

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300154466

10位ISBN编号：7300154468

出版时间：2000-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：秦志华

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理(第3版)》从人力资源的本质特征出发,首先明确人力资源管理的目标和途径:进而围绕员工获取、使用、激励与开发这一线索,对人力资源管理的各项职能进行分析和介绍。书中不仅说明了不同管理职能的任务、程序与依据,而且解释了不同职能之间的相互关系,力求让读者较为系统地了解人力资源管理的知识结构,较为具体地把握人力资源管理的工作技能。

人力资源管理是一门应用学科,因此本书在内容安排上,重点介绍基本理论与方法、成熟经验与技术;在表述形式上,力求简明扼要、深入浅出。本书既适合用作高等学校的教材,也可供在职人员自学使用。

作者简介

秦志华博士，中国人民大学商学院教授，博士生导师，中国领导科学研究会副秘书长。研究领域为战略人力资源管理、创新与创业管理、企业家精神与商业伦理。主持国家与部委科研课题5项，国际合作课题1项；出版专著5部，教材12部，发表学术论文30多篇。从事本科生、研究生、MBA、EMBA教学25年。为10余家企业提供咨询服务。

<<人力资源管理>>

书籍目录

- 第1章 人力资源
 - 第1节 人力资源管理任务
 - 第2节 人力资源管理方式
 - 第3节 人力资源管理体系
- 第2章 劳动关系
 - 第1节 劳动关系的基础
 - 第2节 劳动关系的确立
 - 第3节 劳动关系的协调
 - 第4节 劳动关系的管理
- 第3章 人力规划
 - 第1节 人力资源规划概述
 - 第2节 人力资源规划制定
 - 第3节 人力资源规划方法
- 第4章 职位分析
 - 第1节 职位界定
 - 第2节 职位分析
 - 第3节 职位评价
- 第5章 招聘甄选
 - 第1节 招聘甄选概述
 - 第2节 招聘甄选程序
 - 第3节 招聘甄选方式
- 第6章 培训开发
 - 第1节 培训工作
 - 第2节 培训需求
 - 第3节 培训项目
 - 第4节 培训评估
- 第7章 绩效考评
 - 第1节 绩效考评概述
 - 第2节 绩效考评过程
 - 第3节 绩效考评方法
- 第8章 薪资报酬
 - 第1节 企业薪资分配
 - 第2节 薪资分配管理
 - 第3节 薪资管理方式
 - 第4节 薪资奖金激励
- 第9章 福利保障
 - 第1节 员下福利概述
 - 第2节 企业福利管理
 - 第3节 员工劳动保障
- 第10章 员工发展
 - 第1节 职业发展
 - 第2节 员工流动
 - 第3节 企业机制

编辑推荐

《通用管理系列教材：人力资源管理（第3版）》对于人力资源管理的基本界定是：从员工劳动能力有偿转让的线索出发，建立符合企业生产经营需要的员工价值实现机制，通过提高员工价值促进企业持续发展。

与此相应，把人力资源管理的各项职能工作，纳入员工价值创造、比较和分配的过程之中，说明如何通过有计划的人员获取、匹配、激励与开发，提高人力资源管理与开发的效益。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>