

<<组织和心理契约>>

图书基本信息

<<组织和心理契约>>

内容概要

在雇佣的契约中，有两种类型：正式的、写成文字的经济性契约，以及同样重要的，非正式的并且未写成文字的心理性契约----人们怎样思考自己应受到如何的对待。

这两种契约都包含有雇主和雇员的权利、义务和期望，并且说明了一方对另一方可能产生的重要影响。

本书在组织的情境中讨论这些问题有两个主要的目的：一方面是为实际的管理者提供一本手册，另一方面它也是管理课程的一本基础性教材。

为此，本书使用了一些实际的案例、自我评价练习和案例分析，对有关的理性进行解释和发展。

这也是对本书第一版《对工作中的人的管理》一书的修订和扩充，新增加了选拔和职业发展、对变革的理解和应付、授权和自我管理，以及激励的行为方法等章节。

本书的三个作者都在曼彻斯特大学管理学院科学与技术研究所任教，这也是英国一所最优秀的研究机构。

皮特·马丁是曼彻斯特管理学院组织心理学硕士课程的教学主任。

凯瑞·库伯是英国管理学会的首届主席。

“这是MBA学生必读的书。

”----英国《职业心理学》杂志 “这些例子都与管理者的实践有关，并且也不过于简单。

有许多例子还从未在其他的教科书上被使用过。

”-----英力《人事心理》杂志 读者对象：MBA和IPD学生；管理者；人事工作者。

<<组织和心理契约>>

书籍目录

译者前言前言绪论 工作中的心理契约 社会契约 本书的结构第一章选拔、安置和职业 人事选拔 选拔的方法 选拔方法的使用 职业选择和发展 21世纪的职业第二章人格与个体差异 人格理论 角色与规范 人格或情境？

个体差异 工作态度第三章人际间的知觉与交互作用 对他人的知觉 归因理论 交互作用分析第四章激励；第五章激励的行为取向 工作的需求理论 工作设计 管理的需求、公平理论第六章领导与管理风格第七章工作中的群体动力学第八章识别组织的问题第九章组织变革第十章如何应付你的上级第十一章认识变革和应付变革第十二章授权和自我管理；附录参考文献推荐读物

<<组织和心理契约>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>