

<<金牌职业>>

图书基本信息

书名：<<金牌职业>>

13位ISBN编号：9787301133781

10位ISBN编号：7301133782

出版时间：2008-3

出版时间：北京大学

作者：杨思卓著

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<金牌职业>>

内容概要

职业培训师是授人以渔、传人以道的崇高职业，旨在为机构培养与时俱进的管理人才、提供先进前沿的专业技能辅导，职业培训师更是帮助企业终生学习、与企业共同成长战略伙伴。

中国职业培训师的市场需求十分广阔，它正成为中国非常有发展前景的金牌职业。

要成为一名优秀的职业培训师，绝非一朝一夕之功，国内的职业培训师大多没有经过培训师的系统训练，优秀者在培训中摸爬滚打，自有所得，迷惘者多在混沌中独自摸索。

本书是知名职业培训师杨思卓教授多年培训经验的集萃，它从编、导、演三个层面全面解读了卓越职业培训师的成长奥秘，提出了职业培训师成长的八项修炼：培训师之道、技能素养、教学方法、现场掌控、课程设计、精彩元素、教学工具、生涯规划，从而为职业培训师走向成功提供了重要的智力支持。

本书深入透彻，生动务实，对于新入行者是一部亲切易读的指南，对于已入行的培训师又是一部可以帮助自我梳理和自我提升的手册。

同时，本书阐述的理念和方法对现代企业的各级领导者和管理者成为培养下属的优秀教导者也极有帮助。

本书不仅是写给职业培训师的，也适合有志于成为培训师的读者以及企业管理人员阅读。

<<金牌职业>>

作者简介

杨思卓，著名管理咨询专家和培训导师；广东省管理咨询协会副会长；美国普莱斯顿大学博士生导师；多所大学的客座教授；中国首批获得ICMC认证的国际咨询师。

书籍目录

前言引语第一章 职业培训师之道第一节 现代培训的“三一律”第二节 培训师的四项职业使命第三节 培训师的职业素质模型第四节 培训师的正确心态训练第二章 职业培训师的技能素养第一节 克服怯场的五项策略第二节 课程导入的五种方法第三节 课程结束的五种方法第四节 课堂必修的四项风范第五节 专业培训的十二种手势第三章 职业培训师培训课程设计指南第一节 培训师的三个阶层第二节 培训课程设计指南第三节 制订一份好的培训计划第四章 教学现场气氛的掌控第一节 学员的四种类型第二节 培训师的四大风格类型第三节 现场应变六项对策第四节 精彩点评第五节 课堂掌控自测第五章 课堂精彩四元素第一节 新知因子——满足学员对新知的探求第二节 哲理因子——完成学员的思维升华第三节 情感因子——激发学员的情感共鸣第四节 综合案例——凤凰展翅之谜第六章 培训师专业教学方法第一节 方法与内容的配合第二节 课堂讲授法第三节 现场演示法第四节 案例教学法第五节 游戏带动法第六节 培训效果的ATC督导法第七节 培训师的专业评价第七章 教学工具的灵活运用第一节 常规教具评价第二节 教学资源综合运用第八章 培训师的职业生涯规划第一节 六一规划第二节 走向第四代领导模式附录 经典培训游戏集锦

章节摘录

第一章 职业培训师之道第一节 现代培训的“三一律”有人曾说，摩托罗拉每投入1美元用于培训，便会有30美元的产出。

且不论这句话是真是假，对照一下国内培训业的实际状况，我们掌握的事实是，大部分企业基本是投入30元培训费，却不一定有1元的产出。

为什么会是这样？

有人说是因为培训不得其法，也有人说是因为培训不得其人。

如同没有高水平的教练，就一定训练不出来高水平的运动员的道理一样，一个低水平的培训师，又怎能培训出高水平的学员？

大多数企业一直苦恼于培训的收效低微，根本问题不是培训课程不好，也不是学员不够聪明，而是许多培训师没有很好地遵循培训的“一律”。

所谓“三一律”，就是培训如果要收到良好的绩效，一定要实现三个方面的转化，形成三位一体化，即：将外在的学习要求转化为学员内在的学习需求；将外在的知识、理念与技能转化为学员内在的素质和能力；将内在的素质和能力转化为外在的行为。

