决法律问题的方案，帮助不了解法律知识的普通读者有效地解决日常法律问题。

我们的目标是像一个家庭医生对待您的身体一样，作为私人律师来帮助您处理法律问题。

当您选择《工伤的应急处置与索赔》的时候，您将获得的不仅仅是一本图书，您将获得的是一个律师团队为您提供的一整套立体式法律服务。

我们并不仅仅定位于给您一《工伤的应急处置与索赔》而已，我们定位于是否能真正帮助您解决问题。

本套丛书将由北京岳成律师事务所上百名律师共同提供后续服务。

《工伤的应急处置与索赔》所要解决的问题：

- 处理工伤事故的基本流程
- 发生工伤事故后如何进行应急处置
- 什么是工伤保险
- 哪些情况属于工伤
- 哪些情况不属于工伤
- 如何进行工伤认定
- 如何进行伤残鉴定
- 如何计算工伤事故的赔偿数额
- 工亡职工的家属享有哪些待遇
- 什么是职业病
- 患有职业病的职工应享有哪些待遇
- 如何进行工伤事故的索赔

<<工伤的应急处置与索赔>>

作者简介

岳运生，律师，北京岳成律师事务所主任，1972年生，1997年从事律师工作，中央财经大学法学院兼职研究生导师，中国政法大学兼职教授，中国国民党革命委员会第十一届中央委员会社会和法制委员会委员，北京市律师协会会员事务委员会副主任，北京发展与改革委员会“法律咨询专家”，北京大学光华管理学院EMBA。

<<工伤的应急处置与索赔>>

书籍目录

- 第一章 工伤索赔流程与基本知识 第一节 工伤索赔的基本流程 第二节 工伤与工伤保险的基本知识
- 第二章 发生工伤事故之后的处置 第一节 人员救治和医疗费负担 第二节 及时收集相关证据 第三节 工伤事故报告
- 第三章 索赔第一步——判断是否工伤 第一节 什么是工伤？
第二节 属于工伤的情形 第三节 视同工伤的情形 第四节 不属于工伤或者视同工伤的情形
- 第四章 索赔第二步——工伤认定 第一节 什么是工伤认定？
第二节 工伤认定有必要吗？
第三节 谁负责工伤认定？
第四节 申请工伤认定的主体和期限 第五节 申请工伤认定需要提供哪些材料？
第六节 工伤认定的具体程序 第七节 工伤认定中的回避 第八节 工伤认定申请不被受理该怎么办？
- 第五章 索赔第三步——劳动能力鉴定 第一节 什么是劳动能力鉴定？
第二节 怎样申请劳动能力鉴定？
第三节 劳动能力鉴定的具体程序 第四节 劳动能力的再次鉴定 第五节 劳动能力的复查鉴定
- 第六章 索赔第四步——计算工伤赔偿数额 第一节 工伤保险待遇——工伤的基本赔偿方式 第二节 工伤保险待遇包含哪些项目？
第三节 工伤保险待遇由谁支付？
第四节 工伤医疗、康复待遇的计算 第五节 停工留薪期待遇的计算 第六节 配置辅助器具费用的计算 第七节 生活护理费的计算 第八节 伤残待遇的计算 第九节 工亡职工直系亲属享受待遇的计算 第十节 工伤复发后待遇的计算 第十一节 职工因工外出发生事故，或在抢险救灾中下落不明时的待遇 第十二节 单位在几种特殊情形下的工伤保险责任 第十三节 再次发生工伤的待遇 第十四节 停止享受工伤保险待遇的情形 第十五节 非法用工单位伤亡人员的待遇 第十六节 工伤赔偿包括精神损害吗？
- 第七章 索赔第五步——确定工伤赔偿主体 第一节 赔偿主体确定的一般标准 第二节 特殊情形下的赔偿主体
- 第八章 索赔第六步——获得工伤赔偿的程序 第一节 用人单位为您办理了工伤保险的情形 第二节 用人单位没有为您办理工伤保险的情形 第三节 除了工伤保险赔偿，您还有可能获得其他赔偿吗？
- 第九章 特殊的工伤——职业病 第一节 什么是职业病？
第二节 职业性有害因素有哪些？
第三节 职业病包括哪些范围？
第四节 谁负责职业病的诊断 第五节 申请职业病诊断应提供哪些材料？
第六节 职业病诊断的具体程序 第七节 谁负责职业病的鉴定？
第八节 申请职业病鉴定应提供哪些材料？
第九节 职业病鉴定的具体程序
- 第十章 出现工伤索赔纠纷的解决 第一节 劳动争议纠纷如何解决？
第二节 行政纠纷如何解决？
- 附录 与工伤索赔相关的法律法规及司法解释

<<工伤的应急处置与索赔>>

章节摘录

发生工伤事故后，职工怎样才能享受法律规定的工伤保险待遇呢？

从工伤认定到劳动能力鉴定，再到工伤保险经办机构核定工伤保险待遇，最终获得工伤保险赔偿。每一步都有着很严格的程序要求，需要您对索赔流程及每一步应当注意的事项有充分的了解。

在以后的章节里，笔者会逐一对这些步骤进行详细的讲解，在此先将索赔的基本流程和步骤介绍给您，使您能够掌握整个过程的操作步骤，不至于在您遇到某一步的困难时而不知所措：请您先浏览一下笔者总结并制作的工伤索赔操作流程图（见下页）。

下面笔者再以文字说明的方式简要介绍工伤索赔的具体步骤：（1）自事故发生或者诊断为职业病之日起30日内，由所在单位向劳动部门（注：因国务院机构改革，原劳动和社会保障部与人事部合并为人力资源和社会保障部，就各省市县而言，应称为人力资源和社会保障行政部门。但考虑到读者多年来的习惯称谓，本书仍称其为“劳动部门”）提出工伤认定申请。

（2）单位逾期未提出申请的，工伤职工或者其直系亲属在事故发生或者诊断为职业病之日起30日后，1年之内可以直接向劳动部门提出工伤认定申请。

（3）劳动部门受理申请后，应在60日内作出工伤认定决定，并在20个工作日内送达给工伤职工或者其直系亲属、单位，并抄送社保经办机构；如果您对工伤认定决定不服，可以向上一级劳动部门申请行政复议，对复议结果不服的，才能向人民法院提起行政诉讼，即必须先复议后诉讼。

<<工伤的应急处置与索赔>>

编辑推荐

当您遇到这类问题的时候，您会庆幸您拥有这本书，它能让您获得必需的知识 and 操作的思路，并给您更多关键性的帮助。

我们不仅给您一本书：[网络答疑](#) [图书阅读](#) [邮件咨询](#) [电话咨询](#) [律师面询](#) [律师委托](#)

<<工伤的应急处置与索赔>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>