

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787301149638

10位ISBN编号：7301149638

出版时间：2009-3

出版时间：北京大学出版社

作者：贾俊玲 主编

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法学>>

内容概要

2007年将会作为中国劳动立法史上最重要的年份之一而被载入史册。

国家立法机关在2007年一口气出台了《中华人民共和国就业促进法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》三部重要法律，劳动法终于又迎来了自己的春天。

一时间企业界纷纷邀请劳动法专家举办讲座，劳动法书籍开始变得热销，就连学生的论文选题也越来越多地青睐劳动法领域的题目。

为了能更好地反映劳动法的最新发展变化，满足各类高等院校中劳动法课程的教学需要，我们组织编写了这本《劳动法学》教材。

本书主要包括：劳动法基础理论；劳动法的产生和发展；国际劳动立法；劳动合同法；劳动安全卫生法等。

<<劳动法>>

书籍目录

第一章 劳动法基础理论 第一节 劳动法的概念 第二节 劳动法的地位与体系 第三节 劳动法的基本原则 第四节 劳动权 第五节 劳动法律关系第二章 劳动法的产生和发展 第一节 劳动法的产生 第二节 各国劳动法的发展 第三节 中国劳动立法简史第三章 国际劳动立法 第一节 国际劳动立法范围及起源 第二节 国际劳工组织的建立第四章 就业促进法 第一节 就业概述 第二节 公平就业 第三节 就业服务与职业介绍 第四节 就业援助 第五节 职业教育和培训第五章 劳动合同法 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的订立 第三节 劳动合同的效力 第四节 劳动合同的内容 第五节 劳动合同的履行、变更与终止 第六节 劳动合同的解除第六章 集体协商与集体合同法 第一节 集体协商 第二节 集体合同概述 第三节 集体合同的签订 第四节 集体合同的内容 第五节 集体合同的效力第七章 工资法 第一节 工资法概述 第二节 工资宏观调控 第三节 最低工资 第四节 工资集体协商 第五节 工资形式 第六节 特殊情况下的工资支付 第七节 工资保障第八章 工作时间和休息休假法 第一节 工作时间和休息休假概述 第二节 工作时间和休息休假的种类 第三节 延长工作时间第九章 劳动安全卫生法 第一节 劳动安全卫生概述 第二节 劳动安全法 第三节 劳动卫生法 第四节 劳动安全卫生管理制度 第五节 女职工和未成年工劳动保护第十章 社会保险和职工福利法 第一节 社会保险制度概述 第二节 养老保险制度 第三节 失业保险制度 第四节 医疗保险制度 第五节 工伤保险制度 第六节 生育保险制度 第七节 职工福利制度第十一章 工会与职工民主参与法 第一节 工会法 第二节 职工民主参与第十二章 执行劳动法的监督检查 第一节 劳动法执行情况监督检查概述 第二节 劳动法监督检查体制 第三节 劳动法监督检查程序第十三章 劳动争议处理法 第一节 劳动争议处理概述 第二节 劳动争议处理机构 第三节 劳动争议处理程序参考书目后记

章节摘录

第一章 劳动法基础理论第一节 劳动法的概念一、劳动法的概念劳动法的概念，是回答什么是劳动法的问题。

对劳动法的概念，一般有两种理解，即狭义上的劳动法和广义上的劳动法。

狭义上的劳动法，一般指国家最高立法机构制定颁布的全国性、综合性的劳动立法，对劳动关系以及与劳动关系有密切联系的社会关系进行统一调整。

此类法律在各国有着不同的名称，如《劳动法典》、《劳动法》、《劳动关系法》、《劳动基准法》等等。

1994年7月5日，我国第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过了《中华人民共和国劳动法》，这部法律对劳动法总则、促进就业、劳动合同和集体合同、工作时间和休息休假、工资、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、职业培训、社会保险和福利以及劳动争议等方面作出了规定，就属于人们通常所理解的狭义上的劳动法。

现在世界大多数国家都制定并颁布了这样的综合性劳动立法。

广义上的劳动法，是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范总称。

对广义上的劳动法应作如下理解：第一，劳动法调整的是两类社会关系，除劳动关系外，还调整与劳动关系有密切联系的社会关系。

<<劳动法学>>

编辑推荐

《劳动法学》：21世纪法学系列教材。

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>