

<<管理工作的本质>>

图书基本信息

书名：<<管理工作的本质>>

13位ISBN编号：9787300164335

10位ISBN编号：7300164331

出版时间：2012-11

出版时间：中国人民大学出版社

作者：[加] 明茨伯格(Mintzberg,H.)

页数：304

字数：275000

译者：方海萍 等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理工作的本质>>

前言

<<管理工作的本质>>

内容概要

亨利·明茨伯格的主要著作《管理工作的本质》，是经理角色管理学派最早出版的经典著作。很多人至今仍乐此不疲地回忆着当年明茨伯格《管理工作的本质》一书的命运。据说当年亨利·明茨伯格曾经把自己这篇博士论文的手稿寄给了15家出版社，但是都被一一退回了，亨利·明茨伯格修改了一次之后又寄了出去，才最终得到了一家出版社老板的青睐。然而，能够凭借此书一举奠定亨利·明茨伯格“ 经理人角色理论巨匠 ” 的地位，恐怕不仅是这个出版商，也是亨利·明茨伯格自己没有想到的。

<<管理工作的本质>>

作者简介

亨利·明茨伯格

当今世界上最杰出的管理思想家之一。

加拿大麦吉尔大学(McGill)管理学院教授，战略管理学会主席，在欧洲工商管理学院、伦敦商学院、埃克斯-马赛大学、卡内基·梅隆大学和蒙特利尔高等商学院等学校担任访问学者。

他曾两次获得《哈佛商业评论》所颁发的年度最佳文章“麦肯锡奖”。

他最知名的著作《管理工作的本质》奠定了其管理大师地位。

他对管理工作的观察与研究，至今无人能超越。

除此之外，他的代表作还包括《管理者而非MBA》《明茨伯格论管理》《明茨伯格管理进行时》等。

<<管理工作的本质>>

书籍目录

第一部分 管理工作的思考

第01章 管理者是做什么的

第02章 管理工作的8大学派

第二部分 管理工作的本质

第03章 管理工作的6大特征

工作量大, 工作节奏快

短暂、多样、零碎的活动

要求即时应对

注重口头沟通

介于组织和关系网之间

权利与义务并存

第04章 管理活动的3大分类与管理者的10大角色

管理活动的3大分类

人际关系3大角色: 名义领袖、联络官、领导者

信息传递3大角色: 监控者、传播者、发言人

决策制定4大角色: 创业者、故障排除者、资源调配者、谈判者

管理者的6大基本目标

第05章 管理工作的4大变量与8种类型

环境变量: 环境与工作

工作变量: 层级与职能

个人变量: 工作与人

情景变量: 工作与时间

管理工作的8种类型

第06章 管理工作的系统改进

管理工作的程序化

管理工作的程序化系统

管理学家的重新编程

日程安排活动的重新编程

信息系统的重新编程

战略决策系统的重新编程

结语 管理工作的未来

“怪圈”里的管理者

给管理者的启示

给管理教育者的启示

给管理学家的启示

给研究者的启示

附录A

关于管理工作的主要研究

附录B

5位首席执行官的研究

译者后记

<<管理工作的本质>>

章节摘录

<<管理工作的本质>>

媒体关注与评论

明茨伯格重视从经验研究中发现组织和管理者的特征。

基于长期的观察和分析，他对组织结构设计和领导者的培养提出了一系列具有洞见的观点。

他的工作打破了人们一贯对总经理工作和角色的认知，让我们了解到管理工作的模糊性和冲突性。

他提出的“管理者的10种角色”成为领导学研究的基础，不愧为管理学领域的经典著作。

——赵曙明 南京大学商学院名誉院长、特聘教授、博士生导师在所有从博士论文生发出来的处女作中，明茨伯格的《管理工作的本质》是最杰出的著作之一。

所有EMBA和MBA同学在学习各种深奥的经济管理理论之前，一定要花足够的时间来反躬自省自己为什么会成为一个管理者，以及这对自己的每日工作究竟意味着什么。

在这种反思关照中，明茨伯格的这本书会是非常好的导师读物。

——杨斌 清华大学经管学院副院长、博士生导师与大量运用所谓统计回归与结构方程建模的“科学时髦”方法研究管理问题相比，明茨伯格的这本在1973年MIT博士论文研究的基础上拓展出版的著作，犹如管理学界一颗耀眼的明珠。

