

<<管理学基础>>

图书基本信息

书名：<<管理学基础>>

13位ISBN编号：9787300142579

10位ISBN编号：7300142575

出版时间：2011-10

出版时间：中国人民大学出版社

作者：方振邦 编

页数：397

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学基础>>

内容概要

《管理学基础(第2版)》在2008年第一版的基础上进行修订,保留了第一版的主体框架,即以管理的四项基本职能——计划、组织、领导和控制——为主要框架,系统介绍了管理学的基本概念以及管理理论发展与演变的脉络,阐释了管理活动的基本规律、管理学的一般原理以及各种管理的技术和方法。

<<管理学基础>>

书籍目录

第1篇 绪论

第1章 管理与管理学

1.1 管理

1.2 管理学

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第2章 管理理论的发展与演变

2.1 管理理论发展与演变脉络

2.2 管理理论主要流派

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第2篇 计划

第3章 计划与决策

3.1 计划的基础

3.2 目标管理

3.3 决策与决策制定

3.4 计划的方法与技术

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第4章 战略管理

4.1 战略管理的概念和意义

4.2 战略管理的过程

4.3 组织战略的类型

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第3篇 组织

第5章 组织结构与组织设计

5.1 组织结构与组织设计概述

5.2 组织结构设计的关键要素

5.3 组织的类型

5.4 影响组织结构设计的权变因素

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第6章 组织文化

6.1 组织文化概述

<<管理学基础>>

6.2 组织文化的描述与分析框架

6.3 组织文化建设

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第7章 组织变革与创新

7.1 组织变革概述

7.2 组织变革的实施

7.3 组织发展

7.4 组织创新

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第8章 人力资源管理

8.1 人力资源管理概述

8.2 人力资源战略与规划

8.3 工作设计与工作分析

8.4 招募与甄选

8.5 培训与开发

8.6 薪酬管理

8.7 绩效管理

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第4篇 领导

第9章 个体行为的基础

9.1 个体差异与个体行为

9.2 知觉与个体行为

9.3 态度与态度管理

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第10章 激励理论及其应用

10.1 激励和激励过程

10.2 内容型激励理论

10.3 过程型激励理论

10.4 激励理论比较和整合

10.5 激励理论的应用

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第11章 群体和团队的建设

<<管理学基础>>

- 11.1 群体概述
- 11.2 群体动力
- 11.3 群体决策
- 11.4 团队的建设
- 11.5 创建高效能团队

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第12章 领导

- 12.1 领导概述
- 12.2 经典领导理论
- 12.3 新型领导理论

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第13章 沟通及冲突管理

- 13.1 沟通概述
- 13.2 有效沟通
- 13.3 冲突概述
- 13.4 冲突管理

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第5篇 控制

第14章 控制的基础

- 14.1 控制概述
- 14.2 影响控制有效性的因素

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

第15章 控制的方法与技术

- 15.1 作业管理
- 15.2 质量管理
- 15.3 财务控制
- 15.4 信息控制
- 15.5 最佳实践标杆

本章小结

关键术语

复习思考题

参考文献

章节摘录

版权页：插图：1.人力资源规划的含义所谓人力资源规划，就是根据组织的发展战略、目标以及组织内外环境的变化，科学地预测、分析组织的人力资源需求和供给状况，制定必要的管理政策和措施，以确保组织在需要的时间和岗位上获得所需的人力资源的过程。

2.人力资源规划的内容（1）人力资源总体规划。

人力资源总体规划是对计划期内人力资源规划结果的总体描述，包括预测的需求和供给分别是多少，做出这些预测的依据是什么，供给和需求的比较结果是什么，企业平衡需求与供给的指导原则和总体政策是什么等。

人力资源的总体规划具体包括三方面的内容，分别是人力资源数量规划、人力资源素质规划和人力资源结构规划。

1) 人力资源数量规划是指依据企业未来业务模式、业务流程、组织结构等因素确定企业未来各部门人力资源编制以及各类职位人员配比关系，并在此基础上制定企业未来人力资源需求计划和供给计划。

2) 人力资源素质规划是指依据企业战略、业务模式、业务流程和组织对员工的行为要求，设计各类人员的任职资格，比如人员素质要求、行为能力要求以及标准等。

它包括企业人员的基本素质要求、人员基本素质提升计划以及关键人才招聘、培养和激励计划等。

3) 人力资源结构规划是指依据行业特点、企业规模、未来发展战略重点以及业务模式，对企业人力资源进行分层分类，同时设计和定义企业职位种类和职位责权界限等，从而理顺各层次、各种类职位上人员在企业发展中的地位、作用以及相互关系。

<<管理学基础>>

编辑推荐

《管理学基础(第2版)》是公共管理核心课程系列教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>