第一图书网, tushu007.com

<<公共人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301107126

10位ISBN编号：7301107129

出版时间：2006-6

出版时间：北京大学出版社

作者：吴琼恩

页数：390

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<公共人力资源管理>>

内容概要

《公共人力资源管理》试图从理论与实务的角度来探讨公共部门人力资源管理的现状及未来发展趋势。
为了顺应新时代环境的变化，政府人事管理必须一改过去行政辅助的传统角色，转而在理论与实务上进行一些创新的改革措施。
不论是就传统人事管理而言，还是一些新兴的理论观占与实务运作，虽然公私部门间存在不少可以借鉴和交流的机会，但《公共人力资源管理》主张政府人力资源管理的改革仍需顾及公共部门的特殊制度环境与价值主张。
此外，针对以下新兴的议题：策略性人力资源管理、组织人力精简、问题员工处理、高级主管的训练与生涯发展以及人力资本等，《公共人力资源管理》也均有广泛的分析与讨论。

第一图书网, tushu007.com

<<公共人力资源管理>>

作者简介

董克用，中国人民大学公共管理学院院长，教授，经济学博士，博士生导师；中国人民大学人力资源开发与管理研究中心主任。
主要研究方向：劳动与社会保障政策、人力资源开发与管理、劳动经济与劳动关系。
美国密歇根大学福特公共政策学院客座教授。
曾先后赴美国、加拿大、欧盟(比利时)做高级访问学者。
主要学术兼职包括：中国行政学会副会长、中国劳动学会副会长、教育部公共管理专业教学指导委员会副主任委员、中国人力资源开发研究会常务理事兼副秘书长、中国人力资源管理教学与实践研究会会长。
国际劳资关系学会(IIRA)会员、北京市第八届政府专家顾问人力资源专家；美国密歇根大学、韩国忠南大学、首都经贸大学兼职教授：劳动部工资研究所、社会保障研究所兼职研究员；太平洋经济合作组织人力资源开发与管理委员会PECC-HRD全国委员会委员；亚太经济合作组织CHINA-HRD专家：英国《国际人力资源管理》(International Human Resources Managernent)编委会成员

第一图书网, tushu007.com

<<公共人力资源管理>>

书籍目录

第一章　公共部门人力资源管理的基础　1第一节　人力资源管理的重要性及意义3第二节　人力资源管理的功能与活动5第三节　公共部门人力资源管理的特色8第四节　文官制度的原则　10第五节　重要议题12第六节　结论16第二章　公共人力资源管理的环境系统19第一节　公共人力资源管理的利害关系人与价值观2l第二节　总体社会对公共人力资源管理的价值观与影响　24第三节　各国政府公共人力资源管理趋势27第四节　21世纪公共人力资源管理所面临的新议题31第三章　人力资源管理与策略管理35第一节　人力资源管理与策略管理的结合趋势37第二节　人力资源管理与传统人事管理之间的差异39第三节　策略管理43第四节　波特的竞争策略理论46第五节　企业策略与人力资源管理的整合配适49第六节　结论59第四章　公共部门策略性人力资源管理61第一节　公、私部门策略性人力资源管理的比较观点6第二节　公共行政的策略性人力资源管理观点66第三节　新公共管理的策略性人力资源管理观点69第四节　新公共管理对公共部门策略性人力资源管理的可能影响与趋势分析74第五章　激励管理81第一节　激励理论84第二节　激励管理的特殊议题92第三节　公务员士气低落的原因与激励97第四节　结论102第六章　绩效评估与管理103第一节　绩效评估相关理论106第二节　绩效管理相关理论110第三节　发达国家公务员现行考绩制度116第四节　结论128第七章　公务员的招聘129第一节　招聘131第二节　选拔录用　146第三节　公务员的考试录用　156第八章　公务员的薪酬制度　163第一节　薪酬制度的一般原理　165第二节　薪酬水平与薪酬结构　173第三节　中国公务员的工资制度　184第九章　公务员的福利与保障193第一节　福利　195第二节　公务员的社会保险205第三节　公务员的辞职、辞退与退休制度212第十章　公务员的训练与发展219第一节　前言221第二节　人力资源发展理论的趋势221第三节　国家公务员的培训制度226第十一章　公务员的升迁237第一节　公务员升迁的意义239第二节　公务员升迁的特征239第三节　公务员晋升模式的分类240第四节　公务员晋升的方法241第五节　公务员晋升的理论242第六节　公务员调迁的种类244第七节　晋升的甄选程序245第八节　中国国家公务员的升迁制度246第十二章　公务员的退休与抚恤255第一节　公务员退休与抚恤的意义与特征257第二节　公务员退休政策258第三节　公务员的抚恤政策264第四节　公务员退休抚恤制度的变革趋势与挑战265第十三章　公务员劳动关系267第一节　相关名词界定269第二节　劳动三权270第三节　各国公务员劳动关系　274第四节　美国、德国、日本公务员劳动三权之比较284第五节　结论287第十四章　人力资本管理289第一节　人力资本观点的起源与发展291第二节　人力资本观点的兴起292第三节　人力资本的内涵295第四节　人力资本衡量的面向与指标296第五节　政府人力资本政策目标与管理理念299第六节　政府人力资本政策的重要面向300第七节　政府人力资本平衡计分卡302第八节　政府组织落实人力资本管理政策的重要原则　304第十五章　问题员工管理309第一节　政府为何必须重视问题员工的处理311第二节　什么是问题员工　313第三节　问题员工有哪些类型313第四节　为何会产生绩效不佳型的问题员工　316第五节　政府部门处理绩效不佳型问题员工的不利因素318第六节　绩效不佳型问题员工处理的原则　320第七节　政府部门如何有效预防绩效不佳员工的产生　322第十六章　快速升迁制度327第一节　快速升迁制度的精神与特色329第二节　快速升迁制度的相关理论33l第三节　快速升迁制度与传统逐级升迁制度的比较333第四节　英国快速升迁制度介绍337第五节　政府部门实施快速升迁制度的可行策略34l第十七章　公务人力精简345第一节　现代国家公共部门的膨胀及危机347第二节　公务人力精简的意义及目的349第三节　公务人力精简的策略及执行351第四节　公务人力精简的效果及影响354第五节　中国的公务人力精简概况356第六节　公务人力精简的省思及替代措施362参考文献364

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《公共人力资源管理》是结合了两岸的学者团队，试图从理论与实务的角度来探讨公共部门人力资源管理的现状及未来可能发展趋势，也希望两岸在这一领域能有更多对话与学习交流的机会。

第一图书网, tushu007.com

<<公共人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com