

<<激励员工全攻略>>

图书基本信息

书名：<<激励员工全攻略>>

13位ISBN编号：9787301125922

10位ISBN编号：7301125925

出版时间：2007-9

出版时间：北京大学出版社

作者：胡八一

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励员工全攻略>>

内容概要

企业要发展，需要从哪些资源方面寻求突破？

员工很努力，他们还有潜力可挖吗？

员工是企业最宝贵的资源，是让企业在竞争中脱颖而出的驱动器。

但有时，员工忙碌似乎提升效益空间不大；或者管理者明知有提升空间，也苦寻不到有效的方法。

据研究，大多数员工在工作中的表现仅实现了他们实际能力的30%，还有70%的潜能有待挖掘。

本书所提供的激励员工的十大方法，就是打开这座宝藏的钥匙。

员工激励是一项系统工程，由权力、目标、参与、培训、晋升、情感、荣誉、榜样、挫折和竞争等十个方面构架而成，既有完善员工激励制度的方法指导，又有激励员工的技巧展现。

有效激励员工是领导智慧和管理艺术的集中体现，任一层级的管理者，都能从本书中找到合适的潜力挖掘方法。

本书提供的一套科学和人性化的激励员工的办法，能最大限度发挥员工的创造力，让员工和企业双向受惠。

只要激励到位，每个人都是太平洋，每个人都是喜马拉雅山！

<<激励员工全攻略>>

作者简介

胡八一博士 国内著名的人力资源管理“落地派”创始人 柏明顿人力资源管理咨询公司首席顾问师 北京时代光华公司特聘高级讲师 曾任松下电器人事处处长、杜邦（中国）公司人力资源总监 主要荣誉 2007年中国行业发展杰出英才 2007年中国人力资源行业十大风云人物 2006年中国人力资源大奖十佳人物 2004、2005年全国十大杰出咨询师（唯一蝉联者） 2003年全国十大培训师 2002年人力资源管理技术杰出贡献奖 其他主要著作：《8+1绩效量化技术》 《8+1绩效量化案例精选》 《组织架构与部门职能设计案例精选》 《三三制薪酬设计案例精选》 《岗位说明书案例精选》

<<激励员工全攻略>>

书籍目录

序引言第一章 权力激励权力激励是领导者智慧和能力的扩展和延伸激励来源1.人性的假设前提2.权力激励的矛盾所在3.权力激励的效果如何构建权力体系1.组织人事权2.财务经济权3.业务开展权权力体系的运用技巧第二章 目标激励目标激励是组织目标实现的保障目标激励的六大步骤第三章 参与激励参与激励是调动员工积极性的法宝进行参与激励的六大内容第四章 培训激励培训激励比高额的薪水更具吸引力培训激励主要包括哪些方面第五章 晋升激励晋升激励是提升士气和绩效的有效途径晋升激励的过程第六章 情感激励第七章 荣誉激励第八章 榜样激励第九章 挫折激励第十章 竞争激励参考答案附录：工具表单参考文献

<<激励员工全攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>