

<<社会保障管理>>

图书基本信息

书名：<<社会保障管理>>

13位ISBN编号：9787300139388

10位ISBN编号：7300139388

出版时间：2011-6

出版时间：邓大松、刘昌平 中国人民大学出版社 (2011-06出版)

作者：邓大松，刘昌平 编

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<社会保障管理>>

### 内容概要

社会保障管理是研究社会保障活动的合理组织及其规律性的科学，是公共经济与管理科学的一个重要组成部分。

社会保障管理必须遵循公共经济与管理规律，任何不顾实际情况，违反客观规律要求的做法，都会使社会保障事业遭受严重的损害。

我国的社会保障制度改革虽然起步较晚，但是改革进程非常快，社会保障体系逐步完善，特别是在社会保障管理制度方面，在吸收借鉴国外成功经验的基础上，我国已初步建立起中国特色的社会保障管理体制和经办模式。

## &lt;&lt;社会保障管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 社会保障管理概论1.1 社会保障管理研究的对象与目的1.2 社会保障管理研究的内容与方法1.3 社会保障管理的性质1.4 社会保障管理的功能1.5 社会保障管理的任务1.6 社会保障管理的原则1.7 社会保障管理的方法本章 小结关键术语复习思考题第2章 社会保障管理的思想与理念2.1 社会保障管理的服务思想与服务理念2.2 社会保障可持续发展的思想与理念2.3 降低社会保障行政管理运行成本的思想与理念本章 小结关键术语复习思考题第3章 社会保障风险管理3.1 风险与风险管理概述3.2 社会保障与风险管理3.3 社会保障基金投资风险管理3.4 社会保障经办机构操作风险管理3.5 社会保障制度监管本章 小结关键术语复习思考题第4章 社会保障财务管理4.1 社会保障财务管理的内容4.2 公共卫生事业财务管理4.3 民政事业财务管理4.4 社会保险基金财务管理本章 小结关键术语复习思考题第5章 社会保障基金监管5.1 社会保障基金监管的理论基础、目标与原则5.2 社会保障基金监管的机制与方法5.3 中国社会保障基金监管体制创新5.4 中国社会保障基金治理结构、管理模式与监管制度本章 小结关键术语复习思考题第6章 社会保障机构的员工管理6.1 社会保障的组织结构与职位分析6.2 社会保障机构中员工的甄选与录用6.3 社会保障机构中员工与组织的职业生涯规划6.4 社会保障机构员工的绩效管理6.5 社会保障机构员工薪酬及其管理本章 小结关键术语复习思考题第7章 社会保障行政管理7.1 社会保障行政管理的内涵和特点7.2 社会保障政策与社会保障法规7.3 社会保障行政管理的组织和人事7.4 社会保障行政管理运行, 本章 小结关键术语复习思考题第8章 社会保障信息管理8.1 信息的一般原理8.2 社会保障信息化的概念和意义8.3 社会保障信息化的关键技术8.4 社会保障信息化的主要内容8.5 金保工程8.6 国外社会保障信息化的新进展本章 小结关键术语复习思考题第9章 社会保障统计与绩效评估9.1 社会保障统计9.2 社会保障绩效评估构架与主体内容9.3 社会保障部门绩效评估指标的设计原则9.4 社会保障绩效评估的难点分析9.5 社会保障绩效评估指标体系9.6 社会保障绩效评估方法本章 小结关键术语复习思考题第10章 社会保障管理体制与国际比较10.1 社会保障管理体制概述10.2 社会保障管理的国际比较10.3 世界各国社会保障管理体制的实证比较10.4 中国社会保障管理体制及改革的国际借鉴本章 小结关键术语复习思考题参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：（1）社会保障制度设计。

建立什么样的社会保障制度，是各国社会保障管理首先需要决策的问题。

与社会主义初级阶段和建立社会主义市场经济体制相适应，我国的社会保障制度总的设计思路是：根据国家财政和企业的实际承受能力，坚持社会保障只提供最基本的生活保障；坚持广覆盖，凡是法律规定应纳入社会保障范围的劳动者，都必须成为社会保障对象；坚持多层次，即发展多种形式的社会保障制度，例如我国目前除推行社会统筹与个人账户相结合的城镇企业职工社会养老保险制度外，积极鼓励和发展企业年金、商业保险、个人储蓄保险等多种形式；坚持社会保障税（费）多方负担，改变保障税（费）完全由国家和企业负担的状况，个人也要合理负担一部分社会保障税（费）；坚持有弹性和可转移，即社会保障方式和水平根据不同情况和条件的改变而适时变化，使社会保障更好地满足社会需要，社会保障管理部门应采取有效措施，保证社会保障关系能因被保障人工作地点转换而随时转移，从而促进全国统一的劳动力市场的形成，优化劳动力资源配置。

（2）社会保障管理体制建设。

社会保障管理体制建设主要有三个方面内容：一是确立社会保障的管理原则；二是明确社会保障行政管理、业务管理和监督管理的责任、机构和分工；三是确立社会保障的管理方式和管理手段，以此提高社会保障的管理效率。

从实践来看，高效的社会保障管理体制应符合的原则有：社会保障管理决策统一；社会保障的行政管理、业务管理和监督机构分开设立；社会保障实行社会化和现代化管理。

（3）社会保障的发展规划。

其主要内容有四项：一是社会保障的预测预警工作。

规划的指导性在于它的前瞻性，而科学的预测预警是前瞻性的保证。

二是社会保障发展的宏观环境分析。

社会保障事业是国民经济和社会发展的组成部分，规划社会保障事业发展，要从社会经济发展的全局出发，全面分析宏观经济发展的重大政策和环境变动对社会保障事业的影响，如我国加入WTO的影响、西部大开发政策的影响，等等。

三是根据社会保障事业发展的需要，规划社会保障法制建设的目标和具体步骤。

四是跟上科技进步的步伐，确定社会保障信息网络建设的基本框架和目标水平。

（4）社会保障基金管理的监督。

对社会保障基金管理的监督因社会保障模式不同而不同，对于现收现付制和部分积累制中的社会统筹部分基金，管理的要求是不被侵占、挪用、贪污等，重在保值。

对于完全积累制的基金，除此之外，还必须使基金最大限度地增值。

因此，其管理内容还应包括社会保障基金运作机构准人的资格认定标准、退出条件和程序以及社会保障基金运行过程中的监控制度等。

编辑推荐

《社会保障管理》是普通高等教育“十一五”国家级规划教材,21世纪劳动与社会保障系列教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>