

<<像军人一样完成任务>>

图书基本信息

书名：<<像军人一样完成任务>>

13位ISBN编号：9787301134184

10位ISBN编号：7301134185

出版时间：2008-3

出版时间：北京大学

作者：张元伟

页数：121

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<像军人一样完成任务>>

### 内容概要

《像军人一样完成任务》讲述员工队伍是一拨人，军队也是一拨人，为什么前者松松垮垮、我行我素，后者军令如山、众志成城？面对困难和挑战，为什么前者敷衍了事、搪塞推诿，后者前赴后继、责无旁贷？军队有什么神奇的力量，可以攻无不克、战无不胜？面对这一课题，两位素昧平生的专家走到一起，一位是现役上校军官、从事军队管理研究的张元伟博士；一位是多家著名企业的管理顾问、具有丰富管理经验的培训师薛灿宏先生。

他们认为：员工应该学习军人的纪律性、执行力、团队精神……他们把梳理出来的思想在北京、山东、四川、辽宁、山西、河北、湖南等地多家企业的讲台上进行传播。

学员们肃然起敬，他们说，企业需要这些思想，员工需要这些精神。

相信军事管理专家与企业管理专家联袂写出的这本小册子，一定能给企业的发展打开一扇新的窗户。

## <<像军人一样完成任务>>

### 作者简介

张元伟，军事学博士，上校军官，军事思想及军队管理双专业硕士生导师。  
长期从事军队管理和公共管理的教学与研究，主要为全军总参系统师团级领导干部讲授军事与管理类课程，采用大量古今中外的战例和故事来说明管理的深刻道理（被誉为“军营易中天”）。  
近年来，在军内外作各种报告三百余场，受到广泛好评。  
主要讲授：有效管理（实战型军队管理）、向军队学管理之“卓越员工塑造”。

## &lt;&lt;像军人一样完成任务&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 威武之师——员工从军人面貌中学到什么 世界一流的军队——中国人民解放军1.1999年大阅兵世界一流2.屡次打败美军3.中国人民解放军的十大品质和精神 军队是最好的商学院1.美国西点军校——世界最好的商学院2.中国人民解放军军营——中国最好的商学院3.军队和企业的相同点——柳传志的观点 军人出身的企业家1.任正非的军人情结2.柳传志的军人作风

第二章 军令如山——我们的员工能坚决地服从吗严格的纪律是胜利的保证1.许三多的“豆腐块”2.从严治军的周亚夫3.北洋水师的失败4.蒋介石治军不严 军中无戏言1.孙武练兵2.飞夺泸定桥3.30秒后不准咳嗽 企业也要做到“军令如山”1.遵守企业制度2.执行到位才是真正的“军令如山”

第三章 铁血精神——面对困难和挑战，我们的员工采取什么态度铁的胆略——狭路相逢勇者胜1.李云龙的亮剑精神2.项羽破釜沉舟铁的意志——面临困难不屈服1.吃树皮棉絮的杨靖宇烈士——英勇顽强的抗争精神2.红军过草地究竟有多难——坚韧不拔的持久耐力3.二十几人阻击美军一个师——排除万难的坚强毅力华为的铁血精神——坚决不放走一个客户 1.感动山东某城市的电信部门领导 2.大手笔：400人为40名客户服务 3.租直升机去内蒙古的一个小县城

第四章 结果至上——没有完成任务，天大的理由也不是理由军队管理——只要结果1.以成败论英雄2.女子海军陆战队3.朱可夫半天换三将能力靠结果说话1.李云龙的部队换下丁伟的部队2.时代先锋宗道辉专业技能决定结果1.突破天堑腊子口2.空降兵从长白山里走出来责任保证结果1. “谁丢了五圣山，谁就要对朝鲜的历史负责”2. “我支持！出了问题我负责”为企业创造利润就是最好的结果1.销售人员的“四千四万”2.控制过程是为了控制结果 3.找借口的几种方法

第五章 团队为王——不合作的军队是乌合之众，不合作的企业是什么协作制胜1.刘邓大军的协作精神2.一江山岛战役——海陆空三军首次协作上下同欲，团结就是力量1.淝水之战2.谭政维护东北野战军的团结3.罗荣桓团结中坚持原则打造团队精神1.李云龙打造团队精神的方法2.绝不丢下一个兄弟华为和联想倡导团结精神1.华为靠协作接待客户2.柳传志教训杨元庆