在教和学的过程之中，培训师没有将学习需求、素质和能力、行为习惯三位一体化，没有把握好某些关键的教学转化环节，才造成培训绩效不佳的结果。

一、要求变需求第一个转化，是将学员外在的学习要求转化为内在的学习需求。

外在的学习要求，就是企业或者个人根据自身的发展需要，对适应工作需要的素质和能力提出的外在要求。

例如，对于新来的销售人员，企业要求他们：首先要掌握企业及产品的相关知识，同时要学会如何与客户进行电话沟通或者面对面沟通。

产品知识和沟通能力就是销售人员所面临的外在学习要求。

而学习需求是为了适应工作和个人的发展需要，掌握特定的知识、理念、技能，因此希望接受并且实际接受的相关课程的培训。

比如说，一些销售人员要想拿到更多的订单、更多的提成，就要学习更多的产品知识，学习更多的推销技巧，参加更多的相关培训。

这就是内在的学习需求。

后记

当代国际管理咨询专家中，杨思卓教授是我最敬重的中国人。

亚洲咨询培训与发展协会会长、日本战略管理专家/岛村典孝企业需要良医，需要杨思卓教授这样具备职业水准的管理顾问。

中国企业联合管理咨询委员会秘书长/赵天乐强国必先强企，杨思卓教授的管理咨询实践体现了这一理念。

广东省企业联合会会长、省企业管理咨询协会会长/罗佛光职业培训师是一面可以带领他人走向成功的旗帜，相信这本书可以铸就更多的旗帜，带领更多的人走向成功。

深圳市商业联合会执行副会长、秘书长/林慧听思卓讲课如品陈年佳酿，让人在沉醉中升华。

奥康集团副总裁/叶建华听杨教授的课程长达五年，他从不搞虚假的来浪费学员时间。

深圳居众装饰公司董事长/刘海宁乐读他的书，喜听他的课，杨思卓是我寻找了十几年的导师！

上海司健纳生物科技公司董事长/林至丞

<<金牌职业>>

媒体关注与评论

当代国际管理咨询专家中，杨思卓教授是我最敬重的中国人。

亚洲咨询培训与发展协会会长、日本战略管理专家/岛村典孝 企业需要良医，需要杨思卓教授这样具备职业水准的管理顾问。

中国企业联合管理咨询委员会秘书长/赵天乐 强国必先强企，杨思卓教授的管理咨询实践体现了这一理念。

广东省企业联合会会长、省企业管理咨询协会会长/罗佛光 职业培训师是一面可以带领他人走向成功的旗帜，相信这本书可以铸就更多的旗帜，带领更多的人走向成功。

深圳市商业联合会执行副会长、秘书长/林慧 听思卓讲课如品陈年佳酿，让人在沉醉中升华。

奥康集团副总裁/叶建华 听杨教授的课程长达五年，他从不搞虚假的来浪费学员时间。

深圳居众装饰公司董事长/刘海宁 乐读他的书，喜听他的课，杨思卓是我寻找了十几年的导师

！

上海司健纳生物科技公司董事长/林至丞

<<金牌职业>>

编辑推荐

本世纪大有“钱”途的职业，从这里开启人生成功的大门。

在《金牌职业:职业培训师的八项修炼》里，职业培训师之道，体现了现代职业培训师的师德与师威。而职业培训师的技能素养、教学方法、课堂气氛的掌控能力、课程设计技巧，正是对师艺的诠释。师德、师威、师艺，对于一个优秀的职业培训师来说，三者密不可分，缺一不可。

《金牌职业:职业培训师的八项修炼》不单是写给职业培训师和欲成为职业培训师的有志者的，同样是写给现代企业的管理者和领导者的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>