

<<就业和员工权利>>

图书基本信息

书名：<<就业和员工权利>>

13位ISBN编号：9787301098240

10位ISBN编号：7301098243

出版时间：2005-10

出版时间：北京大学出版社

作者：(美)帕特利霞·H.威尔汉

页数：239

译者：杨恒达

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<就业和员工权利>>

前言

本书是一系列关于员工权利的长期研究的结果。

1985年，在写了一本关于员工权利的书以后，该书作者之一乐观地推测，该书探讨的许多问题在2000年将不再有意义。

赞助性行动和机会均等倡议会基本上解决了工作场所的不平等问题，“玻璃屋顶”现象会成为一件过去的事情。

举报立法会到位，隐私权法案会包括私营部门和公共部门的雇主，对工人安全的威胁只会发生在最偏远的经济组成部分中。

工作场所难以捉摸的目标会被达到，大多数工作场所会鼓励更多的参与性管理。

今天，在2002年，这些目标还没有达到。

尽管更多地着眼于多样化，尽管在雇佣中歧视已经少得多，但是在许多公司中对于妇女和少数民族来说，仍然存在高层职位的玻璃屋顶。

私营部门中的合法程序仍然是难以捉摸的，举报者经常被当作贱民来对待，各区域整个政治经济中的隐私权实际上不存在。

我们看到人们更多地着眼于员工团队，看到在工厂第一线和装配线上更多的员工参与。

管理等级的减少和取消意味着员工和中层经理有了更多的责任。

同时，下岗和其他的劳动力削减形式增加到如此地步，以至员工忠诚于一家特定公司的观念不再在考虑之列。

在这个领域里进一步做工作的需求鼓励我们写了此书。

我们要感谢本系列丛书的总编辑罗伯特·弗雷德利克和迈克尔·霍夫曼邀请我们参与这个系列。

我们尤其要感谢罗伯特对最初草稿的不倦的细心编辑和约翰·麦考尔的认真评论。

我们还要感谢诺曼·博威、罗纳德·德斯卡、R·爱德华·弗利曼、多娜·伍德的文稿。

亨利·托勒克有功于优美的文字编辑，珍妮·米德做了大量研究。

我们还感谢奥尔森应用伦理学中心和达顿企业管理研究生院的资助和卡伦·姆色尔曼的行政帮助。

本书的不足在于我们自己。

<<就业和员工权利>>

内容概要

谁想要了解更多关于员工权利和就业模式革命化的事情，谁就必然会对《就业和员工权利》一书感必趣。

《就业和员工权利》从雇主和员工双方的角度探讨工作场所的权利问题。

在为赞成保障权利的论点面辩解的过程中，该书从关系角度、发展角度、经济角度审视了这些论点借以立论的基础。

新的就业范围也在该书考虑之列，其中包括一种这样的模式，它可以融合越来越丰富的工作场所多样性，依赖我们对法律背景的理解，充分叙述我们的正当理由，来承认并保护各种权利。

《就业和员工权利》一书将员工权利辩解为雇主和公司的附加经济价值，它建议这样一种模式，按照这种模式，员工可以从事有意义的工作，维持他们的自治，并对他们受雇拥的问题有一定的支配权。

<<就业和员工权利>>

作者简介

作者：（美国）帕特利霞·H.威尔汉（美国）塔拉·J.拉丁（美国）及塔曼·E.博威 译者：杨恒达
帕特利霞·H.威尔汉（Patricia H.Werhane）是弗吉尼亚大学达顿（Darden）企业管理研究生院的经济伦理学拉芬（荣誉）教授。

她是《经济伦理学季刊》（Business Ethics Quarterly）的发起人、编辑和前主编。

她撰写、主编了15本书，包括《道德想象和管理决策》（Moral Imagination and Management Decision Making）。

塔拉·J.拉丁（Tara J.Radin）是豪富斯特拉大学扎尔勃商学院的管理学和普通商科讲师。

她的研究领域包括就业、技术和利益相关者理论。她在《经济伦理学季刊》、《经济伦理学学报》（Journal of Business Ethics）等刊物上发表过文章。

诺曼·E.博威（Norman E.Bowie）是明尼苏达大学爱尔默·L.安德生企业责任主席。

他是关于经济伦理学和政治哲学的14本书和70多篇文章的作者。

他曾是哈佛大学伦理学与职业项目的研究员。

<<就业和员工权利>>

书籍目录

序致谢导论第一部分 权力、员工权利和随意就业 第一章 就业、道德权利和思想模式 第二章 公私区别对待及其对就业实践的影响 第三章 随意就业：历史、演变及当下运用 第四章 员工的声音：合法程序、举报和工作场所民主第二部分 就业和雇佣关系新模式 第五章 员工的应负责任和角色责任的范围 第六章 有意义的工作和雇佣关系的发展 第七章 作为附加经济价值的就业实践第三部分 演化的工作场所 第八章 多样性、肯定性行为及就业实践中的公平 第九章 就业的未来方向索引译后记

