

<<人际关系与职务晋升公正性>>

图书基本信息

书名：<<人际关系与职务晋升公正性>>

13位ISBN编号：9787301092750

10位ISBN编号：730109275X

出版时间：2005-10

出版时间：北京大学出版社

作者：张秀娟

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人际关系与职务晋升公正性>>

### 内容概要

《人际关系与职务晋升公正性（人力资源管理系列）》探讨我国人际关系背景下企业晋升决策公正性对员工工作满意感、对管理人员的信任感、对企业的归属感的影响，介绍本项实证研究的方法与数据分析结果，对学术界今后的研究方向和企业的员工晋升管理工作提出一些建议。

《人际关系与职务晋升公正性（人力资源管理系列）》具有选题新颖、观点的创新、结构严谨、层次清晰、材料翔实、论证充分、分析方法科学、研究结论可靠等特点，可作为高等院校企业管理、人力资源管理等专业学生的教学参考书，对企业管理人员也有很高的指导和参考价值。

## <<人际关系与职务晋升公正性>>

### 作者简介

张秀娟，中山大学管理学院副教授。

近年来，在《南开管理评论》、《中国人力资源开发与管理》、《统计与预测》等刊物上发表论文二十多篇，曾参与多项国家自然科学基金项目和教育部项目研究工作。

汪纯孝，中山大学服务性企业管理研究中心主任，中山大学管理学院教授、博士生导师，教育部等学校工商管理类学科专业教学指导委员会委员。

## <<人际关系与职务晋升公正性>>

### 书籍目录

第1章 研究概述1.1 研究目的1.2 研究意义1.3 概念的界定与研究范围第2章 文献评述2.1 组织公正性研究的历史与现状2.2 职务晋升文献简述2.3 职务晋升公正性文献评述2.4 中国社会人际关系的研究2.5 人际关系与中国人的公正观2.6 组织公正性与领导和成员交换关系第3章 我国企业中不公平现象的定性研究3.1 不公平事例的收集与分类方法3.2 不公平事件的分类结果3.3 员工不公平感产生的原因第4章 概念框架与立论依据4.1 概念框架4.2 人际关系与组织公正性的冲突4.3 人际关系对职务晋升结果和晋升公正性的影响4.4 人际关系对员工满意感、信任感、归属感和离职意向的影响4.5 晋升公正性对员工满意感、归属感、信任感和离职意向的影响4.6 晋升决策中,程序公正性、交往公正性与结果公正性的关系4.7 员工的满意感、信任感、归属感和离职意向之间的关系4.8 晋升结果对员工工作态度的影响第5章 调研设计与数据收集5.1 调研设计5.2 变量的计量5.3 数据收集和样本概况第6章 数据分析6.1 数据质量分析6.2 两个独立样本的均值检验6.3 罗吉斯蒂回归分析6.4 概念模型结构方程分析6.5 分层回归模型分析6.6 多元协方差分析第7章 讨论与结论7.1 概念模型的普遍适用性7.2 数据分析结果讨论7.3 结论与今后研究方向参考文献附录(问卷)

## <<人际关系与职务晋升公正性>>

### 编辑推荐

《人际关系与职务晋升公正性（人力资源管理系列）》主要探讨了我国人际关系背景下企业晋升决策公正性对员工工作满意感、对管理人员的信任感、对企业的归属感的影响，介绍本项实证研究的方法与数据分析结果，对学术界今后的研究方向和企业的员工晋升管理工作提出一些建议。

<<人际关系与职务晋升公正性>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>