他在对许多世界500强企业高管的“窥测”与“洞察”的基础上，以清晰的结构、缜密的逻辑、简要的语言揭示了管理工作的本质。

这是一本“knowledge for action”的经典著作。

——任建标 上海交通大学安泰经管学院院长助理、EMBA项目主任他不是那类语出惊人的管理大师，但他写出了迄今最优秀的管理著作之一，从经理人角度对商业实践进行了剥茧抽丝般的洞察与提炼。

他就是明茨伯格，这本书就是《管理工作的本质》。

——秦朔 《第一财经日报》总编辑随着人口结构和沟通方式正在发生根本性变化，传统的企业管理方式也面临极大的挑战和压力。

许多年前，明茨伯格对于管理和组织的思考，或许有助于我们拨开时间的迷雾，从更本质的层面去重新设计、尝试新时代的管理模式乃至企业形式。

——刘湘明 《商业价值》出版人 管理者水平与组织效率的高低，在于他们能否对自己的工作以及所在组织有清楚的认识、能否恰当地影响他人。

如果企业界和管理学界能够早一点，更认真一点聆听明茨伯格的洞见，回归管理工作的本质，回归工作本身，回归人性的本源，也许不会到如今这个地步！

——贺志刚 《IT经理世界》杂志社执行总编

<<管理工作的本质>>

编辑推荐

《管理工作的本质》编辑推荐：当今世界上最杰出的管理思想家。明茨伯格最知名作品再版升级；《管理工作的本质》奠定了其管理大师地位的著作中，他指出了4个对管理者的工作产生影响的变量，并将管理者的管理活动分为3个大类，在这3个大类中又细化管理者的工作角色为10种。

《管理工作的本质》是明茨伯格的第一本著作，是经理角色管理学派最早出版的经典著作。精装再版，湛庐独家策划阅读地图，呈现最优阅读体验。

<<管理工作的本质>>

名人推荐

明茨伯格重视从经验研究中发现组织和管理者的特征。

基于长期的观察和分析，他对组织结构设计和领导者的培养提出了一系列具有洞见的观点。

他的工作打破了人们一贯对总经理工作和角色的认知，让我们了解到管理工作的模糊性和冲突性。

本书不愧为管理学领域的经典著作，它提出的众多观点成为领导学研究的基础。

——赵曙明 南京大学商学院名誉院长、特聘教授、博士生导师2006年，明茨伯格先生造访清华，担任介绍的我以“阅读明茨伯格，永远不会疲倦”的说法来介绍这位在最坚实的实证研究基础上，以“语不惊人死不休”来影响管理实践的思想家。

虽然6年过去了，但现在看来，怎样强调《卓有成效的组织》的重要性和指导性都不过分，因为明茨伯格最重要的贡献就是，启发和鼓舞着后来许多组织管理学家、领导力研究者认真地而不是粉饰地发觉管理工作和组织的奥秘。

——杨斌 清华大学经管学院副院长、博士生导师本书不是简单研究卓有成效组织的基因，而是细致解剖了卓有成效组织的染色体。

组织的5个组成部分、5种协调机制、5种运转方式和5种基本结构就像染色体的构成、组型、结构序列和不同状态。

最后，明茨伯格对卓有成效组织的未来进行的总结，对中国企业组织的设计与运转特别有现实的指导意义。

——任建标 上海交通大学安泰经管学院院长助理、EMBA项目主任在数十年来对组织结构、组织协调、组织效率的研究中，明茨伯格的《卓有成效的组织》以其巨大的完整性、逻辑的严密性和宏大的科学理性思维，成为一座至今难以逾越的高峰。

——秦朔 《第一财经日报》总编辑随着人口结构和沟通方式正在发生根本性变化，传统的企业管理方式也面临极大的挑战和压力。

许多年前，明茨伯格对于管理和组织的思考，或许有助于我们拨开时间的迷雾，从更本质的层面去重新设计、尝试新时代的管理模式乃至企业形式。

——刘湘明 《商业价值》出版人管理者水平与组织效率的高低，在于他们能否对自己的工作以及所在组织有清楚的认识、能否恰当地影响他人。

如果企业界和管理学界能够早一点，更认真一点聆听明茨伯格的洞见，回归管理工作的本质，回归工作本身，回归人性的本源，也许不会到如今这个地步！

——贺志刚 《IT经理世界》杂志社执行总编

<<管理工作的本质>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>