第一图书网, tushu007.com

<<劳动法和社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法和社会保障法>>

13位ISBN编号：9787300136172

10位ISBN编号：7300136176

出版时间：2011-5

出版时间：中国人民大学

作者：林嘉|主编:曾宪义//王利明

页数：404

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法和社会保障法>>

内容概要

普通高等教育“十一五”国家级规划教材《劳动法和社会保障法》自2009年5月出版以来，已经印刷多次，获得了教师和学生的好评，有多所大学的法律院系将其列为法学本科的指定教材。
随着《社会保险法》等劳动和社会保障法律的出台，本教材需要及时进行修订。
本次修订仍保持第一版教材内容丰富、资料新颖、形式生动三大特点，在第一版的基础上全面进行完善。
本次修订主要包括以下工作：
第一，更新内容。
本次修订将新的或重要的基础理论、立法、案例、资料吸收到教材中，删掉过时的立法和资料，酌情替换一些案例和资料。
新的立法主要包括《社会保险法》、《工伤保险条例》(修订)、《自然灾害救助条例》和《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》等。

第二，精简篇幅。
基于减轻学生负担的考虑，兼顾教学的实际需要，本次修订删掉3章，即删掉第一版的第十章“职业培训法”、第十三章“劳动法律责任”、第二十三章“社会保障基金法”，相关内容分别纳入第Z-版的第、四章“劳动就业法”、第五章“劳动合同法”、第十三章“社会保险法概论”中，其余章节也根据实际适当精简。

第三，修改错误，精练语言。

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法和社会保障法>>

书籍目录

绪论
上编　劳动法
　第一章　劳动法的基础理论
　　第一节　劳动法概述
　　第二节　劳动权
　　第三节　劳动法的体系与地位
　　第四节　劳动法律渊源
　第二章　劳动法的历史
　　第一节　外国劳动法的历史
　　第二节　中国劳动法的历史
　　第三节　国际劳动法的历史
　第三章　劳动法律关系
　　第一节　劳动法律关系总论
　　第二节　劳动法律关系主体
　　第三节　劳动法律关系内容
　……
下编　社会保障法

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

版权页：插图：劳动法和社会保障法是典型的社会法，其原因在于：其一，从劳动法和社会保障法产生的历史背景来看，二者都是工业革命之后工业劳动社会化的产物，工业革命不仅促进了生产技术的革新，而且改变了社会关系。
劳动法主要是因应工业劳动社会化而产生的，其主要目的是协调劳动者与雇主之间的关系，保障劳动者劳动权的实现；而社会保障法则是为了应对工业劳动所引发的社会风险，建立社会安全网络，预防劳动者因年老、疾病、工伤以及失业等原因暂时或者长期地丧失工作岗位或者劳动能力而陷人生存困境，为其提供基本的生存保障。
因此，社会法的形成与工业革命息息相关，从某种意义上说“社会法”的“社会”就是指工业社会，社会法以社会公共利益为本位，目标在于预防和解决工业时代的社会问题，实现社会的实质公正和社会安全。
其二，从劳动法和社会保障法律关系的调整模式来看，二者都呈现出公私兼容的属性。
劳动关系最初是由私法调整的，然而私法的形式平等和意思自治并不能消弭劳动者与雇主之间的悬殊地位。
劳资之间经济上的不平等，加之资本对利润的追逐，必然导致劳动者生存条件的恶化：低工资，长工时，在男人持续失业的同时使用女工和童工，缺乏劳动安全保护，缺乏社会保障。
为此，一方面，劳动者通过组织工会，以集体力量来维护自身权利；另一方面，国家通过立法加大了对劳动关系的干预，比如禁止使用童工、限制工时、规定劳动安生卫生保护、制定最低工资标准等。现代劳动法对劳动关系的调整，既尊重当事人自由协商的权利，也通过劳动基准法以及其他强制性规定对劳动关系进行干预。
社会保障制度的构建经历了家庭保障到行会保障，再到社会保障的发展历程。
以社会保险为例，基于国家对于公民的保护、照顾义务，国家必须建立相应的社会保险法律制度，并且提供必要的财政支持；而基于雇主对于劳动者的保护、照顾义务，雇主应该为劳动者办理社会保险登记，并缴纳相应的费用，当雇主违反相关义务时，其不仅违反了对国家的公法义务，而且违反了对劳动者的劳动合同上的义务。
其三，从劳动法与社会保障法的利益架构来看，二者都以社会利益为本位。
劳动法的产生就是为了解决工业劳动社会化导致资本家过度压榨劳动者所引发的社会问题，其根本目的是通过法律的强制来平衡劳动者与雇用者之间的地位，实现劳动关系的和谐，进而促进整个社会的和谐。
社会保障法则是基于“人人为我，我为人人”的社会连带理念，通过社会保障基金的建立，形成社会安全网络，分散社会风险。
因此，无论是劳动法还是社会保障法，都以社会利益为本位。
劳动法与社会保障法同属于社会法的范畴，两者有着密切的联系，但也有明显的区别，是两个独立的法律部门。
劳动法主要调整劳动者与用人单位之间的劳动关系，而社会保障法的核心内容——社会保险法就是在劳动关系的基础上产生的。
最早的社会保险法也就是劳工保险法，又称劳动保险法，是为解决劳动者在劳动过程中的风险而制定的。
从学说上分析，一般认为，19世纪末德国俾斯麦颁布的有关劳工保险的法律与以保护劳动者基本权为中心的劳动法有着密切的联系。
20世纪以来，随着社会经济的发展以及人权观念的普及，社会保障制度的覆盖范围逐渐呈现出由其最初的“职业保障”向“全面保障”的扩张趋势，社会保障成为一项面向全体国民的社会制度。

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法和社会保障法>>

编辑推荐

《劳动法和社会保障法(第2版)》是21世纪法学系列教材,普通高等教育“十一五”国家级规划教材之一。

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法和社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com