

<<劳动标准与劳动监察>>

图书基本信息

书名：<<劳动标准与劳动监察>>

13位ISBN编号：9787301137864

10位ISBN编号：7301137869

出版时间：2008-5

出版时间：北京大学出版社

作者：张健明,王宇熹,等

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动标准与劳动监察>>

内容概要

本书是一本理论和实践相结合的教材。

全书分为劳动标准和劳动监察两编。

第一编系统地梳理了我国劳动标准的形成、发展过程，对我国现行的劳动标准进行了比较全面的介绍，同时对其所存在的问题进行了分析，并提出了一些建设性建议。

第二编全面阐述了我国劳动监察的产生与发展、劳动监察内容、劳动监察程序、劳动监察方式与手段、劳动监察管辖与行政处罚、劳动监察证据以及劳动监察与行政救济等，并且通过对我国劳动监察制度实施中的大量案例进行评述，对我国的劳动监察制度进行了比较深刻的解读。

<<劳动标准与劳动监察>>

作者简介

张健明，男，52岁，教授。

上海工程技术大学发展规划处处长，社会科学部主任，上海市社会保障问题研究中心副主任。

主要研究方向：中国社会保障问题。

主持上海市教委科研项目2项，参与国家和上海市重大科研项目5项，出版著作3本，发表学术论文30多篇。

获2005年度上海市科技进步二等奖（第三完成人）；参与的项目获2004年度上海市决策咨询研究成果二等奖、2004年度上海市哲学社会科学优秀成果奖。

荣获上海市育才奖，上海工程技术大学教学名师称号。

<<劳动标准与劳动监察>>

书籍目录

第一编 劳动标准 第1章 劳动标准概论 1.1 劳动标准的概念及内涵 1.2 我国劳动标准发展历程 1.3 劳动标准的适用对象 1.4 劳动标准体系 第2章 就业标准 2.1 就业标准概述 2.2 就业标准的基本规定 2.3 劳动关系调整的基本规定 2.4 我国就业标准的问题与完善 第3章 收入分配标准 3.1 收入分配标准概述 3.2 收入分配标准的立法现状 3.3 我国收入分配标准的问题与完善 第4章 劳动条件标准 4.1 劳动条件标准概述 4.2 工作时间标准 4.3 休息休假标准 4.4 延长工作时间标准 第5章 劳动保护标准 5.1 劳动保护标准概述 5.2 劳动保护设施标准 5.3 劳动安全标准 5.4 劳动卫生标准 5.5 特殊劳动保护标准 第6章 社会保障标准 6.1 社会保障标准概述 6.2 养老保险标准 6.3 医疗保险标准 6.4 失业保险与就业保障标准 6.5 工伤保险标准 6.6 生育保险标准 6.7 其他社会保障标准 第二编 劳动监察 第7章 劳动监察概述 7.1 劳动监察的概念及特征 7.2 劳动监察机构的职权和劳动监察员的权利与义务 7.3 劳动监察的地位与作用 7.4 劳动监察与其他劳动法律监督的关系 第8章 劳动监察的产生与发展 8.1 国外劳动监察的产生与发展 8.2 我国劳动监察的产生与发展 第9章 劳动监察内容 9.1 劳动监察内容概述 9.2 对用人单位执行劳动合同管理规定情况的监督检查 9.3 对用人单位执行就业管理规定情况的监督检查 9.4 对用人单位执行工资管理规定情况的监督检查 9.5 对用人单位执行社会保险管理规定情况的监督检查 9.6 对用人单位执行工作时间和休息休假管理规定情况的监督检查 9.7 对用人单位执行女职工和未成年工特殊保护规定情况的监督检查 9.8 对用人单位执行职业技能开发管理规定情况的监督检查 第10章 劳动监察程序 10.1 劳动监察程序概述 10.2 立案 10.3 调查取证 10.4 审理 10.5 处理决定 10.6 送达 10.7 销案和结案 10.8 处罚决定的履行 第11章 劳动监察方式与手段 11.1 劳动监察的常规手段 11.2 劳动年审 11.3 预警系统建设 第12章 劳动监察管辖与行政处罚 12.1 劳动监察管辖概述 12.2 劳动监察管辖体系 12.3 劳动行政处罚概述 12.4 劳动行政处罚的设定和种类 12.5 劳动行政处罚的适用方法 第13章 劳动监察证据 13.1 劳动监察证据概述 13.2 劳动监察证据的理论分类 13.3 劳动监察证据的采用 第14章 劳动监察与行政救济 14.1 行政复议概述 14.2 行政赔偿概述 14.3 行政诉讼概述 14.4 劳动监察与行政救济 14.5 劳动保障监察信息、劳动保障监察统计与劳动保障监察法律文书附录 附录一 《劳动保障监察条例》 附录二 劳动和社会保障部关于实施《劳动保障监察条例》若干规定 附录三 上海市实施《劳动保障监察条例》若干规定参考文献

<<劳动标准与劳动监察>>

章节摘录

第1章 劳动标准概论1.1 劳动标准的概念及内涵1.1.2 劳动标准的内涵一、劳动标准的界定劳动标准可以分别从狭义和广义的角度加以界定。

从狭义的角度界定，劳动标准是指国家以强制性规范规定的关于就业、工资、工时、劳动条件、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护等方面的劳动标准。

这是最基本的劳动标准，所以也有学者称之为劳动基准。

自20世纪90年代以来，我国劳动经济学界提出了广义的劳动标准的概念。

广义的劳动标准概念除了包含狭义的劳动标准内涵之外，还包括那些劳动领域的定性规范以及更宽泛的描述性规定。

据此，我们可以给出这样。

个定义：劳动标准是指对劳动领域内的重复性事务、概念和行为进行规范，似定性形式（如文字描述）或者以定量形式（如数据、图表）所作出的统一规定。

二、劳动标准内涵的科学把握劳动标准是对劳动者、劳动过程、劳动条件和劳动关系以及相关管理活动等方面的重复性事物、概念和行为作出的统一规定。

所谓“重复性”，是指某一事物、概念和行为反复多次出现的性质，'比如任何劳动者进行同类劳动都需要具备相应劳动能力和技能水平；又如流水线作业的劳动者千百次从事同一项劳动；再如同类恶劣自然条件下引发安全事故的客观因素是一样的；还如所有劳动者与用人单位建立劳动关系，其程序都是重复出现；等等。

劳动标准就是对这些重复出现的事物、概念和行为，找出其规律性并作出的统一规定。

非重复性事物、概念和行为，即使作出规定，也不是劳动标准。

<<劳动标准与劳动监察>>

编辑推荐

<<劳动标准与劳动监察>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>