

<<中道管理>>

图书基本信息

书名：<<中道管理>>

13位ISBN编号：9787301107362

10位ISBN编号：7301107366

出版时间：2006-07-01

出版时间：北京大学出版社

作者：曾仕强

页数：361

字数：337000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中道管理>>

### 内容概要

在本书中，曾仕强教授纵横古今，打通中外，首次提出M理论亦即中道管理理论，对其多年精研的中国式管理思想进行了系统的总结，构建了易知易行的人性化管理体系。

所谓中道管理，即中庸之道的管理，就是依循仁、义、礼的道理，实施合乎人性的合理化管理，目标在求恰到好处，以便安人。

曾仕强教授在详细剖析人性及西方X理论、Y理论的基础上，依据大学之道，提出管理的三向度，即“安人之道”、“经权之道”和“絜矩之道”，并用M理论来代表，认为中国式管理应以安人为目标，依经权而应变，用絜矩（将心比心）来促成彼此的和谐合作。

其目的就是要正本清源，洞悉人性，帮助各界管理者实施真正适合中国人的中道管理。

本书思想圆融通达，堪称曾仕强教授中国式管理系列的巅峰之作。

通过它，中国管理者不仅可以把握最具智慧的中国管理哲学的精髓，而且也可以清醒头脑，应“时”而造“道”，达至人性管理的最高境界。

## <<中道管理>>

### 作者简介

曾仕强教授，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。年轻时负笈欧美，系统研究西方现代管理科学；近三十年专研中国管理哲学，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。

英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。  
历任大

## &lt;&lt;中道管理&gt;&gt;

## 书籍目录

自序前言第一篇 虚以控实 导言 第1讲 虚以控实的道理 一、庄子所说的一则寓言 二、管理有两个不同层次 三、管理哲学即管理之道 四、M理论代表管理哲学 五、主要依据是大学之道 六、管理的最高指导原则 第2讲 管理有两个极端 一、大家各执一端以自耀 二、管理者先求头脑清楚 三、最好先要求自己归零 四、摆脱极端以讲求中道 五、执两用中才能够合理 六、M理论适合中道要求 第3讲 管理的理念导向 一、看看企业管理的历史 二、举一隅应该以三隅反 三、真理并不在二者之一 四、日本率先采理念导向 五、美国企业也陆续跟进 六、我们当然要正本清源第二篇 约法三章 导言 第1讲 约法三章的精神 一、约法三章是重点管理 二、三是一至五奇数中点 三、管理原则要首先确立 四、把管理原则加以归纳 五、管理原则的理想程度 六、管理原则的基本要领 第2讲 人性管理的演进 一、管理的主体是人员 二、X理论的几个假定 三、霍桑研究的大启示 四、Y理论有新的假定 五、管理人性化的趋势 六、人性管理三大特性 第3讲 人性管理M理论 一、人性问题源远流长 二、《中庸》的天人合一论 三、中庸表示恰到好处 四、人性化的中道管理 五、M理论即中道管理 六、人性管理的M理论 第4讲 M理论有三向度 一、仁义礼三向度 二、仁为安人之道 三、义为经权之道 四、礼为絜矩之道 五、M理论三向度 六、三向度要合一 第5讲 M理论三大要项 一、M理论的基本构架 二、安有各种不同状态 三、虚安也是一种手段 四、经权为致安的途径 五、变时要以安为前提 六、随时都应将心比心 第6讲 M理论实际运作 一、管理必须制度化 二、制度一定要合理 三、制度要自生自长 四、制度要适时修订 五、依制度权宜应变 六、务求人人都能安第三篇 安人之道 导言 第1讲 管理和伦理合一 一、管理不可偏离伦理 二、伦理首重良心道德 三、伦理是合理不公平 四、亲疏有别长幼有序 五、安不可能没有区隔 六、依层次按顺序求安 第2讲 安顾客第一优先 一、顾客是衣食父母 二、顾客最冷酷无情 三、要搞好人际关系 四、保持定期的接触 五、发掘再推销机会 六、消减顾客的不安 第3讲 安员工以厂为家 一、各阶层都患不安 二、员工常见的不安 三、用患不安来测试 四、使员工身安心乐 五、有效的安人之道 六、视员工有如家人 第4讲 安股东持续发展 一、股东是企业的投资者 二、国有企业政府是股东 三、报告财务与业务实况 四、分配优厚平稳的股息 五、给予投资的安全保障 六、如期按时地发放股息 第5讲 安社会形象良好 一、善尽责任带来良好印象 二、共同为国家而创造财富 三、为社会增加就业的机会 四、让家长放心子弟来就业 五、替社区营造良好的风气 六、成为民众欢迎的好企业 第6讲 安人之道五要领 一、安人之道三阶段 二、首先要建立共识 三、其次应探究不安 四、然后要消除化解 五、随时要讲求方法 六、样样都注重效果第四篇 经权之道 导言 第1讲 经权是安人的方法 第2讲 最好以不变应万变 第3讲 经权配合四种现象 第4讲 经权配合层层串联 第5讲 经权配合有三原则 第6讲 经权之道五大要领第五篇 絜矩之道 导言 第1讲 人普遍不喜欢被动 第2讲 人大多希望自主自动 第3讲 有限范围最大自由 第4讲 喜欢自主害怕自动 第5讲 用心来使彼此互动 第6讲 絜矩之道五大要领一、絜矩之道三阶段二、首先要尊重制度三、其次应配合现实四、上司要以身作则五、要订定行为公约六、配合以审慎赏罚第六篇 易知易行 导言 第1讲 M理论合乎人性 第2讲 M理论贵在实践 第3讲 M理论大同小异 结语 主要参考书目