<<就业和员工权利>>

章节摘录

第一章 就业、道德权利和思想模式 我们首先陈述一种我们可以从中推导出就业权利的道德权利理论。

道德权利理论是一种比较新的西方哲学建构——一种框定我们经验的思想模式或方法，它把道德权利设定为判断与改进人类行为的评价机制。

尽管道德权利理论有其特定的来源，我们要记住这种限定，但是，我们还是会得出结论说，道德权利可以充当普遍评价原则，可以充当判断一系列人类现象包括就业和就业实践的无可非议的标准。

在本章的第二部分，我们开始探讨一个简单的问题：如果道德权利至少在美国这样一个经济发达的西方民主共和国，也就是说，在一个建立在明确规定的人权法案基础上的共和国里有意义，那么为什么员工权利尤其在这样一种情况下还是一个问题呢？在本章里，我们要表明，有冲突的权利观念，尤其是同自由和财产相联系的有冲突的权利观念，会引起员工的不同待遇和对员工权利的承认上的前后矛盾。

权利探讨 权利探讨 已成为全世界一种通行的道德交流方式。

在美国，宪法和人权法案概括了对所有公民的基本权利和自由的保护。

然而，这不仅是一种美国现象。

相似的保护表现为对自由与民主参与政治权利的保护，对妇女、少数民族等未被充分代表者的权利的保护，对宗教自由权利的保护，甚至还有对在世界许多国家中的财产权的保护。

<<就业和员工权利>>

后记

北京大学出版社的“经济伦理学译丛”平均每年出版两部新的译著，向社会和学术界介绍经济伦理学这门新兴的学科，经过几年的努力，至今已有近8部译著问世，受到社会和学术界的普遍好评和关注，作为丛书编委会的主任，鄙人深感欣慰。

为了更好地参与丛书的翻译出版工作，自己体会一下丛书翻译、编辑工作中的难处和关键问题，我选择了《就业和员工权利》一书，由我自己来翻译，以便总结一下经验教训，将来使这套丛书更完美地出现在读者面前。

《就业和员工权利》的英文原文是Employment and Employee Rights，也可以翻译成“雇佣和雇员权利”，但是为了更适合我国广大读者阅读，经斟酌后决定采用现在的译名。

本书第一作者帕特利霞·H.威尔汉是经济伦理学和应用伦理学方面的资深教授，也是工作场所员工权利方面的研究权威，还是研究亚当·斯密的主要学者之一。

她创办了《经济伦理季刊》，并曾经担任主编。

她也是经济伦理协会的创建人之一。

她在就业问题和员工权利问题上的研究成果颇丰。

她在本书中，和其他两位作者合作，从理论上探讨了人的基本权利和员工权利的关系，不仅从员工角度，而且也从雇主角度，分析了美国就业问题上、员工权利问题上存在的利弊得失，涉及的内容十分丰富，包括道德、法律、经济、管理、社会学等各个领域，并提出了一些合理建议和大胆设想，显示出本书在就业和员工权利方面的造诣和学术性、实践性并重的特点。

本书虽然主要谈论的是美国的就业问题和员工权利问题，而且作者有时也流露出一些自由主义经济观点，但是由于本书的切入角度带有很大的普遍性，以及其分析论证的科学性和逻辑性，它能引起我们的深入思考，尤其是在涉及员工权利的时候它既不偏袒员工，也不偏袒雇主，而是比较客观地论证在什么样的情况下会出现什么样的可能性，这样就从伦理角度去努力排除就业和员工权利问题上的不公平因素。

<<就业和员工权利>>

媒体关注与评论

该书作者向我们提出挑战，让我们重新审视我们对就业的理解。他们关于合法程序、工作有没有保障、有无意义、变化中的就业性质等话题展开的富有特色的理论思考，带有一种宽广的历史和现实意识。关心现实的读者会由于他们将发展中的就业实践分析为“附加经济价值”而感到信服。在本书具有哲学意味的开头部分，他们对道德权利的基础做出了清晰而深思熟虑的分析——这是经济伦理学论著中一个非同寻常的组成部分。

圣约瑟大学（Saint Joseph's University）约翰·麦考尔（John McCall） 这是关于员工权利的最新言论，也是具有决定性的言论。

你想要了解员工权利是怎么回事吗？

它全都会告诉你。

这是一本非常实用、讲究实践、注重实务的书。

每个经理读后都会受益良多。

此书应是每位人力资源经理的必读书。

弗吉尼亚大学（University of Virginia）爱德华·弗里曼（R.Edward Freeman）

<<就业和员工权利>>

编辑推荐

本书从雇主和员工双方的角度探讨工作场所权利问题。

在此赞成保障权利的论点而辩解过程中，从关系角度、发展角度、经济角度审视了这些论点借以立论的基础。

将员工权利辩解为雇主和公司的附加经济值，它建议这样一种模式，按照这种模式，员工可以从事有意义的工作，维持他们的自治，并对他们受雇佣的问题有一定的支配权。

<<就业和员工权利>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>