

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301074084

10位ISBN编号：7301074085

出版时间：2004-12

出版时间：北京大学出版社

作者：罗伯特·L.马西斯^等

页数：650

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

这本领先市场的书用偏实务的方法论述了人力资源管理在企业中的战略作用。

综合性的和以研究为基础的内容涵盖了人力资源管理资格认证协会（HRCI）的内容大纲，包括全球化过程中人力资源的多样化管理、绩效评估的新研究和目前的热门话题，诸如：自我指导的工作团队、三叶草组织、扁平化组织、按能力高低确认薪资系统、职业安全、工作场合中的暴力问题和组织认同感如何影响企业的生产、产品和服务的质量。

本教材适合财经类专业本科生、研究生及MAB使用。

作者简介

Robert L.Mathis博士是美国内布拉斯加大学奥马哈分校著名的管理学教授，曾获得“优秀教学成果奖”。他在得克萨斯理工学院获得了工商管理学士学位（MBA）和工商管理硕士学位（MBA），在科罗拉多大学获得了管理与组织专业博士学位。

在过去的25年中，Mathis博士与其

书籍目录

Preface xvi
Section 1 Nature of Human Resource Management Chapter 1 Changing Nature of Human Resource Management Chapter 2 Strategic Human Resource Management Chapter 3 Individual Performance and Retention
Section 2 Staffing the Organization Chapter 4 Legal Framework for Equal Employment Chapter 5 Managing Diversity and Equal Employment Chapter 6 Jobs Chapter 7 Recruiting in Labor Markets Chapter 8 Selecting and Placing Human Resources
Section 3 Training and Developing Human Resources Chapter 9 Training Human Resources Chapter 10 Careers and HR Development Chapter 11 Performance Management and Appraisal
Section 4 Compensating Human Resources Chapter 12 Compensation Strategies and Practices Chapter 13 Variable Pay and Executive Compensation Chapter 14 Managing Employee Benefits
Section 5 Employee Relations and Global HR Chapter 15 Health , Safety , and Security Chapter 16 Employee Rights and Discipline Chapter 17 Union-Management Relationship Chapter 18 Globalization of HR Management
Appendixes
Appendix A Human Resource Certification Institute Test Specifications Appendix B Current Literature in HR Management Appendix C Major Federal Equal Employment Opportunity Laws and Regulations Appendix D Starting a Career
Glossary
Name Index
Subject Index

<<人力资源管理>>

编辑推荐

《人力资源管理》(英文影印版)适合财经类专业本科生、研究生及MAB使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>