## &lt;&lt;中道管理&gt;&gt;

## 章节摘录

你看西方的很多科学家，研究到最后，他会信神，为什么？21世纪刚刚开始时，科学家就已经觉悟了，说科学应该受到相当的限制。科学家已经了解到，科学再这样盲目地发展下去，人类会灭亡，世界也会毁灭的。而且他们也认识到科学发展是一条渐进路线，就是说科学只能到达真理的边缘，永远无法掌握真理。科学可以解决很多问题，但是没有办法解决所有的问题，最起码科学不是一定能带给人类幸福的。因为许多高度发达的西方国家，人们的自杀率往往是世界上最高的。所以在这种情况之下，我们应该了解科学家会信神的原因，就是因为他们都感觉到有一只隐隐约约的、看不见的手，但他们始终搞不清楚是什么。

我相信许多人在做任何经营管理的时候，也会感觉到有一只看不见的手，但是永远搞不清楚。可见科学并不能概括全部的学问，所以人们就想到另外一个名词，叫做“哲学”。“哲学”这个名词不是中国人发明的。老实讲，当我们真正学习了西方完整的哲学体系之后，会感觉中国是没有哲学的。我们汉字中的“哲学”这两个字，是日本人把它创造出来的。在我们中国人还没有翻译之前，日本人用中国的汉字，去翻译西方的名词，就把西方的philosophy翻译成“哲学”。

后来中国人觉得好像也部错，于是我们就叫“哲学”，其实是大错。西方的科学家是不太信服哲学的。虽然西方讲得很清楚，哲学是母亲，所有科学都是母亲的儿子，但是这些“儿子”长大以后，都翻脸不认“母亲”了。西方科学家认为科学才是实际的，而哲学是虚幻的。哲学这个老妈妈，抚养了这么多小孩子以后，自己却连一个传人也没有。所以我们现代管理刚开始的时候，是从美国开发出来的，但那个时期正好是美国反“形而上”的时代，他们认为既然看不见的手不可知，就不要去管它，于是美国发展出一套有形的管理科学。

但是到了20世纪70年代，美国的管理科学就遭遇了很大的冲击。我们都知道美国式管理是管理科学，它在20世纪50年代达到发展的最高峰。可是突然间冒出一个日本来，大家如果仔细去了解，就会发现，日本人的管理方式和美国在很多方面是相反的，例如日本人是终身雇佣的，美国人是随时跳槽的。美国人的观念就是：我在你这家公司，只要你两年不升迁我的话，就表示你不看重我，那我就要走人了；日本人是没有走的观念的，他在一家公司一待就是一辈子。美国人上班就是上班，下班就是下班，上班是公司的时间，下班是个人的时间；日本人只有工作完没完的观念，从来没有上下班的观念。美国人有专业，日本人没有专业。你想想看，一个在一家公司待一辈子的人，他有什么专业？所以假如你跟日本人谈专业，他会觉得很可笑，可是你跟美国人讲什么都能做，他也觉得挺奇怪。

所以我们不要以为管理只有一套，其实管理是各有一套。德国人不太讲管理，因为德国人是技术挂帅，他们认为只要技术好，其他的都不重要了，为什么一定要管理呢？我们不能说他们错，因为假如技术不好，管理再好也没有用。

因此在这种情况下，我们就可以感觉到，哲学也不能代表全部的学问，人类能否定宗教吗？我不鼓励大家信仰宗教，因为我们中国人是不需要宗教的，但是世界上就有那么多的宗教并存，你又怎么去解释呢？难道有那么多无知的人吗？可见宗教一定有它存在的道理，因为西方人过分重视科学，最后他的人生是茫然的，因此他只好去信神。西方的文化是神本位的，认为君主的权力都是神授的，叫做君权神授。

<<中道管理>>

中国的文化是人本位的，中国的神也都是人封的，我封你为神，你就是神。  
因此西方社会是神比人大，中国社会却是人比神大。  
在清楚了这些以后，我们可以感觉到，中国人的思想实际上和西方是不太一样的。  
西方是各有一偏的，我们是整全的。

.....

## <<中道管理>>

### 编辑推荐

M理论简单明了，真正实施起来，威力强大。

以安人为目标，依经权而应变，用絜矩（将心比心）来促成彼此的和谐合作。

这种合乎人性的需求的中道管理，实际上已经超越时空的限制，符合当今地球村的共同发展需要。

——曾仕强 M理论 安人之道 安人第一 以人为本。

M理论 经权之道 权宜应变 与时候进。

M理论 絜矩之道 将心比心 共创和谐。

中庸之道简称“中道”，中道代表中庸之道。

合乎中庸之道的管理，称为中道管理，目标在求恰到好处，以便安人。

中道管理依照“老天爷赋予人的本性”来管理，最合乎人性的需要，所以是人性化的管理。

安人之道，是以人为本的具体表现；经权之道，是与时俱进的有效途径；而絜矩之道，则是和谐社会的基本条件。

三者简单明了，易知易行，完全符合重点管理的要旨，符合人性需求。

我们运用起来，自然得心应手，丝毫都不会觉得困难。

三者合一，即能合乎中道，无往而不利。

简要说来，中国式管理便是依循“仁、义、礼”的道理，以求得其中（合理）的中道管理，也就是“将现代化管理”妥善运用在中国社会，以求合理有效”，成为中国式的合理化管理，并和中华文化充分结合起来。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>