

<<管理思想史教程>>

图书基本信息

书名：<<管理思想史教程>>

13位ISBN编号：9787300165325

10位ISBN编号：730016532X

出版时间：2013-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：方振邦

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理思想史教程>>

前言

管理活动古已有之。

自人类社会产生以来，管理已经历了漫长的历史过程，一部管理思想史描绘的正是人类管理思想的演变和进化过程，讲述的是关于管理的思想、观点、理论、方法、技术等产生、发展和演变的历史。回溯历史我们发现，在过去相当长的时间里，人们只是以一种非正式的、自己认为最佳的方式进行着管理，没有人真正研究过不同管理方式效率如何的问题。

直到1911年，弗雷德里克·W·泰勒出版《科学管理原理》（The Principles.

/ Scientific Management）一书，标志着管理从经验管理步入了科学管理阶段，管理成为了一门真正的科学，管理思想史从此开启了新的篇章。

此后，管理学领域大师辈出、流派纷呈，显现出一派枝繁叶茂的繁荣景象。

2012年，距离泰勒开创科学管理理论先河已有整整一百年的时间。

站在管理思想的百年高地，学习管理大师的思想精髓、体会管理思想的更迭演变、了解管理思想的发展规律，绘制管理思想脉络的百年画卷，是总结过去的终点亦是展望未来的新起点。

一百年来，为了提高管理的有效性，人们围绕着管理的效果和效率，从不同的角度对管理的规律进行了不懈的探索，先后出现了诸多管理学派及管理理论。

科学管理学派通过工作时间和工作动作研究，致力于提升工人的工作效率；行为科学学派通过对人的心理和行为规律的研究，寻求有效激励员工的方法；管理过程学派则通过分析管理的职能，不断归纳和提炼管理的原则；经验主义学派用案例研究架起了现代管理理论与实践之间的桥梁；战略管理学派从关注公司战略到竞争战略，从关注战略制定转向战略执行与组织协同；组织理论则从结构、形态研究转向如何构建持久卓越的组织；而领导理论在经历了领导特质、领导行为、领导权变等理论之后，依然执著地探索着提高领导有效性之路……这些管理学派及管理理论共同为管理实践的发展和进步作出了巨大的贡献，极大地推动了管理思想和管理理论的丰富和完善。

为了更加清晰地描绘管理思想的发展，领悟管理思想史的精髓，本书以管理学派的发展演变为线索，重点选取了科学管理学派、行为科学学派、管理过程学派、经验主义学派、决策理论学派、管理科学学派、权变理论学派、战略管理学派、流程再造学派以及组织理论和领导理论等构成管理思想史的框架，并对每个学派最具代表性的重要管理学家、管理思想及其特点进行了系统的介绍。

.....

<<管理思想史教程>>

内容概要

《21世纪公共管理系列教材：管理思想史教程》内容丰富、重点突出、条理清晰、简明扼要，不仅是一部介绍管理思想演变历程的学术教材，同时也是作者十余年来管理思想研究精华的系统提炼和总结。

本书既可以作为管理学专业本科生的专业课教材和研究生入学考试的参考书目，又可以作为不同行业的管理人士学习管理思想史、丰富管理学知识的参考书籍。

概括而言，《21世纪公共管理系列教材：管理思想史教程》具有以下特点：（1）突出重点。本书以具体学派为维度，着重介绍了管理思想史中最为著名和经典的管理学派，系统梳理了各学派主要代表人物的思想和观点，帮助读者理清思路、掌握重点。

（2）浓缩精华。

管理思想博大精深、纷繁复杂。

本书精选并浓缩管理思想之精华，重点选取具有代表性的主要管理思想学派，以方便读者能够在相对较短的时间内熟悉和掌握主要管理思想及其内容。

（3）关注前沿。

本书对20世纪90年代以来出现且至今风靡世界的管理思想前沿内容给予了重点关注，重点阐述了竞争战略、平衡计分卡等理论的产生、发展及特点，以期读者能够察古知今、融会贯通、举一反三。