第六章 理想与信念——军魂是战斗力的保证，企业文化是企业的“军魂”革命理想高于天1.徐海东连续23天没上床睡觉2.没觉得长征苦3.湘江之战4.风靡全球的格瓦拉5.新时代的偶像——许三多 企业文化——企业的“军魂”1.员工无怨无悔追随史玉柱2.华为提倡学习雷锋精神3.万科的核心竞争力

## &lt;&lt;像军人一样完成任务&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 威武之师——员工从军人面貌中学到什么 1999年10月1日上午，北京。

雄壮激昂的《中国人民解放军军歌》奏响了大阅兵的序曲。

来自陆军、海军、空军、武装警察、民兵预备役部队的1万多名官兵，400多辆战车、火炮、导弹，歼击机、强击机、轰炸机等9个机种15个机型的132架飞机，共同组成气势如虹的42个地面方队和10个空中梯队，连绵两公里整齐列阵东长安街。

当军乐声再次回荡在天安门上空时，气势磅礴的阅兵仪式开始了。

在飘扬的八一军旗的引导下，中国人民解放军仪仗大队健步前行，接着是国防大学方队、陆军院校方队、海军院校方队、空军院校方队、步兵方队、水兵方队、空军飞行员方队、空降兵方队、女兵方队、警备方队……踏着整齐的步伐铿锵有力地走来，接受祖国和人民的庄严检阅。

