

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787301116524

10位ISBN编号：7301116527

出版时间：2007-3

出版时间：北京大学

作者：张正堂

页数：389

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬管理>>

### 内容概要

科学技术的迅猛发展、全球经济的一体化、劳动力市场竞争的加剧等因素给组织带来了巨大的挑战，引发了组织结构的一系列深刻的变革。

企业重组、组织再造的浪潮蜂拥而至，大量的组织开始缩减层级、裁员等，组织扁平化趋势越来越明显，组织对员工的要求越来越高。

所有这些变化都给组织薪酬管理提出了一系列更高的要求。

企业越来越重视通过有效的薪酬管理帮助实现战略目标，薪酬管理也得到了新的发展。

薪酬管理作为人力资源管理的一个重要组成部分，是重点也是难点，使人力资源管理专业的核心课程。

本书在系统地介绍薪酬管理的内容同时，注意把传统的工资管理中目前仍然再用的部分和当前的薪酬管理相结合，并结合时代变化对薪酬管理提出的挑战，吸收了薪酬管理领域最新的研究成果，如战略薪酬、技能薪酬体系、能力薪酬体系、宽带薪酬等等。

体例安排也非常适合学生学习使用。

<<薪酬管理>>

作者简介

张正堂，男，管理学博士，北京大学光华管理学院博士后，现为南京大学商学院副教授，主要研究方向为薪酬管理，战略人力资源管理。

近年来，在《南开管理评论》、《管理科学学报》和《经济管理》等国内核心期刊和国际会议上发表论文40余篇。

## &lt;&lt;薪酬管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 薪酬与薪酬管理概述 学习要点 第一节 薪酬结构与功能 第二节 薪酬管理概述 第三节 战略性薪酬管理理念 本章小结 复习思考题第二章 基于职位的薪酬体系 学习要点 第一节 职位评价方法 第二节 职位薪酬体系的实施 本章小结 复习思考题 案例研究 不同职位评价方法的应用与比较第三章 基于任职者的薪酬体系 学习要点 第一节 技能薪酬体系 第二节 能力薪酬体系 本章小结 复习思考题 案例研究 通过磨坊公司的技能基础薪酬制第四章 薪酬水平的外部竞争性 学习要点 第一节 薪酬水平的外部竞争性决策 第二节 市场薪酬调查 本章小结 复习思考题第五章 工资等级结构与等级制度 学习要点 第一节 工资等级结构的原理与设计 第二节 宽带薪酬结构 第三节 工资等级制度 本章小结 复习思考题 案例研究 企业内部职务结构设计与定价第六章 激励薪酬计划 学习要点 第一节 激励薪酬的概述 第二节 短期激励薪酬计划 第三节 长期激励薪酬计划 本章小结 复习思考题 案例研究 奖励的管理——山茶煤矿奖金分配风波的启示第七章 员工福利管理第八章 战略薪酬管理技术第九章 特殊员工群体的薪酬管理第十章 薪酬系统的运行管理综合案例主要参考文献术语索引

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>