

<<人才测评概论>>

图书基本信息

书名：<<人才测评概论>>

13位ISBN编号：9787300133119

10位ISBN编号：7300133118

出版时间：2011-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：苏永华 编

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才测评概论>>

### 内容概要

人才测评是建立在心理测量学、管理学、行为科学以及计算机科学基础上的一门识才与选才的应用学科。

本书关注如何对人的能力、个性特征、职业倾向、管理潜能和发展潜力等素质进行综合测评，从而为加深人们对自身的了解和企事业单位人才的招聘、甄选、培养，以及雇员的录用、开发和晋升等提供参考，并在此基础上为个人和组织的职业生涯管理提供咨询和合理化建议。

## <<人才测评概论>>

### 作者简介

苏永华，心理学博士，教授，复旦大学管理学院博士后；中组部领导干部考试与测评中心专家，全国心理技术应用研究会副理事长，上海市心理学会副会长，上海市人力资源管理专业委员会理事长，上海人才服务行业协会人才测评专业组组长；NormStar人力资源测评咨询服务有限公司董事长、总裁，NormStar研究院院长。

苏永华博士在大学从事人才测评教学、科研工作十年，为企业和政府组织提供咨询和服务实践工作十余年。

苏永华博士是中国人才测评基础理论研究的先行者和奠基人，创办了NormStar人力资源测评咨询服务有限公司，在人才测评工具开发与创新、人才测评服务模式探索、人才测评服务标准建立等方面做出了突出贡献，引领了中国人才测评业的发展。

他主持研发的“华瑞人才测评系统”获上海发明协会颁发的“创造发明奖”，“职业经理人素质测评系统”被中组部的专家鉴定为“填补国内空白”的研究成果。

其论文《现代人才测评理论与方法研究》、《中国人才测评业面临的六大挑战》，以及博士后出站报告《在华跨国公司本土经理人员选拔研究》等成果是中国人才测评业的奠基性文献。

在进行理论研究的同时，苏永华博士及其NormStar团队还为众多世界500强和中国500强企业提供专业的测评咨询服务，将人才测评理论真正应用于解决实际问题。

苏永华博士还经常在各种相关人力资源论坛和专业会议上发表演讲，是集理论与实践于一身的中国人才测评界领军人物。

## <<人才测评概论>>

### 书籍目录

#### 第一章 总论

- 第一节 人才测评的演变与发展
- 第二节 人才测评的功能、作用与原则
- 第三节 人才测评原理

#### 第二章 人才测评基础理论

- 第一节 心理学基础理论
- 第二节 组织管理基础理论
- 第三节 测量学基础理论
- 第四节 统计学基础理论

#### 第三章 人才测评标准

- 第一节 人才标准概述
- 第二节 人才标准的内容
- 第三节 如何建立人才标准
- 第四节 六大类社会核心人才标准

#### 第四章 人才测评的工具与方法

- 第一节 人才测评方法概述
- 第二节 知识测评
- 第三节 素质测评
- 第四节 动机测评
- 第五节 技能测评
- 第六节 胜任素质测评
- 第七节 绩效考评
- 第八节 人才测评的实施流程

#### 第五章 人才测评的应用

- 第一节 人才测评在组织中的应用
- 第二节 人才测评在社会性评价中的应用

#### 第六章 人才测评师的角色与职业要求

- 第一节 人才测评师的角色定位
- 第二节 人才测评师的职业要求

#### 第七章 人才测评的发展趋势与挑战

后记

<<人才测评概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>