世界一流的军队——中国人民解放军中国人民解放军是一支攻城拔寨、所向披靡的部队，中外军事专家将其列为世界军事史上十大军队之一，中国军事史上十大铁军第一。

土地革命战争、长征、抗日战争、解放战争、抗美援朝、对越自卫反击战……历数一次次战争，都是战无不胜、攻无不克。

1.1999年大阅兵世界一流 1999年，建国50周年的阅兵仪式再次向全世界证明了中国人民解放军是世界一流的威武之师。

通过下面的数据，我们很容易体会到“一流”的真正含义。

世界各国阅兵有一个不成文的规定，最高的阅兵横排面的人数是20人，而1999年中国人民解放军大阅兵是25人。

17个徒步方队分别以1022步、8分30秒的速度从调整线到疏散线，其中，敬礼线到礼毕线是96米，每个方队都是走128步，所用时间不多不少都是1分06秒。

世界上有哪一支部队能走成这样？

中国人民解放军做到了！

不仅仅徒步方队做到了这一点，机械化方队同样令人拍案叫绝。

由陆海空组成的机械化方队，包括装甲车、步战车、坦克车、各种火炮导弹组成的车辆方队共25个，在通过天安门广场时，百米单车误差是0.2秒，距离误差控制在0.02米。

几十辆车拉着火炮，几十辆装甲车，在100米的距离中，只有这么一点点的误差，放眼世界，哪支军队能够做到？

中国人民解放军做到了！

世界阅兵百米之间的单车误差，时间是0.5秒，距离是0.3米。

而中国人民解放军单车误差时间是0.2秒，距离是0.02米。

这是一个史无前例的阅兵记录！

2.屡次打败美军 美军一直号称是常胜部队，但是美军败给了谁？

败给了中国人民解放军。

美军在朝鲜战争中失败了，在越南战争中失败了，为什么呢？

因为这两场战争的背后都有中国人民解放军。

有一次，中国人民解放军军事科学院的一些专家到美国访问。

美国的将军问军事科学院的专家：“你们说我们美国在越南战争中怎么会失败？

”我们的专家回答道：“是因为你们国内人民反战，你们的战术不当。

”美国人说：“不是。

我们失败，是由于你们的毛主席，是毛主席让我们美国人在越南战争中失败了。

”毛主席怎么让美国人在越南战争中失败了？

原来，越南战争爆发的时候，毛主席就说了：美国人不能越过北纬17度。

胡志明的游击队越过北纬17度南下攻打美军，撤过北纬17度后，就可以肆无忌惮地把麻将拿出来、把啤酒倒上，然后开始搓麻将、喝啤酒、吃烧烤，对周围的战况完全视而不见。

美国的飞机轰隆隆飞过来追击，到了北纬17度，立刻喊停；坦克车轰隆隆开过来了，到了北纬17度，

## <<像军人一样完成任务>>

也连忙喊停。

眼睁睁地看着胡志明的军队大吃大喝，就是不敢越过北纬17度。

为什么呢？

因为美军在朝鲜战争中尝到了中国人民解放军的厉害，在越南战争中也不得不慎重考虑毛主席告诫他们的话。

不能越过北纬17度，就无法追击胡志明的游击队，所以美国人说是毛主席让美国人在越南战争中失败了。

这就是伟大的中国人民解放军的威力所在。

3.中国人民解放军的十大品质和精神中国人民解放军为什么能够战无不胜，他们身上有种什么样的品质和让他们战无不胜？

我们总结了一下，共有十条：第一，理想崇高、信仰坚定的铁的忠心。

美国人曾说：“不怕中国军队现代化，就怕中国军队毛泽东化。

”为什么？

因为毛泽东化的军队是一支理想崇高、信仰坚定的军队。

第二，攻无不克、战无不胜的铁的意志。

不打则罢，要打就要打胜。

第三，志同道合、生死与共的铁的团结。

第四，军令如山、步调一致的铁的纪律。

第五，打不垮、拖不烂的铁的作风。

第六，没有借口、坚决执行的铁的决心。

第七，勇挑重担、保家卫国的铁的责任。

第八，热爱荣誉、奋力进取的铁的精神。

第九，不甘失败、勇敢拼搏的铁的雄心。

第十，目标明确、全力以赴的铁的壮志。

正是这些特质，让中国人民解放军战无不胜、攻无不克。

军队是最好的商学院意志坚定、头脑敏锐、雷厉风行、忠诚度高、责任心强、荣誉感强、执行力强，这是军人的品质，而这些品质正是商业领袖所需求的。

我国改革开放三十年来，涌现出了大批的企业家，而军旅出身的企业家成为最亮丽的一道风景线。

这些军旅企业家身上所拥有的品质正是我们这个时代很多创业者缺乏的，从这个意义上来说，军队是最好的商学院。

1.美国西点军校——世界最好的商学院世界上有很多著名的商学院。

在中国会说到北京大学、清华大学的商学院；在美国会说到哈佛大学、斯坦福大学的商学院。

但是世界上最好的商学院在哪里？

著名的管理学家彼得·德鲁克和有“全球第一CEO”之称的杰克。

韦尔奇都认为：世界上最好的商学院是美国西点军校。

据美国商业年鉴统计，二战后，在世界500强企业中，西点军校培养出来的董事长有1000多名，副董事长有2000多名，总经理、董事一级的企业管理者有5000多名。

2.中国人民解放军军营——中国最好的商学院中国最好的商学院在哪里？

在中国人民解放军的军营。

军营里培养出的众多企业家，已成为促进中国经济迅速增长的脊梁。

联想控股总裁柳传志、海尔集团董事长张瑞敏、华为总裁任正非、万科董事长王石、华远集团总裁任志强、天士力集团董事长闫希军、大连万达集团董事长王健林、苏泊尔创始人苏增福、方正集团董事长魏新、中国国航董事长李家祥、海航集团董事长陈峰、慧聪国际董事长郭凡生、中粮集团董事长宁高宁、今典集团董事长张宝全、杉杉控股董事长郑永刚、财富网络科技总裁宁君、华谊兄弟总裁王中军、江苏双良董事长缪双大、新疆广汇董事长孙广信……这一个个如雷贯耳的名字，书写着中国企业的辉煌。

一位将军曾经说过，没有什么路比从军的路更能磨炼人的意志，没有什么职业比军人这种职业更能体

## &lt;&lt;像军人一样完成任务&gt;&gt;

现人生的价值，没有什么学校比军队这所大学更能够培养人和造就人。

早年的军旅生涯造就了这些企业家特殊的工作气质与精神；正因为具有军人特殊的精神气质，这些企业家才能够成就一番大业。

3.军队和企业的相同点——柳传志的观点军人出身的柳传志认为，军队和企业有很多相同点：第一，都有一个明确的目标，不达目标誓不罢休；第二，都需要有很强的执行力；第三，重视思想政治工作，在企业里就是企业文化。

