

<<绩效管理实务>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理实务>>

13位ISBN编号：9787301069042

10位ISBN编号：7301069049

出版时间：2004-5

出版时间：北京大学出版社

作者：张晓彤

页数：204

字数：177000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效管理实务>>

### 内容概要

企业生存的关键是要有良好的效益，员工发展的关键是要有突出的业绩，人力资源管理的核心问题是绩效管理。

对于中国的企业来说，如何找到能鉴别员工的能力、激励员工的潜力、发挥员工的聪明才智、代表先进管理理念的绩效管理技术是企业人力资源管理所面临的最大挑战。

本书将为读者全面介绍全新而具实效的绩效管理流程、方法、操作技巧以及管理模式，同时帮助读者发现并避开绩效管理中常见的误区。

<<绩效管理实务>>

作者简介

张晓彤，著名人力资源管理专家/培训专家，曾任诺基亚（中国）投资有限公司北方区人力资源经理、诺基亚学院非技术课课程经理及金蝶软件（中国）投资有限公司北方区人力资源总监。张晓彤女士讲授的公开课及企业内训课深受客户欢迎。曾为北大方正、清华同方、中国蓝星、中

## &lt;&lt;绩效管理实务&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 绩效管理如何为企业带来竞争优势 为什么员工的表现不尽如人意 员工开始工作之前的原因 员工开始工作之后的原因 预防性管理 绩效管理如何帮助企业增加竞争优势 绩效管理带给企业的六大竞争优势 绩效考核和绩效管理 绩效管理系统的益处第2章 困扰现有绩效管理系统的总是及应对方法 员工为什么要离职 企业竞争优势——发掘和留住人才 提高竞争优势的人力资源管理实践 员工离职的两大因素 绩效考核为什么“烦”第3章 绩效考核流程 绩效考核的大流程 什么是大流程 大流程的步骤 绩效考核的小流程第4章 绩效考核中人力资源部和直线经理的角色分工 HR和直线经理的角色分工 人力资源部同直线经理之间的矛盾 人力资源（HR）的角色分工 直线经理的角色分工 绩效考核培训的策划及实施 经理培训——“模块制” 经理培训的实施 绩效考核的三大类型 品质主导型 行为主导型 效果主导型第5章 常用的绩效考评方法（一）第6章 常用的绩效考评方法（二）第7章 常用的绩效考评方法（三）第8章 绩效考评中常见的十大及避免方法（一）第9章 绩效考评中常见的十大及避免方法（二）第10章 如何做好绩评估前的准备工作第11章 绩效考核的推荐模式和如何设定高明的目标之一第12章 绩效考核的推荐模式和如何设定高明的目标之二第13章 如何在考评中进行有效的反馈第14章 如何在考评中进行技能评估第15章 如何根据技能评估制订员工的发展规划第16章 考评结果的利用 附录 工具表单

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>