

<<如何提高执行力>>

图书基本信息

书名：<<如何提高执行力>>

13位ISBN编号：9787301079201

10位ISBN编号：7301079206

出版时间：2004-10

出版地点：北京大学

作者：曹慧

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何提升执行力>>

前言

如何提升执行力是困扰企业管理者的难题。

其实，执行力并非是什么高深的学问，它是一门系统的管理技能。

但又不尽于此，它更为管理者提供了一个改善企业内部运作的新视角。

在这一视角下，人员、组织、战略、计划、控制、企业文化都是围绕提升执行力进行谋篇布局。

通过这些元素的相互影响、相互作用，再运用科学的管理手段，就锻造出了现代企业新的核心竞争力——卓越的执行力。

与一般的管理专著不同，本书不涉及战略、组织、人力资源等方面的基本问题，而是从执行力这个视角来审视企业的运作过程，让管理者从有利于实现企业的角度来分析问题、设计方案并实施方案。

本书共分八章。

第一章从执行力对企业的重要性入手，介绍了如何有针对性地加强企业的执行力；如何进行执行障碍的成因分析；如何避免执行力建设的误区等技能点。

力图使读者对执行力有一个总体的、全面的把握。

从第二章到第四章，主要讨论执行力组织的核心设计流程之一——人员流程的问题。

包括如何锤炼优秀的执行领导，如何培育有执行力的员工以及如何构建合理的组织结构。

通过本部分的学习，读者可以有针对性地加强自身素质，将自己锻造成优秀的执行型领导；还可以指导您为企业选拔、培养出有执行力的员工；搭建合理的组织结构框架。

第五章主要讨论执行力组织的核心设计流程之二——战略流程的问题，即如何制定可行的战略规划。

一个可行的战略规划是提升执行力的前提和基础，没有可行的战略，执行力就无从谈起。

现实中，大量案例表明，很多企业失败都是由于战略缺乏可行性，或者是没有客观地分析外部环境，或者是没有清楚地评价企业的内部能力，或者是员工对战略缺乏认同等。

第六章和第七章主要讨论执行力组织的核心设计流程之三——运营流程的问题，即如何编制有效的运营计划和如何建立完善控制体系。

运营计划可以将战略细化成可执行的任务，并将任务分配给合适的员工，同时，还要确保每个员工理解个人任务与企业战略的关系。

如果只有战略说明企业的方向，而希望员工自行理解和被动执行，就很容易产生执行偏差。

而控制就是一个检查过程，通过检查来确定实际操作是否按计划进行。

如果没有完善的控制体系，领导将不能及时了解任务的执行情况，出现偏差也无法采取补救措施，最终很可能导致战略失败。

第八章研究如何打造全新的执行力文化。

主要介绍何谓执行力文化，如何从制度、精神层面培育执行力文化，如何实施文化变革等技能。

总之，执行力文化必须贯穿企业文化发展的方方面面，并成为企业文化建设的核心。

当您读完本书之后，您将具备系统提升执行力的相关知识和技能。

1. 学会如何将自已锻造成一名优秀的执行型领导，并能够挖掘、培养有执行力的员工；2. 学会制定可执行的战略规划；3. 学会编制有效的运营计划，并建立起完善的控制体系；4. 深刻理解执行力文化，并能在实践中打造一个全新的执行力文化。

本书在写作风格上，运用理论与实践相结合，说理与案例相结合的办法，力求既有一定的理论深度，又容易为读者所掌握。

需要说明的是，本书是一本工具书，您既可以在需要的时候，翻开其中的技能点进行学习；也可以通读此书。

而且，通过全面系统的学习，您将对执行力有更深刻的认识，进而使您从全面提升企业执行力的工作中获益。

<<如何提升执行力>>

内容概要

《如何提升执行力》在写作风格上，运用理论与实践相结合，说理与案例相结合的办法，力求既有一定的理论深度，又容易为读者所掌握。

需要说明的是，《如何提升执行力》是一本工具书，您既可以在需要的时候，翻开其中的技能点进行学习；也可以通读此书。

而且，通过全面系统的学习，您将对执行力有更深刻的认识，进而使您从全面提升企业执行力的工作中获益。

<<如何提升执行力>>

书籍目录

第一章 重视企业的执行能力技能点1 如何正确认识执行力对企业的重要性技能点2 如何判断企业及员工的执行能力技能点3 如何认识影响企业执行力的主要因素技能点4 如何进行执行障碍的成因分析技能点5 如何避免执行力建设的误区技能点6 如何进行执行者的角色定位第二章 锤炼优秀的执行型领导技能点1 如何坚持实事求是的原则技能点2 如何给企业设定工作目标技能点3 如何建立执行团队技能点4 如何了解企业和员工技能点5 如何带动每个员工共同负责技能点6 如何对员工的工作进行指导技能点7 如何激励员工和下属技能点8 如何调节员工的压力第三章 培育有执行力的员工技能点1 如何给人力资源部定位技能点2 如何招聘和选拔有执行力的员工技能点3 如何通过培训提高员工的执行力技能点4 如何使员工适才适用技能点5 如何提高员工的工作绩效技能点6 如何建立严格有效的激励制度技能点7 如何用薪酬激励员工技能点8 如何用工作激励员工技能点9 如何进行团队激励技能点10 如何考评员工的执行力技能点11 如何有效考评团队绩效第四章 构建合理的组织结构技能点1 如何选择适合的组织结构的形式技能点2 如何合理地划分部门技能点3 如何合理地确定管理跨度与组织层次技能点4 如何针对企业的特点配置决策权技能点5 如何对员工进行有效的授权技能点6 如何测量组织的有效性技能点7 如何及时进行组织变革技能点8 如何避免组织变革中常犯的错误的第五章 制定可行的战略规划技能点1 如何拟订明确有效的任务陈述技能点2 如何进行战略规划的外部分析技能点3 如何进行战略规划的内部分析技能点4 如何确立战略规划技能点5 如何进行战略评估技能点6 如何将战略转化成员工行为技能点7 如何进行战略跟踪第六章 编制有效的运营计划技能点1 如何确定有效的运营计划前提技能点2 如何编制运营计划技能点3 如何评估运营计划技能点4 如何制定部门工作计划技能点5 如何编制可执行的预算技能点6 如何在运营计划中使用目标管理技能点7 如何跟踪运营计划技能点8 如何对计划进行调整和修正第七章 建立完善的控制体系技能点1 如何使控制系统发挥作用技能点2 如何设置合理的控制过程技能点3 如何采用合适的控制方法——前馈控制技能点4 如何使用六西格玛设计提高前馈控制能力技能点5 如何判断控制系统的有效性第八章 打造全新执行力文化技能点1 如何认识执行力文化技能点2 如何从制度层面上保证企业执行力文化的建设技能点3 如何从精神层面培育执行力文化技能点4 如何实施执行力文化变革技能点5 如何让执行力文化在企业内部落地生根技能点6 如何发挥领导在打造执行力文化中的关键作用技能点7 如何避免执行力文化建设的误区

<<如何提升执行力>>

编辑推荐

《如何提升执行力》由北京大学出版社出版。

<<如何提升执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>