

<<企业间人才争夺>>

图书基本信息

书名：<<企业间人才争夺>>

13位ISBN编号：9787301077733

10位ISBN编号：7301077734

出版时间：2004-9

出版时间：北京大学出版社

作者：王端旭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业间人才争夺>>

内容概要

随着越来越多的企业真正认识到人才对于企业赢得竞争优势的重要性，一场毫无硝烟的人才争夺战已经在企业间全面展开并有愈演愈烈的发展趋势。

本书详细分析了企业在参与人才争夺方面存在积极性差异的多方面原因，讨论了全过程评价人才争夺渠道选择有效性的方法，探讨了在企业识别人才的实践中流行非结构化方法而非学术界一直推崇的结构化方法的根由，提出了通过企业内部岗位轮换来防御人才争夺现实可能性和操作要点，剖析了伴随人才争夺而产生的知识获取、知识共享和知识保护问题，报告了139家外资企业在我国进行人才本地化的基本情况及实证研究结果。

本书还报告了一项以我国481家企业为样本的有关企业与员工关系模式的实证研究，为企业赢得人才争夺的先机提供一种新的思路。

本书理论联系实际，可以作为人力资源管理研究者、企业中高级管理人员、人力资源管理专业人士以及MBA和EMBA学员参考。

<<企业间人才争夺>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>