

<<新编MPA英语阅读教程>>

图书基本信息

书名：<<新编MPA英语阅读教程>>

13位ISBN编号：9787300165950

10位ISBN编号：7300165958

出版时间：2012-12

出版时间：中国人民大学出版社

作者：陈世丹

页数：308

字数：490000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编MPA英语阅读教程>>

内容概要

公共管理硕士(mpa)教育项目旨在为政府部门和非政府公共管理机构培养高层次、应用型专门人才。与此相适应,本套公共管理应用英语教程将英语语言教学和公共管理专业教学及公共管理实践有机地结合起来,着重培养mpa学员的听、说、读、写、译的能力。

《新编mpa英语阅读教程(第三版)》的编写遵循以下原则:第一,根据mpa学员工作中对英语的需要,强调实用性及专业性;第二,跟踪国内外公共管理科学进展,选择当代经典的公共管理专业文章,按照专题编写难易程度、篇幅长度适中的课文;第三,加强学员对,公共管理专业常用英语词汇的掌握及课文内容的理解,增强mpa学员阅读专业英语文献的能力。

<<新编MPA英语阅读教程>>

书籍目录

unit 1 defining public administration
text a managerial definition of public administration
new words and expressions
notes
exercises
text b the legal approach to public administration
unit 2 public policy and its administration
text a what is public policy?
new words and expressions
notes
exercises
text b taxation, fairness, and growth
unit 3 the reinventing of the machinery of government
text a the administrative architecture of the u.s. government
new words and expressions
notes
exercises
text b works better and costs less? sweet and sour perspectives on
the npr
unit 4 intergovernmental relations
text a the structure of intergovernmental relations
new words and expressions
notes
exercises
text b understanding intergovernmental relations
unit 5 management and organization theory
text a the origins of scientific management
new words and expressions
notes
exercises
text b scientific management
unit 6 managerialism and performance management
text a what is performance management?
new words and expressions
notes
exercises
text b criticisms of managerialism
unit 7 leadership and accountability
text a leading for performance '
new words and expressions
notes
exercises
text b accountability in the public sector
unit 8 personnel management
text a the personnel function

<<新编MPA英语阅读教程>>

new words and expressions

notes

exercises

text b civil service reforms

unit 9 honor and ethics

text a moral standards in organizational conduct

new words and expressions

notes

exercises

text b the ethic of neutrality

unit 10 evaluation and measuring productivity

text a evaluation

new words and expressions

notes

exercises

text b measuring productivity

unit 11 strategic planning and management in public administration

text a purpose and benefits of strategic planning

new words and expressions

notes

exercises

text b case studies in public sector strategic planning

unit 12 social equity

text a public administration and social equity

new words and expressions

notes

exercises

text b the impact of the public management reforms on democracy

key to exercises

translations of text a for reference

glossary

bibliography

章节摘录

不管怎样，政治学者爱德华·韦斯班和托马斯·M·弗兰克这样说道：“就美国的内阁会议来说，尽管偶尔努力使之成为一个重要的决策制定场合，但是却已经具有了如下特点，至少本世纪中是这个样子：内阁会议已经成为了枯燥无味的、结果令人失望的事件，成员们故意不交换信息，而在整个过程中，也缺少相互之间的磋商。

”总统的内阁从来没有作为一个统一的团队发挥过功能。美国政府组织结构要求内阁部长们对总统和国会都负责任（而总统和国会的利益是冲突的），这种组织结构使得内阁作为一个统一团队发挥功能成为实际上不可能的事情。

美国政府部门的结构是对那些可能需要政府给予全国性关注的话题的相当熟练的选择。但是，这些话题并没有包括所有那些需要在国家层面上关注的问题。各个政府部门代表的是一种在相互冲突的首要任务之间的选择。

例如，美国没有联邦环境部，这就意味着环境问题必须通过其他的部门表达。虽然克林顿政府曾经呼吁建立有关环境的这样一个新的部门，然而，国会中的反对党们不仅强烈反对该项提议，而且竭力要撤销这样一个部门所应实施的多项环保法规。

独立公共机构美国政府组织机构中第三大主要领域是由独立机构和政府企业组成的。依据目的不同，它们包括公共事业企业（比如美国邮政总局、美国进出口银行，以及“美铁”——全国铁路客运公司）、重要的调节和监督机构（比如环境保护局和人权委员会），还有致力于有价值的目标的基金会，比如国家科学基金会和非洲发展基金会。

调整委员会是由国会设立的独立机构，用以调整美国经济生活的某些方面。这其中包括证券交易委员会和联邦通信委员会。

独立行政机构通常是由某个单独的行政管理领导者领导，该管理者由总统任命，由参议院批准，几乎没有特殊情况。

这些管理者们依照总统的意愿服务，可以随时被总统调离岗位。同时，他们必须将财务预算要求呈递给行政管理和预算局，该局就设置在总统行政办公室内部，供检阅和清算使用。

独立的调整委员会（例如联邦通信委员会和证券交易委员会）以及政府赞助企业（例如田纳西河谷管理局）这样的机构，其领导者都是由几位委员、主管或者州长组成，也是由总统任命、参议院批准的。

但与独立行政机构的管理者不同，他们的服务期限是固定的，也不能由总统随意调离岗位。因此，这些管理专员们可以工作到其任职期满，除非中途被国会弹劾下台。

这种远离直接的行政控制之外的独立性，可以成为每个单独的行政管理者相当大的一种力量来源，这些管理者服务于调整委员会和其他相关的委员会。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>