当军人成为CEO时，会具有以下管理特质：一是推崇高效的执行力；二是实事求是、注重细节；三是政治合格、技术过硬；四是作风优良、纪律严明。

当然还有其他特质，比如崇高的理想、坚忍的意志，等等。

正是军人的气质，让有5年军龄的柳传志成就了联想的霸业；正是军人的气质，让军人出身的张瑞敏把海尔的经验带到了哈佛大学的讲坛；正是军人的气质，让坚毅低调的任正非把移动通信设备卖到了世界各地；正是军人的气质，让有5年军旅生涯的王石不仅成功塑造了中国房地产业的第一品牌——万科，还使他成为一个伟大的探险者，挑战生活的极限，成功登顶珠穆朗玛峰。

军人出身的企业家在企业里推行军事化管理，是军人出身的企业家所惯用的手段。

“军事化管理改变了商业思维。

”世界上最伟大的经理人杰克·韦尔奇这样描述军队管理与企业管理的关系。

20世纪90年代初，第一次海湾战争结束后，杰克·韦尔奇决定：每年选拔200名退役军官充实企业中层以下管理队伍，并且要求通用电气公司的各级管理者逐批到西点军校接受军训。

1.任正非的军人情结任正非作为中国最优秀的企业家之一，年轻时接受了军队血与火的洗礼，他用军队的管理思想和管理方法创建了华为这个高效率的企业。

华为新招聘的大学毕业生一进公司，先是进行半个月的军训，学习华为的企业文化。

华为新员工培训纪律中有一条：“皮鞋、西裤、衬衫、领带，一个都不能少！”

”从进入华为第一天起，每个员工都要接受严格的检查，不合格的必须立即改正，拒绝改正者，很可能被开除。

华为不管你喜欢与否，只要是规定，你就必须遵守执行。

华为的岗位调动非常灵活，横向，纵向，左右，上下，都可以。

当“军长”的可能被挂职到基层做“连长”，为的是增加基层工作经验；当“舰长”的被调去当“飞行员”，这样才能成为“航空母舰”的舰长；“后勤部长”也可能轮职成“参谋长”。

军队文化已经渗透到华为的日常工作中，渗透到华为员工的内心深处。

“活下去是硬道理”、“为了市场销售增长所做的一切都不是可耻的”、“企业就是要发展一批狼”、“狭路相逢勇者胜”……诸如此类的充溢着激情、“煽动性”和战场气息的宣传资料，在华为比比皆是。

华为召开员工大会之前，经常号召大家唱《团结就是力量》、《解放军进行曲》等革命歌曲。

革命歌曲，作为一种沟通形式，把战斗激情注入华为人的思想中。

这种战斗激情对华为影响很大，主要体现在以下几个方面：第一，组织性、纪律性和集体主义意识明显增强；第二，加强工作责任心，养成严谨的工作作风；第三，形成不怕吃苦、坚决完成任务的精神。

正是靠军队的管理方法，靠军人的血性和勇气，任正非带领华为从两万元起家发展到总资产几百亿元，成为民族产业的一面旗帜。

2.柳传志的军人作风柳传志，这位中国企业界“教父”级人物从来都不讳言：是军营塑造了他。

他说：“企业成功跟我有一定的关系，但不是全部；这一定的关系之中，跟我在军队里养成的性格又有一定的关系。

”“企业做什么事，就怕含含糊糊，制度定了却不严格执行，最害人。

军队的执行能力，融化在我的血液中。

”联想因为柳传志而处处体现了军人作风。

联想推行迟到罚站制度，这种制度在当前这种大环境下，谁也不会信以为真。

但柳传志却严格执行，并以身作则，这也是联想成功的原因之一。

## <<像军人一样完成任务>>

柳传志本人曾被罚站三次。

有一次，电梯坏了，他被关在电梯里。

公司规定：迟到不请假要罚站。

那时还没有手机，无法请假，柳传志只好认罚。

柳传志说，联想能够取得今天的成绩，是因为有着严明的纪律。

1999年，联想推行ERP项目，因为实施这一项目，某些部门和领导的业务数据就会一览无余地暴露在全体职工面前，意味着对这些部门和领导的管控更加严格，因此这些部门和领导在推行ERP项目时消极怠工，使流程设计的优化工作无法深入。

面对这种情况，柳传志不得不施以铁腕手段，在一次会议上大发雷霆：“（ERP）必须做好，做不成，我会受很大影响，但我会把李勤（当时的联想集团副总裁）给干掉！”

李勤当即站起来说：“做不好，我下台。”