<<管理思想史教程>>

作者简介

方振邦，中国人民大学教授，博士生导师，经营学博士，中国人民大学公共组织绩效管理研究中心主任，中共中央组织部领导干部考试与测评中心专家，中华人民共和国人力资源和社会保障部高级专业技术职务评审委员会委员。

1994年9月至2002年9月，在中国人民大学劳动人事学院工作。

2002年10月至今，在中国人民大学公共管理学院工作。

现任中国人民大学公共管理学院教授、博士生导师、中国人事科学研究院学术委员会委员、博士后导师。

自2006年起担任国务院国有资产监督管理委员会公开招聘中央企业高级经营管理者考官，2008年起担任北京市公开选拔党政领导干部考官。

目前主要研究领域为：公共组织及企业的人力资源开发与管理、管理思想的演变、组织行为学、战略性绩效管理、平衡计分卡理论与应用、战略性薪酬管理、组织理论与组织设计等。

目前主讲课程主要有：战略性人力资源开发与管理、管理学基础、组织行为学、战略性绩效管理、战略性薪酬管理、平衡计分卡在企业组织及公共组织的应用、组织理论与组织设计、管理思想百年脉络等课程。

在国内外核心学术期刊和管理杂志上发表数十篇实证性学术论文和一般论文，出版《管理学基础》、《管理思想百年脉络》、《管理思想史》、《战略性人力资源管理》、《战略性绩效管理》、《政府绩效管理》、《战略与战略性绩效管理》等多部著作及译著。

目前正在主持中共中央组织部委托的“考试测评与干部选拔改革研究”课题以及中国人事科学研究院委托的“国外人才评价发展机制研究”课题，曾主持国家社会科学基金项目“平衡计分卡中国化模式构建及其在领导干部绩效评估中的应用”，以及中共中央组织部委托的“中国领导人才绩效评估体系研究”、“平衡计分卡在中国的应用研究”、“领导人才测评方法与工具研究”等课题。

<<管理思想史教程>>

书籍目录

第1章 绪论1.1 管理1.2 管理思想史1.3 管理思想百年发展脉络及未来发展趋势本章小结关键术语复习思考题第2章 科学管理学派2.1 弗雷德里克·W·泰勒 (Frederick W.Taylor) 2.2 卡尔·G·巴思 (Carl G.Barth) 2.3 亨利·L·甘特 (Henry L.Gantt) 2.4 弗兰克·B·吉尔布雷思 (Frank B.Gilbreth) 莉莲·莫勒·吉尔布雷思 (Lillian Moller Gilbreth) 2.5 哈林顿·埃默森 (Harrington Emerson) 2.6 莫里斯·库克 (Morris Cooke) 本章小结关键术语复习思考题第3章 行为科学学派3.1 乔治·埃尔顿·梅奥 (George Elton Mayo) 3.2 亚伯拉罕·H·马斯洛 (Abraham H.Maslow) 3.3 弗雷德里克·赫茨伯格 (Frederick Herzberg) 3.4 戴维·麦克利兰 (David McClelland) 3.5 道格拉斯·M·麦格雷戈 (Douglas M.McGregor) 3.6 伯尔霍斯·弗雷德里克·斯金纳 (Burrhus Frederic Skinner) 3.7 维克多·H·弗鲁姆 (Victor H.Vroom) 3.8 约翰·斯塔西·亚当斯 (John Stacey Adams) 3.9 莱曼·W·波特 (Lyman W.Porter) 爱德华·E·劳勒 (Edward E.Lawler) 3.10 克莱顿·P·阿尔德弗 (Clayton P.Alderfer) 本章小结关键术语复习思考题第4章 管理过程学派4.1 亨利·法约尔 (Henri Fayol) 4.2 卢瑟·H·古利克 (Luther H.Gulick) 4.3 詹姆斯·D·穆尼 (James D.Mooney) 4.4 拉尔夫·C·戴维斯 (Ralph C.Davis) 4.5 哈罗德·孔茨 (Harold Koontz) 4.6 斯蒂芬·P·罗宾斯 (Stephen P.Robbins) 本章小结关键术语复习思考题第5章 经验主义学派5.1 彼得·F·德鲁克 (Peter F.Drucker) 5.2 欧内斯特·戴尔 (Ernest Dale) 5.3 阿尔弗雷德·P·斯隆 (Alfred P.Sloan) , 本章小结关键术语复习思考题第6章 组织理论6.1 马克斯·韦伯 (Max Weber) 6.2 林德尔·F·厄威克 (Lyndall F.Urwick) 6.3 沃伦·G·本尼斯 (Warren G.Bennis) 6.4 查尔斯·汉迪 (Charles Handy) 6.5 汤姆·彼得斯 (Tom Peters) 6.6 彼得·M·圣吉 (Peter M.Senge) 6.7 梅雷迪思·贝尔宾 (Meredith Belbin) 6.8 戴夫·尤里奇 (Dave Ulrich)第7章 领导理论第8章 战略管理学派第9章 其他重要的管理思想参考文献

