

<<劳动与社会保障法教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动与社会保障法教程>>

13位ISBN编号：9787300169620

10位ISBN编号：7300169627

出版时间：2013-3

出版时间：中国人民大学出版社

作者：黎建飞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动与社会保障法教程>>

书籍目录

第一章劳动法的基本原理 第一节劳动法的概念和意义 一、劳动法的概念 二、劳动法中的行为——“劳动”的含义 三、劳动法中的行为人——“劳动者”和“用人单位” 第二节劳动法的地位、作用和意义 一、劳动法的地位 二、劳动法的作用 三、劳动法的意义 第三节我国劳动法的基本原则 一、充分体现宪法原则，突出对劳动者权益的保护 二、确认劳动力市场的主体资格，规定统一的基本标准和规范 三、建立完善的劳动合同制度，劳动合同的自由与政府适度的干预相结合 四、体现实行各尽所能、按劳分配的原则 五、保护公平竞争与保护弱者权益相结合 第四节我国的劳动法的制定和体系 一、新中国成立以后至党的十一届三中全会以前的劳动立法 二、党的十一届三中全会至《劳动法》制定前的劳动立法 三、我国《劳动法》的立法过程 四、保障民生的现行立法 五、我国劳动法律体系 理论探讨“雇工”与“雇主” 第二章劳动法的立法目的 第一节劳动法立法目的的意义 一、立法目的的意义 二、劳动立法目的的意义 第二节我国劳动法立法目的的内容 一、保护劳动者的合法权益 二、确立、维护和发展稳定和谐的劳动关系 三、促进经济发展和社会进步 理论探讨劳动者人格权的法律保障 典型案例职场性骚扰中的雇主责任 第三章劳动法的调整对象 第一节劳动法的调整对象是劳动关系 一、劳动关系的概念 典型案例退休职工能够进行工伤认定吗 二、劳动关系的特征 三、劳动法与相关法律部门的联系与区别 理论探讨学生感染谁担责 第二节劳动法调整的主体范围 一、劳动法对主体调整的原则 二、劳动法对主体调整的范围 三、劳动法调整对象的排除及利弊 实务研究应当怎样看待“农民工” 理论探讨“派遣劳动”中的劳动关系 实务研究特殊劳动关系中的外国企业驻华代表机构 第四章国家、用人单位和工会在劳动关系中的职责 第一节国家在劳动关系中的职责 一、促进劳动就业 二、发展职业教育 三、制定劳动标准 四、调节社会收入 五、完善保险制度 六、协调劳动关系 七、逐步提高劳动者的生活水平 八、提倡、鼓励先进 第二节用人单位在劳动关系中的职责 一、为劳动者劳动权利的实现提供条件保障 二、建立职业培训制度，按照国家规定提取和使用职业培训经费，并有计划地对劳动者进行职业培训 三、支付劳动报酬的义务 四、依据国家规定参加社会保险，缴纳社会保险费，同时创造条件，兴办集体福利事业，改善和提高劳动者的福利待遇 五、建立、健全各项规章制度 第三节工会在劳动关系中的职责 一、工会在参与民主管理方面的职责 二、工会在集体合同和劳动合同订立和履行中的职责 三、工会在用人单位解除劳动合同时的职责 四、工会在用人单位劳动安全卫生条件和设施方面的职权 五、工会在处理和解决劳动争议方面的职权 六、工会就用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督的职权 理论探讨企业社会责任与劳动权益 实务研究我国企业的社会保险责任 典型案例挪用社会保险金的刑事责任 第五章劳动就业法 第一节劳动就业概述 一、劳动就业的含义及基本要素、劳动就业的形式 实务研究高校毕业生的就业保障 第二节劳动就业的基本原则 一、国家促进就业的原则、劳动就业的市场原则 三、平等就业原则 四、男女就业权利平等原则 实务研究公共服务就在你身边 实务研究留学人员回国服务措施和内容 第三节特殊就业群体就业保障原则 一、特殊就业群体就业保障原则的含义、特殊就业群体就业保障的内容 三、少数民族人员的就业保障 实务研究为残疾人“雪中送炭” 第四节禁止使用童工 实务研究职业介绍中存在的问题 第六章劳动合同法 第一节劳动合同概述 一、劳动合同的定义和法律特征 典型案例雇主身份朦胧，民工遭遇欠薪维权无门、劳动合同的法律特征 典型案例劳动者能否拒绝单位以实物充抵工资 第二节劳动合同的订立、变更、终止与无效 一、劳动合同的订立 二、劳动合同的变更 三、劳动合同的终止 四、劳动合同的无效 典型案例假文凭劳动合同的法律效力 第三节劳动合同的内容、形式和期限 一、劳动合同的内容 实务研究大学生就业中的见习期与试用期 二、劳动合同的期限 三、劳动合同的形式 实务研究《劳动合同法》对劳务派遣的限制与修改 第四节劳动合同的解除 一、用人单位解除劳动合同及其限制 二、劳动者解除劳动合同及其应注意的事项 实务研究保险代理人的法律地位 实务研究出租汽车司机的劳动合同 实务研究演艺合同的法律性质 理论探讨劳动合同与民事合同的区别 第七章劳动条件法 第一节劳动报酬的概念和法律原则 一、劳动报酬的概念 二、我国劳动报酬的法律原则 典型案例临时工与正式同工不同酬 第二节基本工资制度 一、用人单位确定工资分配的因素 实务研究职工全年平均工作时间和工资折算 二、工资分配的集体谈判制度 实务研究我国体制内的隐性收入 第三节最低工资制度 一、最低工资的概念和意义 二、最低工资制的适用范围 三、最低工资标准 实务研究最低工资标准与社会平均工资的关系 第四节工资支付保障 一、工资支付形式、工资支付对象 三、工资支付时间 四、禁止