不过下台前，我先要把杨元庆和郭为干掉！

雷厉风行、追求结果至上、不留情面的作风，完全是军人气质的体现，这就是柳传志的风格，也是联想集团的行事风格。

第二章 军令如山——我们的员工能坚决地服从吗在1970年荣获第43届奥斯卡大奖的影片《巴顿将军》是根据巴顿本人的经历拍摄成的一部军事传记片，以第二次世界大战为背景，生动地再现了战争中的巴顿——战场上的常胜将军、诗人，和因殴打士兵、发表不谨慎的政治言论而倒霉的经历。

巴顿将军治军严明，要求所有的士兵必须严格遵守纪律。

影片中有一段这样的情节：盟军第二集团军在北非失败后，盟军总司令派巴顿去扭转乾坤。

巴顿到了之后，先去食堂，问伙夫早餐时间，伙夫回答说是从6：00到8：00。

巴顿对伙夫说：“从此以后，6：00开门，6：15之后不准进门。”

然后反问伙夫：“你的绑腿呢？”

“绑腿？”

将军，管它呢，我是伙夫。

伙夫质疑道。

“你是军人。”

罚款20元。

巴顿严肃地说。

他接着宣布：从此刻起，任何人没打绑腿，没戴钢盔或系领带，皮鞋不亮或者军服肮脏，都会遭到重罚。

接着巴顿来到军营，看到墙上贴着一张女人的画像，严厉地对士兵们说：“这是军营，不是妓院。”

然后又来到战地医院，要求医生戴上钢盔。

医生辩解说戴钢盔不能用听诊器。

巴顿说：“那就在钢盔上挖两个洞，让你能用听诊器。”

不管是伙夫，还是战地医院的医生，他们的身份首先是军人，因此必须严格遵守军人的纪律。

巴顿强调运用铁的手腕、铁的纪律严格治军，这样军队才有战斗力，就像他自己所说的：“一星期之后，我要把他们变成战斗狂！”

严格的纪律是胜利的保证1.许三多的“豆腐块”解放军是一支以严格的纪律著称的军队，严明的纪律保证了解放军的强大凝聚力。

解放军战士最开始接触的是《内务条令》，他们服从纪律的精神就是从日常内务开始加强的。

解放军的被子是世界上叠得最整齐的被子，他们的“豆腐块”让世界各国的军人都叹为观止。

很多人都看过《士兵突击》，主人公许三多为了把被子叠得平四方侧八角，苍蝇爬上去劈叉，蚊子飞上去打滑，想尽了办法。

被子里都是棉絮，非常蓬松，怎么叠都叠不出想要的效果。

后来许三多想到了一个办法：把水洒到被子上，然后再叠。

被子是湿的，叠起来就容易多了。

可是，在寒冷的冬天，盖着一条湿漉漉的被子，是什么感觉！



<<像军人一样完成任务>>

许三多就是这样一个为了本班拿到内务优秀而付出一切的士兵，军队中就需要这样的傻瓜。军人就要遵守《中国人民解放军内务条例》的规定，遵守纪律，严格要求自己。

.....

## <<像军人一样完成任务>>

### 编辑推荐

《像军人一样完成任务》培养员工铁血精神，打造高效执行团队。

军令如山倒，军中无戏言。

如果员工坚决服从领导指令，坚决执行企业的既定方针和策略，并且在执行中注重配合，讲究协作，那么这个企业就具有了超强的战斗力，就一定会攻无不克、战无不胜！

铁血精神就是面对困难永不言败，面对挑战迎难而上。

铁血精神可以让一个团队爆发出强大的战斗力，让一个人有撼人的拼搏精神，“面对强大的对手，明知不敌也要亮剑，即使倒下，也要成为一座山、一道岭”。

铁血精神可以在最危急的关头用凝聚力、向心力、引领企业渡过难关！

值得员工学习与效仿的军人十大品质：理想崇高、信仰坚定的铁的忠心，攻无不克、战无不胜的铁的意志，志同道合、生死与共的铁的团结，军令如山、步调一致的铁的纪律，打不垮、拖不烂的铁的作风，没有借口、坚决执行的铁的决心，勇挑重担、保家卫国的铁的责任，热爱荣誉、奋力进取的铁的精神，不甘失败、勇敢拼搏的铁的雄心，目标明确、全力以赴的铁的壮志。

<<像军人一样完成任务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>