

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787300133492

10位ISBN编号：7300133495

出版时间：2011-3

出版时间：中国人民大学出版社

作者：Angelo Kinicki,Robert Kreitner

页数：411

字数：623000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书是一本英文影印注释版教材，旨在对组织行为学研究领域进行简短、最新、有趣的介绍。

全书简洁、有效地涵盖了国际高等商学院协会(AACSBInternational)和美国大学商学院联盟(ACBSP)推荐的议题，采用积极有效的教学方式，包括各章开篇提供一则引导案例，文中穿插大量的企业实际个案，重视技术问题等。

为方便国内读者阅读使用，书中给出了专业术语的中文释义。
本书非常适合作为我国经管类本科生“组织行为学”课程的双语教材，也可用于MBA、EMBA相关课程的教学，还可作为相关从业人员的自学和培训参考书。

<<组织行为学>>

书籍目录

- 第1部分 全球经济下的人员管理
 - 第1章 需要：以人为本的管理者与工作场所
 - 第2章 组织文化、社会化和导师制
 - 第3章 开发全球化的管理者
- 第2部分 个体管理
 - 第4章 了解社会知觉，管理多元化
 - 第5章 重视个体差异：自我概念、人格、态度和情绪
 - 第6章 动机I：需求、职位设计、内在动机和满意度
 - 第7章 动机：公平、期望和目标设定
 - 第8章 利用反馈、奖励和积极强化提升绩效
- 第3部分 社会过程管理与决策
 - 第9章 有效的群体和团队合作
 - 第10章 决策
 - 第11章 冲突管理与谈判
- 第4部分 组织过程管理
 - 第12章 数字时代的沟通
 - 第13章 影响、权力和政治：组织生存急救箱
 - 第14章 领导
- 第5部分 演进中的组织的管理
 - 第15章 高效组织的设计
 - 第16章 变革管理与组织学习

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>