

<<三三制薪酬设计案例精选>>

图书基本信息

书名：<<三三制薪酬设计案例精选>>

13位ISBN编号：9787301115787

10位ISBN编号：7301115784

出版时间：2007-3

出版单位：北京大学

作者：胡八一

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三三制薪酬设计案例精选>>

内容概要

薪酬设计及管理作为人力资源管理的一项最基本、最重要的职能，既是企业激励机制的核心部分，也是员工最为关心的问题。

企业薪酬体系设计是否科学合理，不仅关系到员工个人的切身利益，还将直接影响企业的稳定和生产经营效率。

本书以柏明顿公司的“三三制薪酬设计技术”为核心，精选了绩效型、计件型、职务型、股份型、销售型与年薪制六大类，电子、化工、建筑、医药、服饰、金融、制造等十八个不同行业、不同类型企业薪酬体系设计的经典案例。

全书内容全面、系统、翔实，表单丰富，简明、清晰，对广大读者来说极具参考和实用价值，有助于企业建立完善的薪酬体系—激励机制，帮助企业经营者和人力资源管理人员提升管理水平。

<<三三制薪酬设计案例精选>>

作者简介

胡八一，博士，国内著名的人力资源管理“落地派”创始人，柏明顿人力资源管理咨询公司首席顾问师，北京时代光华公司特聘高级讲师，曾任松下电器人事处处长、杜邦（中国）公司人力资源总监主要荣誉。

2002年人力资源管理技术杰出贡献奖，2003年全国十大培训师，2004年全国十大杰出咨询师，2005年全国十大杰出咨询师（唯一蝉联者），2005年首届全国人力资源行业十佳人物。

服务的主要客户有：广东微波通信、岭南教育集团、贵阳新天光电、广州机械科学研究院、吉林白城连杆、粤宏基房地产、美涂士化工集团、成都明珠家具、三九药业、广东交通集团、太阳诱电（日）、佛山塑料集团等150多家国内外知名企业。

<<三三制薪酬设计案例精选>>

书籍目录

绪言 薪酬哲学与设计艺术第一篇 绩效型薪酬体系设计案件 第一章 涂料化工企业薪酬体系设计案例 薪酬管理制度 一、总则 二、薪资管理与分配 三、薪资发放与考核 四、说明 五、附件 第二章 五金制品企业薪酬体系设计案例 薪酬管理制度 一、总则 二、薪资结构 三、定薪 四、薪资调整 五、薪资计算、审批与发放 六、说明 七、附件 第三章 饲料企业薪酬体系设计案件 薪酬管理制度 一、总则 二、薪资结构 三、定薪 四、薪资计算与发放 五、薪资调整与审批 六、说明 七、附件 第四章 塑胶制品企业薪酬体系设计案例 薪酬管理制度 一、总则 二、薪酬模式 三、职等薪等 四、职务职能工资制 第五章 建设工程公司薪酬体系设计案例 第六章 医疗中心薪酬体系设计案例 第二篇 计件型薪酬体系设计案例 第七章 服饰公司薪酬体系设计案例 第八章 电子公司薪酬体系设计案例 第九章 皮具公司薪酬体系设计案例 第三篇 职务型薪酬体系设计案例 第十章 投资服务公司薪酬体系设计案例 第十一章 汽车制造公司薪酬体系设计案例 第十二章 机电设备制造公司薪酬体系设计案例 第四篇 股份型薪酬体系设计案例 第十三章 电器公司薪酬体系设计案例 第十四章 投资控股公司薪酬体系设计案例 第五篇 销售型薪酬体系设计案例 第十五章 软件公司薪酬体系设计案例 第十六章 外贸公司薪酬体系设计案例 第六篇 年薪制薪酬体系设计案例 第十七章 设备厂薪酬体系设计案例 第十八章 集团公司薪酬体系设计案例

<<三三制薪酬设计案例精选>>

媒体关注与评论

构造全新的薪酬考核体系。
三大价值导向、三大基础工程、三大设计构思。

<<三三制薪酬设计案例精选>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>