<<管理思想史教程>>

章节摘录

2.大型企业的管理“准则” 运用比较方法，戴尔对杜邦公司、美国通用汽车公司、国民钢铁公司和威斯汀豪斯电气公司的主要领导人的管理实践进行了研究。

虽然这四家公司分属于不同的行业，但都是美国甚至全球的著名企业。

杜邦公司是化学、化工领域的“百年老店”，历经两个多世纪（杜邦公司创立于1802年）依然活力充沛；美国通用汽车公司则在很长时间内占据着美国乃至世界企业排行榜的榜首，成为美国自由企业制度成功的重要象征；国民钢铁公司则是当年美国数一数二的钢铁企业，在1929年爆发的经济大萧条中逆流而上，奇迹般地不断发展壮大；至于威斯汀豪斯电气公司，则是少数几家能够同通用电气展开百年抗争的美国公司。

在20世纪，这四家公司都取得了巨大成功，戴尔在对它们进行的研究中，更多地将其成功归因于公司领导人的个人因素以及系统管理的及时建立。

通过对这些公司的比较，戴尔总结出了大型企业的几条管理“准则”。

（1）通过责任会计制可以达到有盈利的控制。

为了克服当时企业面临的控制成本过高、沟通不畅等诸多问题，责任会计制首先由杜邦公司的唐纳森·布朗、皮埃尔·杜邦等人创立，后来被美国通用汽车公司所借鉴，并随着杜邦和通用汽车的成功逐渐推广到全美甚至全世界。

（2）综合大企业和小企业组织结构的优点，促进作业分权化并在控制的基础上进行有效协调。

实质上，戴尔在这里指的是阿尔弗雷德·D.钱德勒、彼得·F.德鲁克总结的“联邦分权制”（又称事业部制、M型组织结构），它既能充分发挥各事业部的优势和积极性，又能使总部的职能得到充分的发挥，从而有效协调各事业部的工作，使之向着共同的目标迈进。

（3）由集团控制代替一人控制，这在集团成员见解相同、能力不等、地位平等时可以取得最好的效果。

这一准则的实质内涵是要求企业及时建立有效的高层管理团队，以代替企业发展初期创始人大权独揽、事无巨细的“恺撒式管理”。

（4）所有者与管理者的制衡，有助于发挥股东的“抗辩权”，从而作出更为合理的决策。

英国的阿克顿勋爵曾说：“权力导致腐败，绝对权力导致绝对腐败。”

对此，孟德斯鸠也曾指出：“要防止滥用权力，就必须以权力约束权力。”

公司所有权与管理权的相互制衡，有利于维护组织成员的权益，避免由专断导致的决策失误。

（5）为企业制定一个长远的发展规划。

戴尔认为，当企业处于转型阶段时，长远规划可以有利于避免过于重视眼前利益而忽视长远利益。

上述管理“准则”来自经理人员的实际经验。

因此，戴尔非常强调这些准则适用的环境和条件，一旦环境、条件发生变化，势必要对这些准则进行相应的调整。

……

<<管理思想史教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>