

<<创建学习型组织实践指南>>

图书基本信息

书名：<<创建学习型组织实践指南>>

13位ISBN编号：9787301069950

10位ISBN编号：7301069952

出版时间：2004-5

出版时间：北京大学出版社

作者：范爱民

页数：264

字数：228000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创建学习型组织实践指南>>

内容概要

现在，学习型组织已经发展成为当代最前沿的管理理论之一，是企业培训最热门、最急需的课程。本书从彼得·圣吉的“学习型组织 - 五项修炼”理论出发，详细介绍了自我超越、改善心智模式、建立共同愿景、团队学习、系统思考等五项修炼的操作步骤，并将其分解成若干个技能点。全书简明、活泼，读者将在轻松的阅读过程中掌握创建学习型组织的途径、方法，既有助于个人学习能力和素质的提高，也有助于组织核心竞争力的提升。

<<创建学习型组织实践指南>>

书籍目录

第一章 如何追求自我超越 技能点1: 如何理清个人的真正愿景 技能点2: 如何找出自己最想要的价值观 技能点3: 如何保持并强化创造性张力 技能点4: 如何强化自己的优点 技能点5: 如何喻个人成长的结构冲突 技能点6: 如何修炼和提升潜意识 技能点7: 如何推动组织成员自超越 技能点8: 如何突破自我超越的障碍第二章 如何改善心智模式 技能点1: 如何理解“心智模式”这个概念 技能点2: 如何改善个人的心智模式 技能点3: 如何改善组织的心智模式 技能点4: 如何克服“跳跃式推论” 技能点5: 如何进行“左手栏”练习 技能点6: 如何兼顾探询与提出主张 技能点7: 如何把握相互探询应遵循的原则 技能点8: 如何管理组织的心智模式 技能点9: 如何进行未来情景企划 技能点10: 如何把握制定心智模式信条的步骤 技能点11: 如何辨识组织学习智障第三章 如何建立共同愿景 技能点1: 如何做好建立共同愿景前的准备 技能点2: 如何建立共同愿景的修炼技巧 技能点3: 如何将个人愿景融入组织愿景 技能点4: 如何引导投入与奉献 技能点5: 如何掌握建立共同愿景的策略 技能点6: 如何实现无为而治的有机管理 技能点7: 如何制定组织发展策略的优先顺序 技能点8: 如何防止共同愿景的天折 技能点9: 如何通过反省改进共同愿景第四章 如何推进团队学习第五章 如何锻炼系统思考第六章 向您推荐

<<创建学习型组织实践指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>