

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理和社会保障案例>>

13位ISBN编号：9787300138190

10位ISBN编号：7300138195

出版时间：2011-7

出版时间：中国人民大学公共管理学院 中国人民大学出版社 (2011-07出版)

作者：中国人民大学公共管理学院 编

页数：366

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

改革开放30多年来，中国公共管理理论和实践得到了长足发展。特别是公共管理一级学科的设置和公共管理硕士（MPA）专业学位研究生教育的开展，对公共管理案例教学提出了迫切的要求。公共政策与公共管理案例库建设正契合了这一要求。具有重大的意义，填补了我国公共管理教学的一大空白。

书籍目录

案例1 引博从政：中国公务员队伍建设的捷径？

——河南省郑州市的“引博从政”之争第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例2 基于胜任特征的领导干部培训课程体系——以北京市市直系统处级干部为例第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验与不足第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例3 平衡计分卡在县级政府部门的应用——以黑龙江省海林市为例 第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例4 关键事件法在公共组织绩效管理中的应用——以台湾省宜兰县为例第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例5 大学组织人力资源管理变革与发展——从北京大学教师人事制度改革始末看第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例6 中国医疗卫生制度改革的争议——宿迁医改第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例7 我国医疗卫生体制改革的反思与展望——基于卫生总费用的视角第一部分 背景透视 第二部分 案例描述第三部分 我国医改的经验教训以及对新医改的展望第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例8 新型农村合作医疗制度的进展及困惑——基于公共政策分析的视角第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 新型农村合作医疗的内容、成就和问题第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例9 医疗保险信息系统与道德风险控制——某省医疗保险信息系统建设与医疗费用控制第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例10 市场经济环境中的非营利组织发展——以我国公立医院的改革为例第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例11 “看得见”和“看不见”的手如何配合——以我国医疗保险改革为例第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例12 救济型失业保障还是保险型失业保障？

——比利时失业保险制度对我国的启示第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例13 从上海社保基金案看我国社保基金管理体制的问题第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语案例14 经济适用房政策失效现象剖析——以北京市经济适用房政策为例第一部分 背景透视第二部分 案例描述第三部分 经验教训第四部分 案例分析的角度或视角第五部分 结语

章节摘录

版权页：插图：2001年，新上任的郑州市委书记李克对郑州市领导干部状况进行了调研，认为郑州市的领导干部队伍缺乏高层次、高素质的人才，提出要想方设法、创造条件引进高层次、高素质的人才，这样，“引博从政”开始提上了市委的议事日程。

经过多次论证，郑州市“引博从政”的试点首先从市政建设的重点部门，也是李克感触最深的规划局开始。

2001年7月至9月间，郑州市委组织部知工办的负责人5次到清华大学，聘请建筑学博士王鹏担任郑州市规划局副局长。

王鹏到任后的几个月时间，参与了“郑州市中心城区总体概念性城市设计”和“郑东新区总体发展概念规划”的国际招标工作，提出了许多好的意见和建议，规划编制工作做得十分出色。

王鹏的成功，让郑州看到了高层次人才的优势，也坚定了他们实施大规模“引博从政”工程的决心。市委组织部派人到清华大学、北京大学、同济大学、重庆大学和中国科学院、农科院等有关单位了解情况，收集全国各地引进博士的具体政策。

通过调研，了解了引进博士的目标、岗位、方式、应具备的条件与资格以及引进后的日常管理与监督、生活待遇与薪酬激励等问题，初步形成了符合自身实际情况的引进政策。

2001年底，根据《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》及国家有关博士分配政策的规定，该市市委制定了引博3年规划：3年内引进工50名博士直接担任副处级领导干部，把引进的重点放在城市规划、土木工程、城建环保、现代物流、商业策划、医疗卫生、高效农业等经济发展中急需的专业人才上。

郑州市委副书记郝建生带队，到清华大学、北京大学、中国科学院等单位招聘博士，奔波于全国各地的各大院校，物色合适的人选，郑州的引博工程开始大范围实施。

郑州市委组织部知工办负责郑州市“引博从政”的具体工作及相关政策的出台，他们制定了《郑州市面向全国公开引进博士担任副县级领导职务的相关规定》，对引进博士担任的职位、报名的资格条件、引进的方式、引进后的待遇及激励措施都作了具体的说明。

编辑推荐

《公共部门人力资源管理和社会保障案例》为公共管理案例系列教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>