

<<变革始于个人>>

图书基本信息

书名：<<变革始于个人>>

13位ISBN编号：9787300130613

10位ISBN编号：7300130615

出版时间：2011-1

出版时间：中国人民大学

作者：J·斯图尔特·布莱克//哈尔·B·格雷格森|译者:王霆

页数：140

译者：王霆

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<变革始于个人>>

内容概要

变革应该从什么地方开始?组织结构?内部机制?企业文化?.....本书作者发现：变革首先需要改变人们头脑中旧有的“心智地图”，这个地图是人们的思维惯性，决定着人们的行为方式，不改变每个人头脑中的这幅地图，整个组织的变革就无法成功。

然而，改变个人，障碍重重，最大的障碍有三个：要么看不见需要变革；或者看见了但没采取行动；要不就是行动了却没有坚持到底。

最终的结局都是失败。

作者明确给出了解决这三大障碍的路径，帮助每一个管理者迎来成功的‘变革！

<<变革始于个人>>

作者简介

J·斯图尔特·布莱克，欧洲工商管理学院教授，战略、变革管理、全球化、领导力等方面的世界权威专家之一，受邀为波音、通用、高盛、强生、摩托罗拉等全球顶级企业做过咨询。著有《管理：新的挑战》等深受管理学界赞誉的作品。

哈尔·B·格雷格森，欧洲工商管理学院教授，研究集中在创新、领导变革等方面。著有《创新者的DNA》等广受好评的作品。

<<变革始于个人>>

书籍目录

- 第一章 领导战略性变革所面临的挑战
- 第二章 第一道障碍：未能看见
- 第三章 突破第一道障碍的方法和工具：帮助人们看到变革的需要
- 第四章 第二道障碍：未能行动
- 第五章 突破第二道障碍的方法和善其：帮助人们行动起来
- 第六章 第三道障碍：未能完成
- 第七章 突破第三道障碍的方法和工具：帮助人们完成变革
- 第八章 综述
- 第九章 走在变革曲线之前

<<变革始于个人>>

章节摘录

第一章 领导战略性变革所面临的挑战 很明显，对变革的抵制现象不是现代才出现的。实际上，对变革的抵制似乎已经经历了很长时间，因为人类从生物学上就表现为抵制变革。

确实是这样，我们生来就是不愿意变革的。

植物是通过随机变化和自然选择来生存和生活的，但人类不是。

我们不是通过随机行为来繁衍的，我们让自然有一套法则——选择那些适合环境的个体，淘汰那些不适合的。

人类抵制随机变化，从而避免被随机淘汰。

我们被赋予了生命，因此我们可以保留那些过去发挥作用的東西。

我们可以保留过去成功的“心智地图”并且用它们指导现在和未来的行为。

这个“心智地图”在几年前和哈尔结下了不解之缘，他当时在达特茅斯大学的阿莫斯·塔克商学院任教。

哈尔的住处离上班地点很近，并且有好几条可以前往学校的路线，他很快选择了最快的_条作为日常驾驶上班的路线。

在一个寒冷的冬天早上，哈尔驾车行驶到半路时却遇到了绕道行驶的障碍物和标志。

建设工人正在道路下面铺设新管线，可以明显看出这是一个很大的工程，至少会持续好几天。

于是哈尔不得不掉头，沿着原路返回，选择绕道去上班。

在这一天工作结束后，哈尔开始踏上回家之路。

但是他还是按照“原有”路线行驶，当然又遇到了绕道标志。

他只能像早上一样返回，并且最终重新选择绕道回家。

第二天哈尔醒来后匆匆去上班，可是你猜如何？

他再次按照原有路线前往学校并且最终又是在绕道标志面前愣住。

就像前一天那样，他掉头，原路返回，选择绕道去上班。

最后，在第二天的下午，哈尔改变了自己关于驾驶回家路线的心智地图，在遇到绕道标志前就选择绕道而行了。

遗憾的是，现代的人们正在反对这种古老的生物学法则，这个法则过去一直发挥着作用，直到毫无争议的事实证明这个老式地图已经不再适合新的环境。

如今，需要变革的速度和数量正在呈指数般增长。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>