

<<公共行政的精神（中文修订版）>>

图书基本信息

<<公共行政的精神（中文修订版）>>

内容概要

H·乔治·弗雷德里克森编著的《公共行政的精神(中文修订版)》是新公共行政学派领军人物弗雷德里克森除《新公共行政》以外的另一部代表作。

全书从公共行政的本源——“公共性”谈起，对涉及公共行政领域的公正、公平、公民精神、行政自由裁量权等问题进行了深入细致的分析，指出当代公共行政在动荡的变革环境下，必须在政治、价值与伦理方面进行恰当的定位，从而构建公共行政官员所应遵循的价值规范与伦理准则，以建立现代民主政府，并确保政府治理的有效性。

特别需要强调的是，作者在《公共行政的精神(中文修订版)》最后一章提出的公共行政八原则，值得每一位研究公共行政的专家、学者以及对公共行政感兴趣的读者加以研读与思考。

<<公共行政的精神（中文修订版）>>

作者简介

作者:(美)H·乔治·弗雷德里克森 译者:张成福、刘霞、张璋、孟庆存 注释解说词:张成福

书籍目录

导言 理解公共行政 第1部分 治理、政治和公共 第1章 公共行政中的公共 1.1 公共的含义 1.2 关于公共问题的哲学观 1.3 公共行政中的公共 1.4 公共行政的公共理论的构成要件 1.5 结论 第2章 公共行政的政治背景 2.1 理解政治和公共行政 2.2 美国宪法 2.3 政治背景下的公共管理机构 第3章 作为治理的公共行政 3.1 作为治理的公共行政：一些描述 3.2 治理：定义的探究 3.3 作为治理的公共行政的优势和不足 3.4 结论 第2部分 公正的问题 第4章 行政自由裁量权问题 4.1 导论 4.2 平等与行政自由裁量权之争的哲学起源 4.3 德沃金和法律原则的必要性 4.4 洛伊、格鲁伯和现代柏拉图式的公共行政 4.5 作为过程的公平 4.6 公平与美国的公共行政 4.7 公平与社会凝聚力 4.8 结论 第5章 公共行政中的公正与社会公平 5.1 哲学和理论上的发展 5.2 社会公平的复合理论 5.3 社会公平的复合理论应用的例证 5.4 社会平等、政策分析及研究发现 5.5 结论 第6章 公共行政的代际概念 6.1 作为公平领域之一的“后代”：哲学的观点 6.2 社会公平的复合理论：作为处理代际公平问题的一种模式 6.3 结论 第3部分 公共行政中的伦理、公民精神和乐善好施 第7章 伦理与公共行政 7.1 一些主张 7.2 企业问题与政府伦理 7.3 结论 第8章 距离悖论和角色差异问题 8.1 距离悖论 8.2 角色差异的缺乏 8.3 结论 第9章 爱国主义、乐善好施和公共行政 9.1 官僚：职业主义者还是道德英雄？ 9.2 职业主义与乐善好施的爱国主义 9.3 重振乐善好施 9.4 乐善好施的爱国主义与公共行政的精神 9.5 结论 第10章 作为代表性公民的公共管理者 10.1 低公民精神与低行政管理问题 10.2 结论：替官僚讲几句好话 第11章 公共行政的首要原理 参考文献人名索引主题索引

<<公共行政的精神（中文修订版）>>

媒体关注与评论

这是一部由该领域的著名大师探索公共行政之灵魂与心脏的著作，它为我们勾勒出了一个高度关注公共利益价值取向的、充满崭新观点的理论框架，而这正是这个领域需要重新思考与求索的重大问题。

——唐纳德·F·凯特尔，马里兰大学公共政策学院教授弗雷德里克森关于公共行政理论与实践的重要洞见，充满着广博的经验智慧，闪耀着高屋建瓴的思想光辉。

这是纠正当前有关治理的狭隘认识的一剂不可多得的良方。

——劳伦斯·E·赖恩，得克萨斯大学奥斯汀分校公共事务学院教授在《公共行政的精神》一书中，弗雷德里克森成为公共行政的社会公正、公共服务的伦理道德选择及相关重要问题的研究先导，他关于这些问题的真知灼见为该领域提供了最有价值的资源。

——霍尔·G·雷尼，佐治亚大学公共与国际事务学院教授

<<公共行政的精神（中文修订版）>>

编辑推荐

H·乔治·弗雷德里克森编著的《公共行政的精神(中文修订版)》主题是公共行政精神。它从宏观的视野出发，对公共服务的理论与实践问题进行了探讨。

《公共行政的精神》也探讨了一些眼前亟待解决的问题，如如何有效率地、有效能地、公平地做事，这便是管理问题。

但是，公共行政领域的一些重大问题往往是与公共管理者的信念、价值和习惯有关的。

《公共行政的精神》所关注的是公共管理领域的一些重大问题：如何界定公共的意涵；如何在民主政治背景下开展有效的公共行政；如何平衡效率、经济和公平；怎样成为一个讲求伦理的公共行政管理；公共管理者为什么要成为代表性公民。

本书的目的不仅仅是为了促进我们对公共行政这门学科的了解，还在于要加强对公共组织和公共背景下的公共工作的理解，这是本书的焦点所在。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>