<<劳动与社会保障法教程>>

克扣工资 五、特殊情况下的工资支付 理论探讨制裁拖欠农民工工资的法律手段 第五节工作权和休息权及其意义 一、工作权和休息权是劳动者的基本权利 二、工作时间和休息时间的立法发展 第六节工作时间和工作日 一、工作时间 二、定时工作日 三、不定时工作日 四、计件工作日 第七节休息与休假 一、一个工作日内的休息时间 二、两个工作日之间的休息时间 三、休息日 四、法定节假日（节假日休息） 实务研究职工年休假应注意的问题 第八节延长工作时间及其限制 一、规定延长工作时间制度的意义 二、延长工作时间制度的内容 实务研究加班例外的国外立法例 实务研究发达国家的工资与附加工资 第八章劳动保护法 第九章劳动争议处理法 第十章劳动监察法 第十一章社会保障法的基本原理 第十二章社会保险法（上） 第十三章社会保险法（下） 第十四章社会救济法 第十五章社会优抚法 第十六章社会福利法

<<劳动与社会保障法教程>>

章节摘录

版权页：第二，服从义务，即劳动者在劳动上服从用人者指挥、监督的义务。

劳动者劳动的方法、地点、时间除根据法律、劳动合同及特别约定之外，还应服从用人者的指示。

但如果其指示有违法、不道德及侵害劳动者合法权益的情形，劳动者有权不服从。

一般情况下，劳动时间之外，劳动者无服从义务，除紧急情况以及家庭劳动外。

第三，保密义务，即劳动者不得泄露其所知道的用人者在生产上或商业上的秘密。

凡用人者在商事上或技术上有不使第三人知道之内容，劳动者应保守秘密，尤其不得将这些内容有偿或无偿地泄露给用人者的竞争对手。

在家庭劳动中，劳动者不得泄露其用人者的家庭秘密，尤其是家庭中的隐私。

如果劳动者所从事的是经营或代办工作，非经用人者允许，不得为自己或第三人经营与其所办理之事项同类的事项，也不得为同类用人单位的股东，否则，用人者有权请求将其获利作为赔偿。

第四，增益义务。

劳动者对于用人者的业务负有增益义务，即劳动者应尽职尽责工作，对于工作中所知的有利于增加效益或改进工作的意见应报告用人者，以促进改进工作或增加效益。

而且不得因收受贿赂或其他原因从事对本业务不利的工作。

这里便涉及一个在劳动法中谓之“附劳动”，在大众词语中为“第二职业”的问题。

对此问题，一些国家的劳动法都规定，未经用人者同意，不得与第三人订立新的劳动合同，但不损害其原劳动合同履行的除外。

特别附加的条件是：“附劳动不属雇用人之营业范围。

”这一方面是担心受雇人劳动过多，影响原劳动；另一方面表明只要受雇人从事同范围竞争之劳动，必然损害原雇用人之利益，因而明确禁止。

第五，损害赔偿义务。

有学者称之为附随义务，即劳动者不履行或不完全履行其义务时，应赔偿由此造成的损害。

同时，劳动者因故意或过失毁损原料、机器、器具，也应赔偿。

对此义务有几种不同的立法方式，有的采用民法中的违约金制度，有的由双方当事人约定，也有的由集体合同或行业规则明示。

就用人者而言，一般也有下列五种义务：第一，给付义务，即用人者给付劳动者劳动报酬的义务。

这是与劳动者的劳动义务相对应的义务，或者说是劳动者在履行劳动义务后应享有的权利。

劳动报酬通常由劳动合同或集体合同明确规定。

劳动报酬的客体有货币、实物及二者混合之三种。

先前多用实物，渐次发展至今则为货币所取代。

货币给付不仅限于现金，还包括债券票据给付；也不仅限于国内货币，外国货币也可为给付。

这要依法律而定，我国目前在立法上只以人民币为限，但在“外资”企业，工作者实际上并未受此限制。

实物给付也不仅限于现物给付，有的国家把住宅、土地使用、收益机会等都列入其中，但不能和劳动者应得的福利混为一谈，区别在于实物给付是由用人者非常规性提供。

混合给付一般用于家庭劳动之中。

<<劳动与社会保障法教程>>

编辑推荐

《21世纪民商法学系列教材:劳动与社会保障法教程(第3版)》突出了理论与实践相结合的特点。书中不仅反映了最新的理论发展,而且以“理论探讨”、“实务研究”、“典型案例”的形式深入讨论了理论与实务中的热点、疑点、难点问题。其中既有存在重大争议的理论与实务问题,也有涉及我国立法、司法与制度建设的最新话题,有助于更深入地了解劳动与社会保障法律制度。

<<劳动与社会保障法教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>